



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ



Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023

Бач, децембар 2020.



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Садржај:

УВОД	4
2. ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ	7
2.1 Релевантни документи јавне политике на локалном нивоу	8
2.2 Институционални оквир на локалном нивоу за запошљавање младих.....	9
3. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА	12
3.1 Општи подаци о општини	12
3.2 Демографски подаци.....	13
3.3 Анализа привредног сектора.....	14
3.4 Стање на локалном тржишту рада.....	18
3.5 Мере активне политике запошљавања 2016-2020	23
3.6 Потребне послодаваца за новим запошљавањем у периоду 2021-2023	26
3.7 Потребне младих за подршком у запошљавању у периоду 2021-2023.....	31
3.8 SWOT анализа.....	43
4. ЦИЉЕВИ И МЕРЕ	46
5. АКЦИОНИ ПЛАН.....	48
6. ОКВИР ПРОГРАМСКОГ БУЏЕТА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА	71
7. ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА, ВРЕДНОВАЊЕ УЧИНКА И ИЗВЕШТАВАЊЕ	72
7.1 Спровођење и праћење спровођења Програма.....	72
7.2 Вредновање учинка и извештавање о спровођењу Програма.....	74





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Листа скраћеница:

АП	Акциони план
АПР	Агенција за привредне регистре
ДУРС	Danube Youth Resource Centers (Дунавски ресурсни центар)
ЕУ	Европска унија
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ДЗ	Дом здравља
ИТ	Информационе технологије
ИПА	Инструмент за претприступну помоћ
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
КЛЕР	Канцеларија за локални економски развој
КЗМ	Канцеларија за младе
ЛАП	Локални акциони план
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
НВО	Невладина организација
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОШ	Основна школа
РРА	Регионална развојна агенција
РС	Република Србија
СОР	Стратегија одрживог развоја
СФРЈ	Социјалистичка Федеративна Република Југославија
ТО	Туристичка организација
SWOT	S (strength) - снага W (weakness) - слабости O (opportunities) - могућности T (threats) - претње





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

УВОД

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023. године (у даљем тексту: Програм) дефинише правце деловања Општине Бач у области смањења незапослености младих, као и конкретне мере и активности којима се настоји побољшати њихов садашњи положај на локалном тржишту рада, уз јасно дефинисане механизме помоћу којих се може пратити остваривање планираних циљева.

Општина Бач документ јавне политике у овој области доноси по први пут. Овај документ почива на анализи релевантних националних и стратешких докумената у релевантним областима, те детаљној анализи тренутног стања локалне привреде, положаја младих на локалном тржишту, али и заинтересованости како привредних субјеката, тако и младих да у наредне 3 године учествују у мерама и активностима које треба да допринесу смањењу незапослености младих у општини Бач. Израђен је кроз партиципативни и партнерски приступ који ће бити примењен и у процесу његове реализације, праћења и извештавања. Општина Бач намерава да у реализацију планираних мера и активности укључи све релевантне актере из локалне заједнице, да сарађује са органима и институцијама на вишим нивоима власти који се баве питањима младих, запошљавањем и омладинским предузетништвом, као и иностраним фондовима и донаторским програмима на реализацији овог плана. Реално је очекивати да је овакав концепт поставио добар основ за оптималан квалитет резултата који се очекују реализацијом планираних активности и мера, на којима ће све заинтересоване стране и релевантни партнери радити у континуитету у наредном периоду.

Програм је израђен у оквиру пројекта "Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке". Пројекат је финансиран из средстава Европске уније (ЕУ) - ИПА 2014, којим управља Министарство финансија – Сектор за уговарање и финансирање програма, а водећи партнер на пројекту је Општина Бач. Пројектни партнери су Општина Бачки Петровац и невладина организација "БИЗНИСНОВА" из Новог Сада. Општи циљ пројекта је унапређење положаја младих и стварање услова за њихово запошљавање и samozapošljavanje у дунавском региону јужне Бачке са фокусом на руралне средине. Поред низа пројектних активности које су, између осталог, обухватиле формирање Дунавског ресурсног центра који ће радити на успостављању структура за подршку младима, те организовати тренинге, програме за





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

менторство и размену искустава за младе, пројектом је планирана и израда локалних акционих планова за младе, са фокусом на област запошљавања. Центар за равномерни регионални развој (ЦенТриР) из Београда је пружио консултантску подршку Општини Бач у вођењу процеса стратешког планирања и припреми нацрта Програма.

Радна група за израду Програма формирана је 1. јула 2020. године од стране председника Општине Бач, а као чланови радне групе именовани су:

1. Наташа Будић, чланица Локалног савета за запошљавање,
2. Далибор Гајић, члан Локалног савета за младе,
3. Лела Милиновић, чланица Општинског већа задужена за област друштвене делатности, просвете и здравства
4. Јелена Ковачевић, Руководилац Одељења за привреду, пољопривреду и економски развој,
5. Анна Гутеша, Руководилац Одељења за буџет и финансије,
6. Никола Бањац, сарадник у Канцеларији за ЛЕР општине Бач,
7. Дражен Пакледицац, саветник у НСЗ, Експозитура Бач,
8. Зорица Суботић, професор у Средњој пољопривредној школи Бач,
9. Магдалена Бартоловић Штрбац, представник КУД-а Младост Бач,
10. Светлана Продановић, психолог Центра за социјални рад Бач,
11. Јозеф Гашпаровски, испред Центра за органску производњу Селенча,
12. Тања Митић, новинарка из Бача,
13. Весна Петровић, представник Удружења Рома и Румуна "Младост" Вајска,
14. Ивана Вулетић, координатор Дунавског ресурсног центра за младе Бач,
15. Тамара Јованић, студенткиња из Бача.

Током израде овог документа спроведени су следећи кораци: припремљена свеобухватна анализа стања са SWOT анализом; утврђени су општи циљ и посебни циљеви за 2 приоритетне области; идентификоване су мере и активности које доприносе остварењу дефинисаних циљева, те израђен Акциони план који за сваку активност садржи: носиоца и партнере, временски оквир, укупна потребна финансијска средства и средства по изворима, индикаторе са базним и циљним вредностима, као и изворе верификације. У последњој фази припреме нацрта Програма, утврђен је оквир за спровођење, праћење и вредновање учинка реализације Програма, као и веза са програмским буџетом ЈЛС.

Одржани су следећи састанци, радионице и догађаји:



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- Анкетирање привредних субјеката из Бача о потребној радној снази и подстицајним мерама за запошљавање младих у периоду 2021-2023., спроведено у периоду јул-август 2020.
- Анкетирање младих старости од 15 до 30 година из Бача о њиховим потребама и заинтересованости за укључивање у мере и активности намењене унапређењу њихове запошљивости и запошљавању, спроведено у периоду јул-август 2020.
- Дводневна радионица за чланове Радне групе и заинтересоване стране са циљем сакупљања коментара на нацрт ситуационе анализе, израду SWOT анализе и дефинисање циљева и мера, одражана је 21. и 22. октобра 2020.
- Онлине састанак са циљем разматрања пристиглих предлога активности и пројеката за акциони план од старне чланова Радне групе и заинтересованих страна, одржан 9. децембра 2020.
- Јавна расправа, укључујући и округли сто на коме је представљен нацрт Програма, одржана је у периоду 24.12.2020-13.01.2021. и на њој је учествовало/присутствовало XX учесника

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023. година усвојен је од стране Скупштине општине Бач дана XXXXXXX





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

2. ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ

У Србији је доношењем Закона о планском систему ("Службени гласник РС", број 30/2018) и пратећим уредбама коначно прекинута дугогодишња стихијска пракса у стратешком планирању на свим нивоима власти, па и на локалном нивоу, и успостављен обавезујући правни оквир за све субјекте који учествују у планском систему, укључујући и ЈСЛ. Нови законски оквир је уредио систем управљања јавним политика који поред врсте, садржине и међусобне ускаћености планских докумената, уређује и поступак спровођења и вредновање учинка јавних политика и прописа, као и поступак извештавања. Израда овог Програма је у потпуности усклађена са одредбама поменутог закона, као и са Уредбом о методологију управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика ("Службени гласник РС", број 8/2019).

Поред овога, Програм је усклађен и са низом другим прописа и докумената јавне политике значајним за област у којој је спроведен процес стратешког планирања - запошљавање младих. Међу њима су, између осталог, и:

- ✓ Закон о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018),
- ✓ Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 39/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др. закон и 113/17),
- ✓ Закон о младима ("Службени гласник РС", број 50/2011)
- ✓ Закон о волонтирању ("Службени гласник РС", број 36/10)
- ✓ Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом ("Службени гласник РС", број 36/09 и 32/13)
- ✓ Правилник о ближим критеријумима и условима за укључивање запосленог у обуке за потребе послодаваца ради стицања додатних знања и вештина („Службени гласник РС", бр. 13/18 и 57/18)
- ✓ Национална стратегија за младе за период од 2015. до 2025. године ("Службени гласник РС", број 22/2015)
- ✓ Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године ("Службени гласник РС", број 37/11)





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

2.1 Релевантни документи јавне политике на локалном нивоу

Општина Бач већ читаву деценију стратешки планира свој развој у различитим областима које спадају у надлежности локалне самоуправе. Тако је у периоду од 2014. до 2020. године, на којој се односила *ex-post* анализа ефеката имплементације раније усвојених докумената јавне политике у области запошљавања младих, усвојила чак 23 планска документа, почев, од кровне стратегије одрживог развоја општине са пратећим акционим плановима у 9 области, преко низа секторских стратегија и ЛАП-ова у областима попут: просторног планирања, запошљавања, борбе против корупције, социјалне инклузије Рома итд. Међутим, решавање проблематике запошљавања младих на територији општине Бач у претходном периоду било је планирано већим бројем различитих планских докумената, пошто локална стратегија за младе никада није усвојена. Зато је у припремној фази израде овог документа израђена *ex-post* анализа ефеката имплементације раније усвојених докумената јавне политике¹ који су садржали циљеве и мере усмерене директно или индиректно на унапређење запошљавања младих. Извештај о спроведеном вредновању учинка реализације ових мера јавно је доступан као посебан документ на званичном сајту општине Бач www.bac.rs, а Радна група за израду нацрта Програма за унапређење запошљивости и запошљавања младих у периоду 2021-2023. настојала је да препоруке из поменутог извештаја инкорпорира у нацрт овог новог документа.

С обзиром да општина Бач до момента израде овог документа још увек није била израдила први седмогодишњи Плана развоја општине, предвиђен Законом о планском систему, на снази су били следећи плански документи који се односе на област унапређења запошљивости и запошљавања младих:

- Стратегија одрживог развоја општине Бач 2014–2020.
- Локални акциони план запошљавања Општине Бач за 2020. годину

Пошто програм као документ јавне политике, према закону, разрађује посебан циљ стратегије или неког другог планског документа у складу са којим се доноси², овај Програм је усклађен са посебним циљевима Стратегије одрживог развоја Општине Бач

¹ Стратегија одрживог развоја Општине Бач 2014–2020. године и пратећи акциони планови за 4 области: АП за област друштвене делатности- млади, НВО, култура, религија, медији и односи са јавношћу и спорт 2014–2016; АП за област образовање 2014–2016; АП за развој конкурентности привреде, предузетништво и запошљавање 2014–2016; АП за област пољопривреда и рурални развој 2014–2016; затим Акциони планови запошљавања општине Бач усвојени у периоду 2016–2020., као и Локални акциони план за унапређење положаја Рома у Општини Бач за период 2015–2019.

² Закон о планском систему, члан 14.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

2014-2020. Конкретно, поменута стратегија је у две области - *Конкурентност привреде, предузетништво и запошљавање* и *Друштвене делатности* предвидела следеће циљеве у области унапређења запошљавања младих:

Стратегија одрживог развоја Општине Бач 2014-2020	
Област- Конкурентност привреде, предузетништво и запошљавање	
Посебан циљ:	3.1. Повећање могућности запошљавања незапослених лица са акцентом на теже запошљиве категорије становништва становништва (лица са инвалидитетом, млади, жене, старије особе, Роми и сл.)
Област- Друштвене делатности	
Посебан циљ:	2.3. Унапређење свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих

С обзиром да је посебни циљ 3.1 по свом обиму ужи од посебног циља 2.3, тј. њиме је као такав већ обухваћен, овим Програмом ће детаљније бити разрађене мере, пројекти и активности чија реализација у наредне три године **треба да допринесе остварењу посебног циља 2.3 СОР-а дефинисаног у оквиру области друштвене делатности-Унапређење свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих.**

2.2 Институционални оквир на локалном нивоу за запошљавање младих

Општина Бач има формиран **Свет за младе** као стално саветодавно тело Скупштине општине. Савет има 7 чланова од којих је половина старија од 30 година, а задужен је за разматрање питања у вези унапређења положаја младих и давање мишљења на предлоге одлука и других општих аката које усваја Скупштина од значаја за младе. Даље, Савет за младе иницира припрему пројеката и учешће општине у програмима и пројектима за унапређење положаја младих, те иницира и учествује у припреми стратегија и локалних акционих планова у областима значајним за положај младих. Такође, његова улога је да буде мост између локалних организација цивилног друштва (удружења младих и удружења за младе) и општинске управе, да подстиче њихову сарадњу и даје мишљење о предлозима пројеката у области омладинске политике који се делимично или у целини финансирају из буџета општине. У претходном периоду Савет за младе је био активан, пре свега, на плану праћења конкурса за предлоге пројеката и иницирање њихове припреме за слање на конкурсе.

У Бачу је активно још једно саветодавно тело Скупштине општине од значаја за тему запошљавања младих, а то је **Савет за запошљавање**. Чини га 11 чланова међу којима





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

су представници општинске управе, КЛЕР-а, НСЗ и привредног сектора. Његов задатак је да даје мишљење и препоруке у вези са доношењем и реализацијом локалних програма запошљавања надлежном органу за њихово доношење и спровођење. У претходном периоду Савет је био активан на плану давања мишљења и сагласности на Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) који се усваја на годишњем нивоу, али и укључен у избор корисника различитих локалних програма запошљавања које Општина Бач реализује заједно са НСЗ, давањем сагласности на предлог одлуке о избору корисника.

Изузетно значајан механизам за локални економски развој (ЛЕР) општине предствља **Канцеларија за ЛЕР (КЛЕР)** која функционише у оквиру Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој. КЛЕР обавља широк круг управних и стручних послова у области подршке привредним субјектима, предузетницима и потенцијалним инвеститорима, учествује у припреми, спровођењу и пређењу реализације планских и развојних докумената општине, те учествује у организацији едукативних програма намењених привредним субјектима и другим заинтересованим странама у циљу подршке економском развоју. Такође, КЛЕР је задужена за осмишљавање промотивних материјала и промоцију инвестиционих потенцијала и локација потенцијалним домаћим и страним улагачима, припрему и реализацију предлога пројеката и других апликација од значаја за ЛЕР, укључујући и вођење евиденција и база података значајних за привредна кретања на локалном тржишту, као и редовну комуникацију са осталим јавним службама и државним органима у циљу подстицања одрживог економског развоја општине. КЛЕР већ читаву деценију игра активну улогу у припреми и реализацији бројних донаторских пројеката, а на једном таквом ЕУ пројекту "Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке" основан је и **Дунавски ресурсни центар (DYRC)** са циљем континуиране подршке запошљавању и самозапошљавању младих, укључујући и подршку развоју омладинског предузетништва. У оквиру DYRC постоје две технички опремљене канцеларије у општинским управама Бач и Бачки Петровац, а младима на располагању стоје 2 координаторке (по једна у свакој општини), као и тим сертифицираних тренера и ментора у области предузетништва. Општина Бач има намеру да Дунавски ресурсни центар настави да функционише у оквиру Канцеларије за младе која би требало да буде формирана као посебна организациона јединица општинске управе са једним ситематизованим радним местом. Такође, КЛЕР последњих 5 година активно ради на припреми ЛАПЗ-ова и спровођењу мера активне политике запошљавања у блиској сарадњи са експозитуром НСЗ у Бачу.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Национална служба за запошљавање – експозитура Бач је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у општини Бач. Служба је добро опремљена како у погледу просторних капацитета, тако и техничком опремом - прикључена на ЈИС по европским стандардима. Њен рад се финансира из буџета Републике Србије, а пружа следеће услуге: посредовање при запошљавању, програми запошљавања, програми додатног образовања и обуке, програми професионалне оријентације, тренинзи за теже запошљива лица и сл. Већина запослених поседује високу и вишу стручну спрему. Експозитура НСЗ Бач може потенцијално да пружи значајан допринос ублажавању проблема незапослености, кроз директно посредовање у вези запослења и пружање услуга едукације, а с обзиром да су њени запослени имали прилике да се усавршавају у различитим областима. У претходних 5 година експозитура НСЗ у Бачу је заједно са општином Бач активно учествовала у реализацији више различитих програма запошљавања, укључујући: развој предузетништва, програме преквалификација, доквалификација и обука, субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, програм стручне праксе, јавне радове, као и субвенције за samozapošljavanje. Млади су до сада највише интересовања показали за програм стручне праксе.

Поред наведеног локалног институционалног механизма који делују на плану унапређења положаја младих и решавања проблема незапослености, у Бачу је регистровано 45 удружења грађана међу којима је и неколико омладинских организација попут Удружења омладине „Ентер“ и Омладинског удружења „Play“. Постоје и 3 културно уметничка друштва „Младост“, „Дунавац“ и „Јан Колар“ који такође окупљају младе у оквиру својих секција, али ниједно удружење до сада није спроводило активности у вези са запошљавањем младих, већ су њихове активности, пре свега, усмерене на организацију културних, спортских и едукативних садржаја од значаја за младе.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

3. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

3.1 Општи подаци о општини

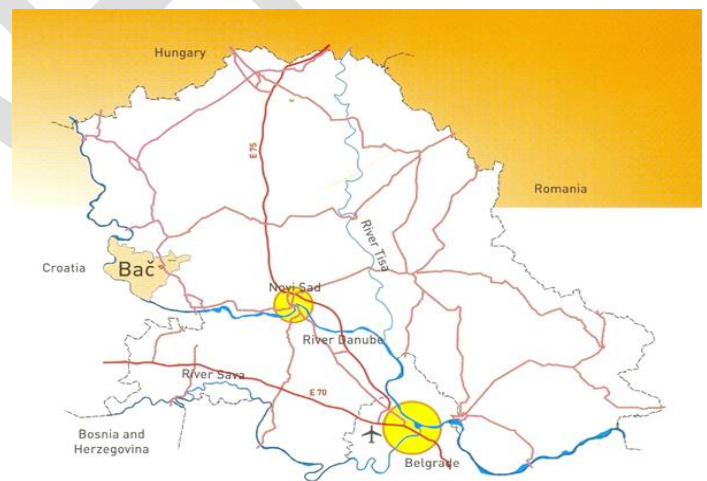
Бач је мала општина која се налази у Јужно – бачком управном округу између општина Бачка Планака и Озаци у АП Војводина. Западну границу општине, у дужини од 43км, чини река Дунав (коридор 7), која уједно чини и природну границу између општине Бач и Вуковара у Републици Хрватској. Кроз општину Бач пролази канал који је део хидро система Дунав-Тиса-Дунав, односно потез Каравуково-Бачки Петровац, а чине је 6 насељених места - Бач, Селенча, Вајска, Бођани, Плавна и Бачко Ново Село, на простору површине 365км². У општини Бач, према попису становништва из 2011 године живи 14.405 становника, а густина насељености износи 39 становника на 1км².

Територију општине пресецају два главна путна правца, и то: државни пута Ia реда број 12 који повезује Бач са суседним Озацима, Сомбором, Суботицом и Бачком Паланком и државни пут IIa, број 112 који општину Бач повезује са Новим Садом.

Према степену развијености општина Бач спада у трећу групу недовољно развијених општина чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.



Слика 1: мапа Бача



Слика 2: положај општине Бач у Војводини





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

3.2 Демографски подаци

Према попису становништва спроведеног 2011. године у општини Бач је живело 14.405 становника, односно 11,5% мање у односу на претходни попис спроведен 2002. године, када је Бач имао 16.268 становника. Просечна старост становника Бача према попису из 2011. је износила 42,3 године, а удео мушкараца у општини је износио 7.141 (49,5%), док је жена било нешто више – 7.264 (50,4%).

Табела 2. Укупан број становника у насељима општине Бач према полу (Извор: РЗС, попис становништва 2011).

Насеље	Мушкарци	Жене	Укупно
Бач	2.662	2.737	5.339
Бачко Ново Село	534	538	1.072
Бођани	482	470	952
Вајска	1.424	1.410	2.834
Плавна	577	575	1.152
Селенча	1.462	1.534	2.996
Укупно	7.141	7.264	14.405

Анализа миграционих кретања извршена је на основу података пописа из 2011. и показује да је учешће аутохтоног становништва у општини 60,8%, а највећи број становника досељен је из других бивших република СФРЈ. Анализа кретања укупног броја становника општине Бач у периоду од 1948-2002. године указала је на тренд пада укупног броја становника по просечној годишњој стопи од -0,31%. Број становника је растао до 1961. године, док је од 1971. године присутан перманентни пада броја становника. Посматрано по насељеним местима сва насеља бележе пад укупног броја становника, осим општинског центра.

Анализа структуре становништва по добним групама указује на неповољну старосну структуру становништва са екстремно високим индексом старења (1,0), који је готово уједначен у свим насељима и креће се од 0,8 до 1,3. Становништво са 40 и више година чини 54,7 % укупног становништва општине, док најзаступљенију старосну групу чине лица од 50 до 54 године (8,2 %). **Млади старосне доби од 15 до 29 године чине 24,6% становништва, односно укупно 2.802.**





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Табела 3. Број становника према старосним групама (Извор: РЗС, Попис становништва 2011.)

Старосна доб	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
Број становника	589	691	704	926	939	937	835	907	917
Старосна доб	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+
Број становника	1126	1175	1173	966	703	760	584	358	114

Анализа структуре становништва старијег од 15 година према школској спреми показује да у општини Бач највећи број становника поседује средњу стручну спрему (36%), док становника са високом стручном спремом има свега 3,2%, што је ниже од републичког просека. Посебно је забрињавајућа чињеница што становника без основног образовања, односно са непотпуним основним образовањем има чак 18,9%, иако је тај тренд у односу на 2002. годину смањен.

Табела 4. Становништво општине Бач старо 15 година и више према школској спреми и полу (Извор: РЗС, Попис становништва 2011.)

Врста образовања	Мушко	Женско	Укупно
Без образовања	108	374	481
Непотпуно основно образовање	841	1.402	2.243
Основно образовање	1.796	1.908	3.704
Средње образовање	2.987	2.202	5.189
Специјализација после средње школе	19	6	25
Више образовање	172	160	332
Високо образовање	202	257	459
Непознато	5	7	12

3.3 Анализа привредног сектора

Према подацима Агенције за привредне регистре у општини Бач је у јулу 2020. године било регистровано 488 привредних субјеката, међу којима је било 355 предузетника и 133 привредна друштва. Ако се анализира број регистрованих привредних субјеката у последње 2 године уочава се благи тренд раста.

Табела 5. Број привредних субјеката у општини Бач 2018-2020 (Извор: АПР, јул 2020.)

Број привредних субјеката:	Јул 2020.	Јул 2019.	Јул 2018.
Предузетници	355	358	344
Привредна друштва	133	142	138
Укупно:	488	500	482





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Највећи број регистрованих привредних друштава и предузетника се налази у три насељена места- Бач, Селенча и Вајска. Нема прецизних података колико међу предузетницима има младих старости до 30 година, али према проценама КЛЕР-а тај број се креће између 10-15% од укупног броја регистрованих, односно између 35-53 од укупно 355 предузетника.

У најзаступљеније привредне делатности спадају: пољопривреда, трговина, угоститељство, грађевинарство, метална индустрија, електро-индустрија, производња сточне хране, слатководни риболов, производња дрвне амбалаже, производња метли и четки, прерада воћа и поврћа, туризам, производња хлеба, пецива и колача.

Табела 6. Привредни субјекти са највећим бројем запослених у општини Бач (Извори: КЛЕР, АПР)

Назив	Делатност	Просечан број запослених у 2019. год.
Слован-прогрес д.о.о	Грађевинарство, трговина, угоститељство, пољопривреда	181
Арма проводка д.о.о	Метална индустрија- обрада бетонског гвожђа и прерада топловаљане жице	64
Био фиш д.о.о	Рибњак- производња, прерада и дистрибуција слатководне рибе	45
Еуропа-промет 2000 д.о.о	Трговина	35
КСЦ Тектона д.о.о	Производња дрвне амбалаже	34
33 „Задругар“	Пољопривредна производња	32
Електрик д.о.о	Производња електро уређаја	29
Енергреен МТБ д.о.о	Енергетика- производња и дистрибуција пелета	25
Здраво органик д.о.о	Прерада воћа и поврћа	24
Ђурчијански д.о.о	Производња сиркових метли	24
Равница флора д.о.о	Пољопривреда- откуп, складиштење и продаја житарица	20
ОЗ „Низине“	Пољопривредна производња	18
Био-Вита д.о.о	Производња сточне хране	17





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Основни правци развоја привреде на територији општине Бач почивају се на искоришћавању природних ресурса, односно усмерени су на даљи развој пољопривреде (ратарства, воћарства и повртарства), туризма и угоститељства и искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође, значајан потенцијал за даљи привредни просперитет лежи у развоју прерађивачких капацитета у области агробизниса, те радно интензивних грана индустрије, пре свега, текстилне и металне индустрије, као и у даљем развоју осталих услужних делатности.

Инфотабла 1. Кључни привредни сектори и потенцијали за даљи економски развој општине Бач

АГРОБИЗНИС



- 25.498 ха пољопривредног земљишта
- 35% становништа се бави пољопривредом
- 1528 регистрованих пољопривредних газдинстава
- Капацитети за складиштење износе 50.000 тона
- Капацитети хладњача 32.200 м³
- Задруга Бачка Јагода са 24 произвођача
- Сушара за воће и поврће капацитета 250 кг/дан
- Центар за органску проиводњу „Здраво органик“
- Удружење пчелара са 40 проивођача меда
- Средња пољопривредна школа

ТУРИЗАМ



- Изузетни потенцијали за ловни туризам са 5 ловишта: Плавна, Ристовача, Карађорђево
- Ловишта се простиру на преко 9.000 ха, од којих је 5.000 ха шумско земљиште
- Дивљач: дивља свиња, јелен, зец, фазан, дивље патке, гуске
- Ловиште Ристовача је највеће ловиште фаза у Европи
- 7 регистрованих ловачких удружења
- 5.000 туриста годишње и преко 1.000 ноћења
- Недовољни смештајни капацитети са 122 кревета (2*)
- Културно историјске знаменитости: Тврђава Бач, Манастир Бођани, Фрањевачки самостан итд.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

МЕТАЛНА ИНДУСТРИЈА



- Доступна квалификована радна снага са искуством у сектору прераде метала
- Деценијско искуство у преради жице, производњи жичане мреже, оградним системима, металним палетама, производњи система за наводњавање
- 16.000 м2 производног и пословног простора у металној индустрији

ЕНЕРГЕТИКА



- Лак приступ обилним обновљивим изворима енергије (биомаса) -25.498 ха пољопривредног земљишта
- Развијена производња горива добијених из биомасе: дрвени пелет, пелет од пољопривредних остатака, брикети
- Годишња производња износи 9.000 тона, док производња брикета за грејање достиже 7.500 тона
- Изграђена електрана од 4 МВ за производњу електричне енергије из биомасе

У Бачу не постоје инструменти локалног економског развоја попут бизнис инкубатора, научно-технолошког парка, „seed“ акцелератора и сл. који би младима заинтересованим за покретање сопственог посла помогли на плану успостављања бизниса. Од осталих инструмената ЛЕР-а значајних за привлачење инвеститора и отварање нових радних места у Бачу постоји комплетно опремљена индустријска/радна зона која се простире на 12 ха.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

3.4 Стање на локалном тржишту рада

Према подацима Републичког завода за статистику просечан број запослених у општини Бач у 2019. години је износио 2.628, а просечна нето зарада 41.975,00 динара. Уколико се анализирају подаци о броју запослених и просечној заради у периоду 2014-2019., уочава се стабилан тренд смањења незапослених, јер је број запослених са 1.974 (2014.) порастао на 2.628 (2019.), док је просечна нето зарада у истом периоду порасла са 31.168 РСД на 41.975 РСД.

Табела 7. Регистрована запосленост и просечне зараде у општини Бач 2014-2020 (Извор: РЗС)

Година	Просечан број запослених (I-XII)	Просечна зарада без пореза и доприноса (РСД)
2020.	-	45.670,00
2019.	2628	41.975,00
2018.	2719	38.236,00
2017.	2619	33.007,00
2016.	2709	32.149,00
2015.	2826	31.510,00
2014.	1974	31.168,00

У општини Бач је у јулу 2020. године било 1392 незапослених лица, од којих је више од половине жена (703). Од тог броја 23,6% се односио на незапослена лица из категорије младих старосне доби од 15 до 29 године, односно 328 (168 жена). Највише незапослених младих је старосне доби између 25 и 29 година (178). Анализа регистроване незапослености младих у последње 2 године показује да удео младих (15-29 година) међу свим незапосленима пада, тј. да је са 25,7% (412) у 2018. пао на 23,6% (328) у 2020. Такође, приметан је пад незапослених младих старосне доби од 20-24 године за 3% у последње 2 године (са 11,2% на 8,3%), али и повећање броја незапослених младих старосне доби од 25-29 за 1% (са 11,8% на 12,8%).

Табела 8. Регистрована незапосленост (укупна и млади) у општини Бач 2018-2020. (Извор: НСЗ)

СТАРОСНА ДОБ	Јул 2020.		Јул 2019.		Јул 2018.	
Укупно	Укупно	1392	Укупно	1502	Укупно	1600
	Жене	703	Жене	757	Жене	787
15-19	Укупно	34	Укупно	43	Укупно	44
	Жене	11	Жене	17	Жене	19
20-24	Укупно	116	Укупно	142	Укупно	179
	Жене	58	Жене	69	Жене	93





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

25-29	Укупно	178	Укупно	186	Укупно	189
	Жене	99	Жене	108	Жене	104
30-34	Укупно	157	Укупно	176	Укупно	182
	Жене	91	Жене	92	Жене	95
35-39	Укупно	174	Укупно	180	Укупно	195
	Жене	95	Жене	97	Жене	110
40-44	Укупно	131	Укупно	151	Укупно	188
	Жене	69	Жене	88	Жене	93
45-49	Укупно	161	Укупно	161	Укупно	157
	Жене	86	Жене	86	Жене	88
50-54	Укупно	143	Укупно	159	Укупно	167
	Жене	76	Жене	90	Жене	82
55-59	Укупно	163	Укупно	168	Укупно	181
	Жене	70	Жене	73	Жене	74
60 и више	Укупно	135	Укупно	136	Укупно	118
	Жене	48	Жене	37	Жене	29

Међу младима који су званично регистровани као незапослени, највише је њих са завршеном средњом школом (48,8%) у трајању од 3 или 4 године, док их са вишим и високим образовањем има свега 25-оро (7,6%). Посебно забрањива податак да међу младима који су незапослени има њих 137 (41,85%) који имају само завршену основну школу, тј. који су без икаквих квалификација. Уколико анализирамо степен стручне спреме младих без запослења последње 2 године, уочава се да расте број незапослених младих са факултетском дипломом, а смањује се број оних са III и IV степеном стручне спреме.

Табела 9. Број незапослених младих (15-29) према степену стручне спреме у општини Бач 2018-2020. (Извор: НСЗ)

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	
Јул 2020.			Јул 2019.		Јул 2018.	
Укупно	Укупно	328	Укупно	371	Укупно	412
	Жене	168	Жене	194	Жене	216
I	Укупно	137	Укупно	150	Укупно	160
	Жене	76	Жене	92	Жене	90
II	Укупно	5	Укупно	7	Укупно	14
	Жене	3	Жене	5	Жене	10
III	Укупно	71	Укупно	85	Укупно	103
	Жене	29	Жене	39	Жене	42





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

IV	Укупно	89	Укупно	105	Укупно	115
	Жене	44	Жене	43	Жене	63
V	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VI-1	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VI-2	Укупно	5	Укупно	4	Укупно	7
	Жене	4	Жене	3	Жене	3
VII-1	Укупно	21	Укупно	20	Укупно	13
	Жене	12	Жене	12	Жене	8
VII-2	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0
VIII	Укупно	0	Укупно	0	Укупно	0
	Жене	0	Жене	0	Жене	0

Од свих младих који су у јулу 2020. били без запослења, највише је оних који на посао чекају до 3 месеца, чак њих 100. Више од половине (55,8%) свих незапослених младих тај статус има до годину дана (183), док 61 на запослење чека између 1-2 године (18,6%). Од оних који на запослење чекају дуже од 2 године, највише је младих чија незапосленост траје од 3 до 5 година (34), док чак 27-оро младих посао тражи између 5 и 10 година (15 жена).

Табела 10. Трајање незапослености младих (15-29) према степену стручне спреме у општини (Извор: НСЗ)

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ (јул 2020.)		
Укупно	Укупно	328
	Жене	168
До 3 месеца	Укупно	100
	Жене	48
3-6 месеци	Укупно	29
	Жене	13
6-9 месеци	Укупно	33
	Жене	17
9-12 месеци	Укупно	21
	Жене	10
1-2 године	Укупно	61
	Жене	33
2-3 године	Укупно	22
	Жене	13
3-5 година	Укупно	34
	Жене	19





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

5-8 година	Укупно	19
	Жене	11
8-10 година	Укупно	8
	Жене	4
Преко 10 год.	Укупно	1
	Жене	0

Међу незапосленим младима (15-29) у јулу 2020. године било је 56 (17,1%) њих који припадају теже запошљивим лицима, од тога знатно више женског пола (37). Највише је оних чија су оба родитеља незапослена (46), 3 су особе за инвалидитетом, а 4 је корисника новчане накнадне и социјалне помоћи. Дobar индикатор је да се број младих из теже запошљивих категорија у односу на прошлу годину (2019) скоро дупло смањио, односно са 100 је пао на 56.

Табела 11. Број незапослених младих (15-29) из категорије теже запошљивих лица (Извор: НСЗ)

КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	На дан 31.07.2020.		На дан 31.07.2019.	
	Укупно	Жена	Укупно	Жена
Особе са инвалидитетом	3	2	3	1
Корисници новчане накнаде	2	1	3	1
Самохрани родитељи	1	1	4	4
Оба незапослена родитеља	46	32	79	54
Интерно расељена лица	0	0	0	0
Избегла лица	1	0	1	0
Корисници новчане социјалне помоћи	2	0	5	1
Деца у хранитељским породицама	0	0	0	0
Повратници из иностранства по споразуму о реадмисији	0	0	0	0
Повратници из затвора	0	0	0	0
Жртве трговине људима	0	0	0	0
Жртве породичног насиља	0	0	0	0
Технолошки вишкови	1	1	5	4





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Према подацима НЗС експозитуре Бач, током 2020. године на територији општине су била **дефицитарна следећа занимања**: достављач робе, механичар за бицикле, секач шуме моторном тестером, четкар-метлар. У исто време на локалном тржишту рада постоје следећа **суфицитарна занимања**: пољопривредни техничар за производњу биља, продавац, руковалац пољопривредних машина и бравар. Неусклађеност квалификација и комепетнција понуде и тражње радне снаге на локалном тржишту постаје јаснија ако се сагледају доступни образовни профили у општини Бач, као и занимања за која се школују млади који похађају школе и факултете у другим општинама и градовима. У Бачу постоји само једна средња школа – **Пољопривредна школа Бач коју је у последње 2 школске године завршило 55 средњошколаца следећих образовних профила**: 38 пољопривредних техничара, 7 произвођача пољопривредних производа, 6 механичара пољопривредне технике и 4 пекара.

Табела 12. Образовни профили и број ученика који је завршио Пољопривредну школу Бач 2018-2020. (Извор: КЛЕР)

Образовни профил	Број ученика који је стекао диплому (2018/2019.)	Број ученика који је стекао диплому (2019/2020.)
Пољопривредни техничар	22	16
Произвођач прехранбених производа	7	/
Руководилац- механичар пољопривредне технике	/	6
Пекар	/	4

Не постоје прецизни подаци које све средње школе похађају ђаци из Бача, тј. за које образовне профиле се школују, али према проценама КЛЕР-а највећи број ученика похађа следеће школе:

- Техничка школа „9 мај“ Бачка Паланка (процена око 35 ученика од I до IV разреда)
- Средњу стручну школу „Др Радивој Увалић“ Бачка Паланка (процена око 20 ученика од I до IV разреда за образовне профиле: економски техничар, финансијски техничар, пословни администратор)
- Гимназија „20. октобар“ Бачка Паланка (процена око 15 ученика од I до IV разреда)





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- Гимназија и економска школа „Јован Јовановић Змај“ Оџаци (процена око 15 ученика од I до IV разреда)
- Средња медицинска школа „Др Ружица Рип“ Сомбор (процена око 15 ученика од I до IV разреда)
- Медицинску школу „7. април“ Нови Сад (процена око 10 ученика од I до IV разреда)
- Саобраћајна школа „Пинки“ Нови Сад (процена око 10 ученика од I до IV разреда)
- Техничка школа Оџаци (процена око 10 ученика од I до IV разреда)

С обзиром да у Бачу не постоје више школе и факултети, млади који желе да наставе школовање су принуђени да упишу образовне институције у другим местима. И у овом случају не постоји прецизна евиденција колико тренутно има студената из Бача и које факултете, односно више школе похађају, али према процени КЛЕР-а млади из Бача најчешће студирају: Медицински факултет у Новом Саду, Економски факултет у Суботици, Пољопривредни факултет у Новом Саду, Факултет за правне и пословне студије у Новом Саду, Филозофски факултет у Новом Саду, Факултет техничких наука у Новом Саду и Учитељски факултет у Сомбру.

Према подацима НСЗ експозитуре Бач, у периоду јул 2019 - јул 2020. послодавци у својим пријавама потребе за новим запошљавањем нису захтевали било каква додатна знања и вештине, већ само стечено формално образовање и/или радно искуство.

3.5 Мере активне политике запошљавања 2016-2020

Општина Бач од 2016. године издаваја значајна средства за суфинансирање програма запошљавања, који се кроз мере активне политике спроводе у сарадњи са НСЗ. Тако је ЛАЗП-овима усвојеним у периоду од 2016. до 2020. године предвиђена реализација 19 различитих програма запошљавања укупне вредности 49.508.000,00 РСД.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Табела 13. Програми и мере запошљавања реализовани у општини Бач 2016-2020 (Извор: КЛЕР)

Р.бр.	Програми, мере и активности предвиђени АП запошљавања општине Бач за 2016. годину	Статус програма/ мере	Извори финансирања	Остварени индикатори
1.	Подстицај за развој предузетништва	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-15 лица регистровало предузетничку радњу
2.	Финансијска подршка локално економском развоју, преквалификација, доквалификација, обуке	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-5 лица која су прошла обуку и запослена
Р.бр.	Програми, мере и активности предвиђени АП запошљавања општине Бач за 2017. годину	Статус програма/ мере	Извори финансирања	Остварени индикатори
3.	Подстицај за развој предузетништва, субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица	Реализован	Општина Бач и НСЗ	-7 лица запослено код послодаваца
4.	Финансијска подршка локално економском развоју преквалификација, доквалификација, обуке	Реализован	Општина Бач и НСЗ	-14 лица похађало обуку
5.	Програм Јавних радова	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-25 лица – ниско квалификовани радници (1 и 2 степен)
6.	Програм Стручна пракса	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-3 лица прошло кроз програм стручне праксе
Р.бр.	Програми, мере и активности предвиђени АП запошљавања општине Бач за 2018. годину	Статус програма/ мере	Извори финансирања	Остварени индикатори
7.	Подстицај за развој предузетништва, субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-10 новоотворених предузетничких радњи
8.	Програм Јавних радова	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-17 ангажованих радника на период од 4 месеца
9.	Програм Стручна пракса	Реализован	Општина Бач	-5 лица укључено у програм
10.	Сајам запошљавања	Није реализован	/	/





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Р.бр.	Програми и мере предвиђени <i>ЛАП запошљавања општине Бач за 2019. годину</i>	Статус програма/ мере	Извори финансирања	Остварени индикатори
11.	Програм стручне праксе	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-7 лица са високом стручном спремом укључено у програм
12.	Подршка запошљавању незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључујући младе до 30 година	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-11 новозапослених лица
13.	Јавни радови, укључујући и младе до 30 год.	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-20 лица ангажовано
Р.бр.	Програми и мере предвиђени <i>ЛАП запошљавања општине Бач за 2020. годину</i>	Статус програма/ мере	Извори финансирања	Остварени индикатори
14.	Програм стручне праксе	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-5 лица укључено у програм
15.	Подршка запошљавању незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључујући младе до 30 година	У току	Општина Бач, НСЗ	-У току је реализација програма
16.	Подршка запошљавању незапослених лица из категорије теже запошљивих- Роми, повратници по споразуму о реадмисији и остале маргинализоване групе	У току	Општина Бач, ГИЗ	-У току је реализација програма
17.	Јавни радови	Реализован	Општина Бач, НСЗ	-30 корисника
18.	Субвенције за самозапошљавање- суфинансирано средствима НСЗ	У току	Општина Бач, НСЗ	-У току је реализација програма
19.	Субвенције за самозапошљавање- суфинансирано средствима немачког развијног програма	У току	Општина Бач, ГИЗ	-У току је реализација програма

Међу расположивим програмима за проналазак посла младима су доступни стручна пракса, самозапошљавање, субвенције за послодавце, јавни радови и обуке за незапослена лица. Уколико се осврнемо на одрживост реализованих мера и програма у смислу смањења броја незапослених младих на локалном тржишту, може се закључити да програми активне политике





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

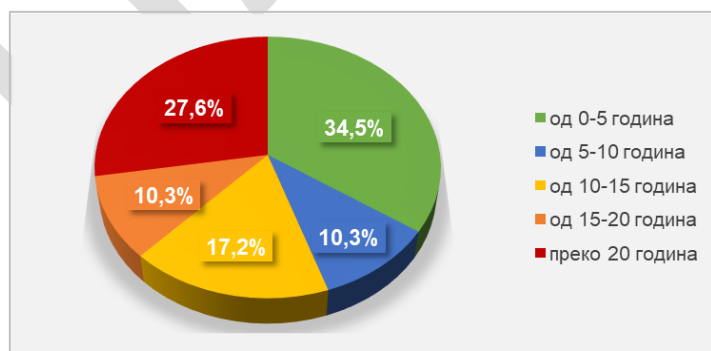
запошљавања које општина Бач реализује последњих година јесу одрживи и имају ефекта. КЛЕР поседује капацитете за припрему и спровођење ЛАПЗ и на томе континуирано ради последњих 5 година. Затим, број мера и програма који су на располагању младима се из године у годину увећава, а увећавају се и средства која се за ову намену обезбеђују како из општинског буџета, тако и из екстерних извора. Коначно, оно што је и најважније јесте да реализација ових мера даје ефекте, па је тако од укупно 20 младих укључених у програм стручне праксе њих 9 запослено након окончања стручног оспособљавања, док је у последње две године 4-оро младих пронашло запослење захваљујући субвенцијама за послодавце, а 3 кроз јавне радове.

3.6 Потребe послодаваца за новим запошљавањем у периоду 2021-2023

Анализа тренутног стања је обухватила и испитивање потреба за новим запошљавањем у наредне 3 године привредних субјеката који послују у општини Бач, како би се стекао увид о радној снази која ће бити потреба локалном тржишту да би се оно даље несметано развијало. За ту сврху коришћен је *online* упитник који је посредством електронске поште прослеђен привредним субјектима (привредна друштва и предузетници) чији се подаци налазе у интерној бази коју води КЛЕР (укупно 82 привредна субјеката).

На упитник је одговорило 29 привредних субјеката, односно око 6% свих регистрованих фирми и предузетника у Бачу. Међу испитаницима је највише било новооснованих фирми које на тржишту послују до 5 година (34,5%), али и фирми са дугогодишњим пословањем које су на тржишту присутне више од 20 година (27,6%). Пет анкетираних фирми послује између 10 и 15 година (17,2%), док су по 3 фирме изјавиле да послују између 5 и 10 година, односно између 15-20 година (10,3%).

Графикон 1. Број година пословања привредних субјеката из општине Бач обухваћених истраживањем





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Када је реч о претежној делатности испитаника, највећи број анкетираних субјеката се бави занатских пословима (10), а потом следе пољопривреда и агробизнис (5), те прехранбена индустрија (4). Међу испитаницима су се нашле и фирме које се баве грађевинарством, прерадом метала, транспортом, угоститељством, дрвном индустријом, трговином, ИТ сектором и пружањем пословних и књиговодствених услуга. Скоро 2/3 анкетираних субјеката запошљава до 5 радника (62,1%), док 17,2% има број запослених који се скреће у распону од 5 до 10. Истраживање је обухватило и 4 фирме које имају између 10 и 20 запослених, али и 2 средња правна лица чији је број запослених између 20 и 50, односно преко 100.

Може се закључити да више од половине анкетираних привредних субјеката (55,2%) послује дуже од 10 година, тј. да нису почетници и да имају континуитет у пословању, као и да сви заједно запошљавају између 203 и 451 радника. Ово све указује на релевантност добијених одговора за даље планирање мера и активности на плану запошљавања младих у општини Бач.

Анкетирани послодавци су као два највећа проблема у претходном периоду приликом „уклапања“ новозапослених у њихову фирму навели **недостатак радног искуства у струци (51,7%), као и немотивисаност новозапослених да брзо уче и савладају радне задатке (48,3%)**. Скоро сваки четврти послодавац је као препреку на том путу видео непримењиво знање које су новозапослени стекли током школовања (24,1%).

Графикон 2. Најчешћи проблеми са којима се суочавају послодавци приликом запошљавања нове радне снаге



Када је реч о знањима и вештинама која највише недостају новозапосленима, чак **82,76% анкетираних послодаваца сматра да новим радницима недостају стручна знања у области њиховог пословања**, а сваки четврти наводи да новозапосленима

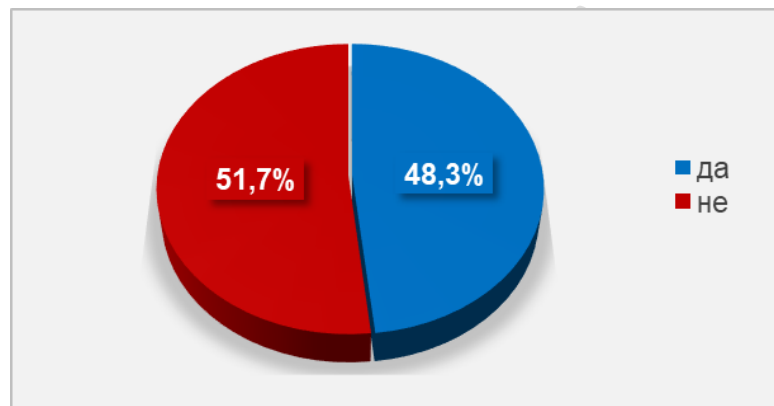




ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

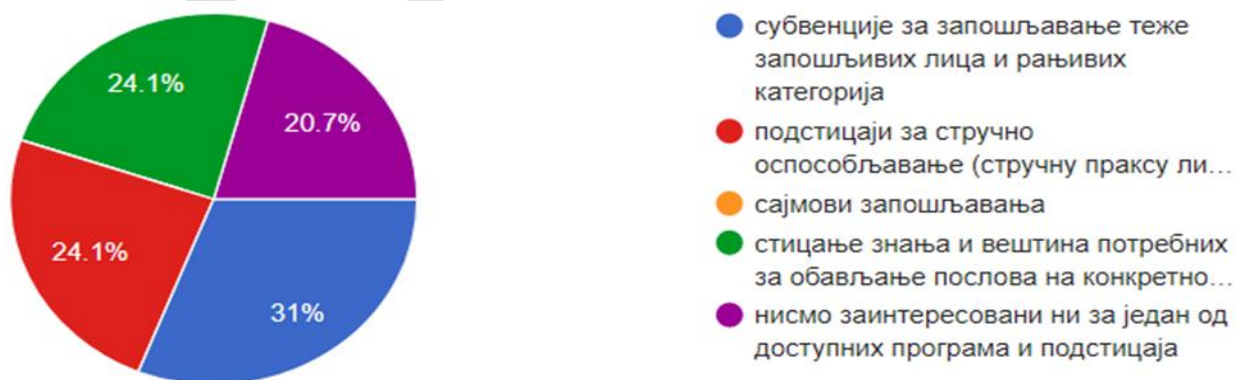
фале **вештине комуникације и преговарња**. Међу осталим одговорима на ово питање, нашли су се и они који указују да новозапосленима недостаје знање енглеског (1), руског (1) и других страних језика (1), као и познавање напредног рада на рачунару (1).

Графикон 3. Да ли је Ваша фирма у последњих 5 година користила подстицаје НСЗ за ново запошљавање?



Више од половине анкетираних послодаваца је у последњих 5 година користило програме и подстицаје НСЗ за ново запошљавање, а за коришћење ових програма у наредном периоду заинтересована су 23 послодавца (79,3%). Истраживање је показало да међу послодавцима највише интересовања има за субвенције за запошљавање теже запошљивих лица и рањивих категорија (31%). Такође, скоро сваки четврти послодавац (24,1%) је изразио жељу за коришћењем подстицаја за стручно оспособљавање (стручна пракса) лица до 30 година за радна места за које је стечена одговарајућа квалификација, односно за програме преквалификације/доквалификације који подразумевају стицање знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту.

Графикон 4. За коју врсту програма и подстицаја НСЗ у вези новог запошљавања је Ваша фирма најзаинтересованија у наредном периоду?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Испитаници су упитани да ли су заинтересовани и за који вид сарадње са локалном самоуправом у наредне 3 године како би се унапредиле квалификације и запошљавање младих у општини Бач. Само 10,3% послодаваца није спремно за овакву сарадњу са ЈЛС. Одговори осталих испитаника потврђују претходне налазе, јер су послодавци исказали највише заинтересованости за спровођење стручне праксе за оспособљавање младих (48,3%), односно за програме преквалификације/доквалификације младих без квалификација (31%). Такође, 4 фирме су изразиле заинтересованост за сарадњу у вези са увођењем дуалног образовања (13,8%), а 4 друга послодавца за волонтирање младих у складу са законом (13,8%). Међу анкетираним послодавцима налазе се и 2 фирме које су заинтересоване за пружање менторинга за младе предузетнике, као и једна фирма која је заинтересована за програме запошљавања младих са инвалидитетом.

Графикон 5. За коју врсту програма и сарадње са ЈЛС је заинтересована Ваша фирма у наредне 3 године, како би се унапредиле квалификације и запошљавање младих у нашој општини?



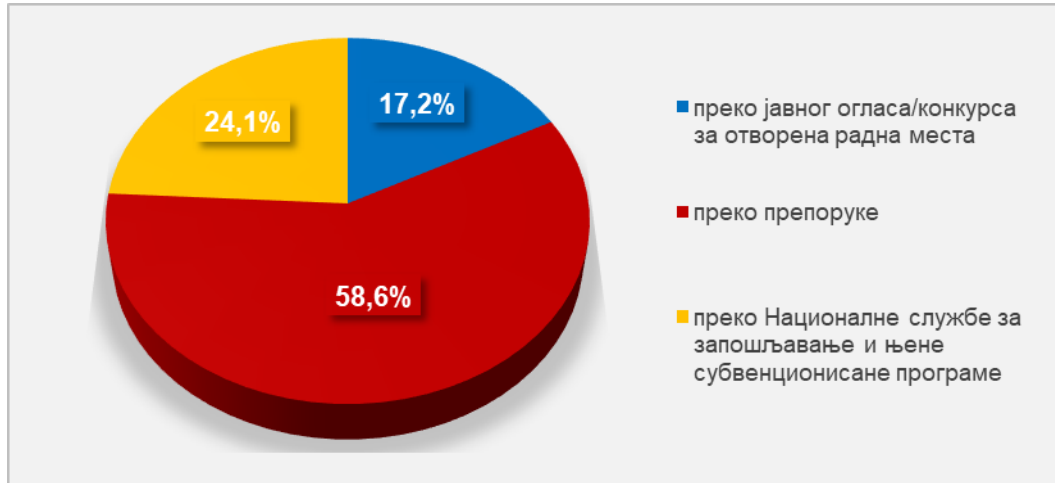
Даље, истраживање је показало да 58,6% анкетираних послодаваца до нових радника долази најчешће преко препоруке, 24,1% преко НСЗ, док преосталих 17,2% испитаника јавно оглашава позиве за попуњавање радних места унутар фирме. Такође, више од половине послодаваца (55,2%) је истакло да ће у наредне 3 године имати потребу за запошљавањем младих старости до 30 година.



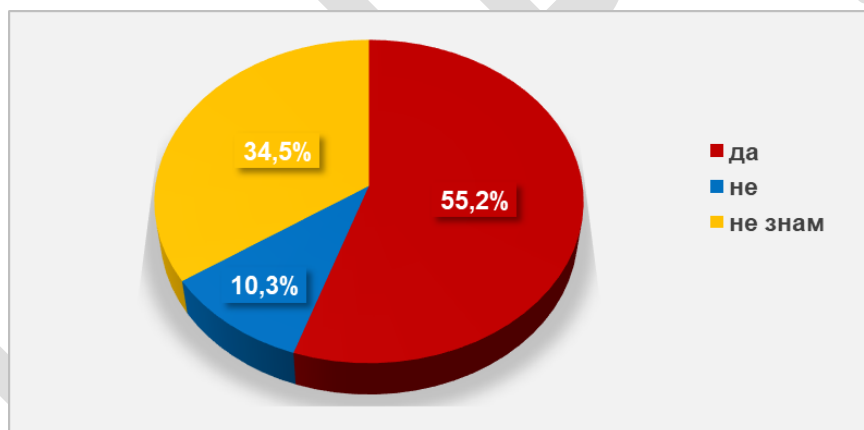


ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 6. Како сте у последњих 5 година најчешће вршили ново запошљавање?



Графикон 7. Да ли према развојним плановима Ваше фирме имате на уму ново запошљавање младих до 30 година у наредне 3 године?



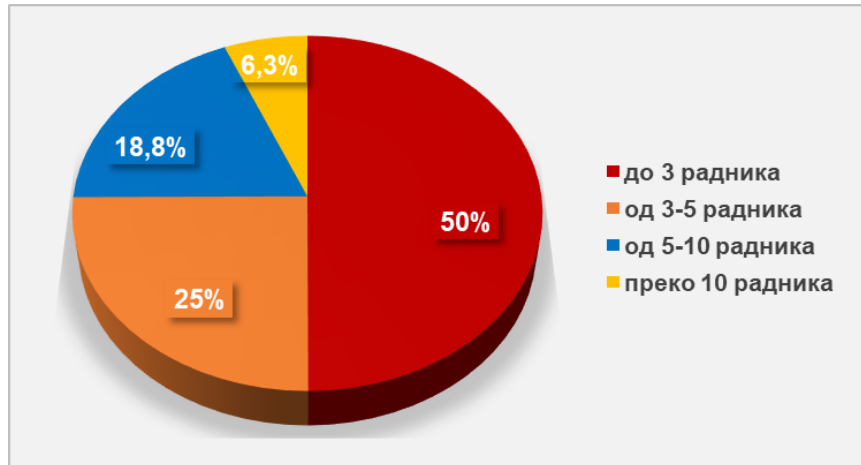
Од 16 послодаваца који имају намеру да запошљавају младе у наредне 3 године, половина планира да запослито до 3 радника, а 4 фирме ће запослити између 3 и 5 радника. Такође, 3 фирме процењују да ће имати потребу за запошљавањем између 5 и 10 нових радника, а једна више до 10. То значи да ће у наредне 3 године само код анкетираних послодаваца бити потребе за запошљавањем најмање 45 радника, док се максималан број нових радних места процењује на 85.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 8. Покушајте да процените колико новозапослених из категорије младих до 30 година ће Вам у наредне 3 године бити неопходно као радна снага?



Када је реч о образовним профилима који ће анкетираним послодавцима из Бача бити потребни у наредне 3 године, **приметно је, најпре, да ће већина послодаваца имати потребу за радницима средње стручне спреме следећих профила:** саобраћајни техничар, аутомеханичар, машински техничар, металостругар, возачи камиона и виљушкар, трговци, кувари, конобари, оператер на екструдеру и палетирци. **Међу образовним профилима за које је потребно стећи више или високо образовање, на локалном тржишту рада ће бити потребе за економисте, пољопривредне и шумарске инжењере.**

3.7 Потребне младих за подршком у запошљавању у периоду 2021-2023

Поред утврђивања потреба послодаваца из Бача за новим запошљавањем у наредне 3 године, КЛЕР је спровео и истраживање потреба младих старости од 15 до 30 година за мерама подршке које би им омогућиле да лакше пронађу први посао, односно да започну сопствени посао или да даље напредују у каријери. Као истраживачка техника коришћен је *online* упитник који је посредством електронске поште и друштвених мрежа прослеђен младима. Упитник је попунило 79 испитаника, односно 2,8% младих према попису становништва из 2011. године.

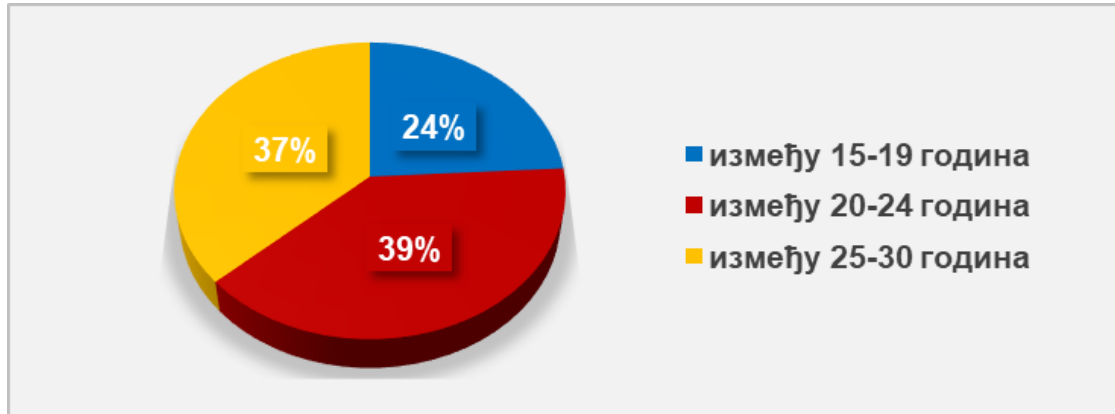
Када говоримо о структури испитаника, највећи број њих је био старости од 20-24 године (39,2%), затим доби између 25 и 30 година (36,7%), док је скоро сваки четврти испитаник био узраста средњошколца и имао између 15 и 19 година (24,1%). Међу испитаницима је било знатно више особа женског пола (50) у односу на мушкарце (29).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 9. Старосна доб младих обухваћених истраживањем



Међу младима обухваћеним анкетирањем највише је било оних који су још у процесу формалног образовања (41,8%), односно ученика и студената. Потом сваки четврти испитаник је био незапослен (25,45%), док је запослених било укупно 18, односно 22,8%. Од овог броја половина њих је у радном односу на одређено време (9), сваки трећи је био запослен на неодређено време (6), а троје је радно ангажовано на основу уговора о делу, уговора о привременим повременим пословима и сл. Међу анкетираним је било и 10,1% оних који раде на црно (8).

Графикон 10. Радно-правни статус испитаника



Када говоримо о стручном степеном испитаника (последњи остварени формални ниво образовања у тренутку анкетирања), 2/3 испитаника је имало завршену средњу школу у трајању од 4 године (55,7%), односно 3 године (10,1%). Затим, 17 испитаника је имало достигнут виши или високи ниво стручне спреме (21,5%), међу којима је било 8 младих са завршеним факултетом, 5 са завршеном вишом школом и 4 са завршеним мастер студијама.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 11. Последњи постигнути ниво формалног образовања испитаника



Од испитаника који су у процесу школовања (41,8%) највише је студената (22) и то следећих факултета: Пољопривредни факултет (5), Правни факултет (4), Медицински факултет (3), Факултет техничких наука (3), Филозофски факултет (3), а било је и младих који студирају економију, педагогију, хотелијерство и технолошке науке. Када је реч о испитаницима који похађају средњу школу највише њих се школује за економског техничара и пословног администратора (5), затим за пољопривредног техничара (3) и двоје похађа гимназију.

С друге стране, међу испитаницима који су завршили школовање највише је њих са средњом стручном спремом (30) и то следећих образовних профила: гимназијалац, медицинска сестра, економски техничар, кувар, пољопривредни техничар, администратор рачунарских мрежа, саобраћајни и машински техничар, аутомеханичар. Међу онима који су стекли више или високо образовање (17), највише је било економиста, пољопривредних инжењера, васпитача и дипломираних информатичара. Међу испитаницима су се нашли и по један правник, комуниколог, дизајнер звука, технолог и аналитичар заштите животне средине.

Табела 14. Образовни профили испитаника тј. профили за које се испитаници школују

Испитаници који се налазе на школовању:	Образовни профил	
Похађају средњу школу (10)	- Економски техничар - Пољопривредни техничар	- Пословни администратор - Гимназијалац



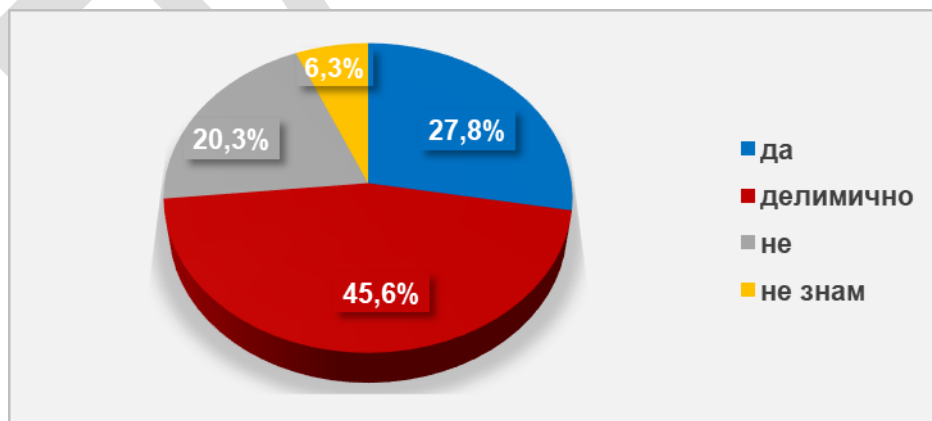


ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Похађају више школе и факултете (22)	<ul style="list-style-type: none"> - Пољопривредни инжењер - Правник - Лекар/Фармацеут - Инжењер техничких наука - Филолог 	<ul style="list-style-type: none"> - Економиста - Педагог - Технолог - Туризмолог
Испитаници који су завршили школовање:	Образовни профил	
Завршили средњу школу (30)	<ul style="list-style-type: none"> - Гимазијалац - Медицинска сестра/техничар - Економски техничар - Кувар - Пољопривредни техничар 	<ul style="list-style-type: none"> - Администратор рачунарских мрежа - Саобраћајни техничар - Машински техничар - Аутомеханичар
Завршили више школе и факултете (17)	<ul style="list-style-type: none"> - Економиста - Пољопривредни инжењер - Струковни васпитач - Информатичар - Правник 	<ul style="list-style-type: none"> - Комуниколог - Дизајнер звука - Технолог - Аналитичар заштите животне средине

Одговарајући на питање да ли је знање стечено током формалног образовања довољно за практичан рад у струци за коју су се испитаници школовали, 20,3% младих сматра да није довољно, док 45,6% сматра да је делимично довољно. Петоро испитаника није знало да процени, док је 27,8% тврди да им је знање стечено школовање сасвим довољно за рад у струци.

Графикон 12. Да ли сматраш да је знање који си стекао/ла током формалног образовања довољно за практичан рад у струци за коју си се школовао/ла?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

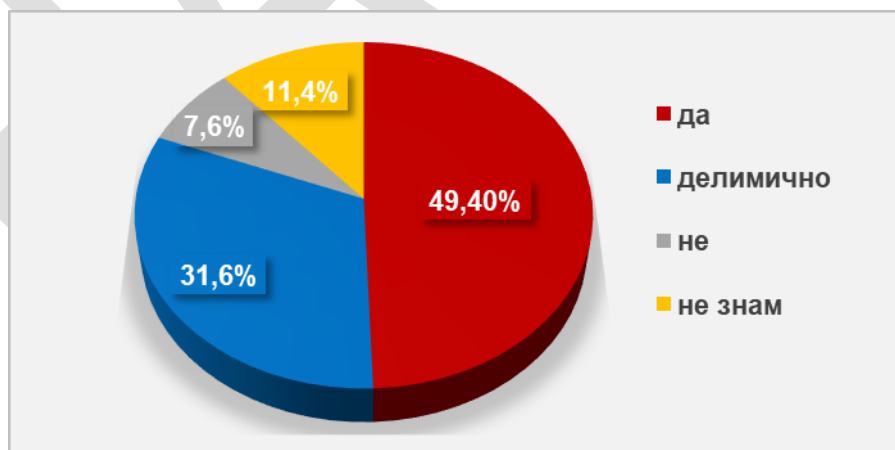
Такође, испитаници су навели да има највише недостају практична знања да би били сасвим оспособљени за рад у струци за коју су се школовали (60,8%). Само 10 испитаника (12,7%) сматра да им за то недостају вештине попут тимског рада, комуникацијских вештина, знања страних језика, рада на рачунару и сл.

Графикон 13. Шта мислиш која знања и вештине ти недостају да би био/ла сасвим оспособљен/а за практичан рад у струци за коју си се школовао/ла?



Скоро половина младих (49,4%) сматра да им неформално образовање може помоћи при тражењу посла и даљем напредовању у каријери, док 31,6% испитаника сматра да неформално образовање на то може само делимично утицати.

Графикон 14. Да ли мислиш да ти неформално образовање може помоћи при тражењу посла или у даљем напредовању у каријери?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Испитаницима је, даље, понуђено да попуне табелу која је садржала 16 модула различитих обука, које им могу помоћи при тражењу посла или у напредовању у каријери, те да за сваку обуку обележе у којој мери су заинтересовани за учешће у њој. Интересантно је да сви испитаници нису хтели да попуне поменућу табелу, тачније, број анкетираних младих који се изјаснио се креће од 50-63 (63,3%- 79,8%) зависно од конкретне обуке. То практично значи да су на ово питање одговорили само они који су се раније изјаснили да им неформална едукација може („да“ и „делимично“) помоћи при тражењу посла и напредовању у даљој каријери.

Налази показују да је чак **6 понуђених обука заинтересовало више од 70% младих** који су одговорили на то питање, а реч је о следећим обукама:

- 1) курс енглеског језика (88,2%)
- 2) обука за рад на рачунару-напредни ниво (77,2%)
- 3) курс немачког језика (75,4%)
- 4) обука за унапређење комуникацијских вештина-презентације, јавни наступ, преговарање (75%)
- 5) обука за рад у тиму (71,9%)
- 6) обука за активно тражење посла (71,2%)

Такође, за организацију још 5 модула обуке је заинтересованост исказало више од 50% младих који су одговорили на питање, а реч је о следећим модулима:

- 1) обука за отпочињање сопственог посла (69,8%)
- 2) обука за писање бизнис планова (69%)
- 3) обука за писање пројеката (66,7%)
- 4) обука за дигитални маркетинг (65,6%)
- 5) обука за програмирање и рад у ИТ сектору (55%)

Посебно је значајан налаз да је за програме преквалификације и доквалификације, тј. за похађање стручних обука за промену занимања заинтересованост исказало чак 30 анкетираних младих (38% свих испитаника).





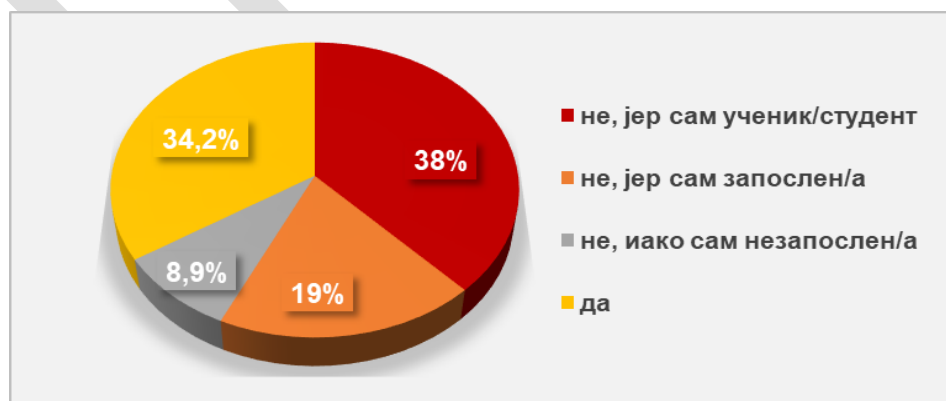
ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 15. Заинтересованост испитаника за неформалне програме образовања



Од укупног броја анкетираних младих њих 34,2% активно тражи посао. Ако укрстимо овај налаз са претходним налазима закључује се да међу онима који активно траже посао се налазе: незапослени, радно ангажовани на основу уговора о делу и сличних уговора, запослени на црно, као и један део студената. Међу онима које не траже посао налазе ученици и студенти (38%), запослени (19%) као и 8,9% незапослених. Као најзначајнији разлог зашто одређени број незапослених из популације младих активно не тражи посао истичу се планови за одлазак у иностранство.

Графикон 16. Да ли активно тражиш посао?





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Млади који активно траже посао то чине на 3 основна начина: **праћењем огласа и конкурса на порталима за запошљавање, затим преко рођака и пријатеља, као и самоиницијативним слањем CV-ја послодавцима.** Свега 11,5% младих прати новоотворена радна места преко НСЗ.

Графикон 17. Колико дуго активно тражиш посао?



Од младих који активно траже посао највише је оних који на посао чекају до годину дана (16,5%), односно оних који на посао чекају више од 2 године (11,4%). Када је реч о врсти посла коју траже, на ово питање су одговорили сви испитаници без обзира да ли активно траже посао или не. **Највећи број испитаника жели да пронађе посао у искључивој или делимичној вези са стеченим образовањем (30,4%),** док за 26,6% испитаника жељени посао не мора да буде у вези са стеченим образовањем, али мора да буде у уској вези са њиховим интересовањима. Међу испитаницима је био и младих који траже искључиво добро плаћен посао без обзира на струку (12,7%), као и оних који траже било какав посао (8,9%).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 18. Обележи тврдњу која најбоље описује врсту посла који тражиш



Кад је реч о пожељности сектора у ком би млади желели да раде, за већину младих (60,8%) то није питање од значаја. За оне који преферирају рад у одређеном сектору више је младих који би волели да раде у јавном сектору (25,3%) у односу на оне младе који прижељкује посао у приватном сектору (14%).

Графикон 19. У ком сектору би највише волео/ла да радиш?



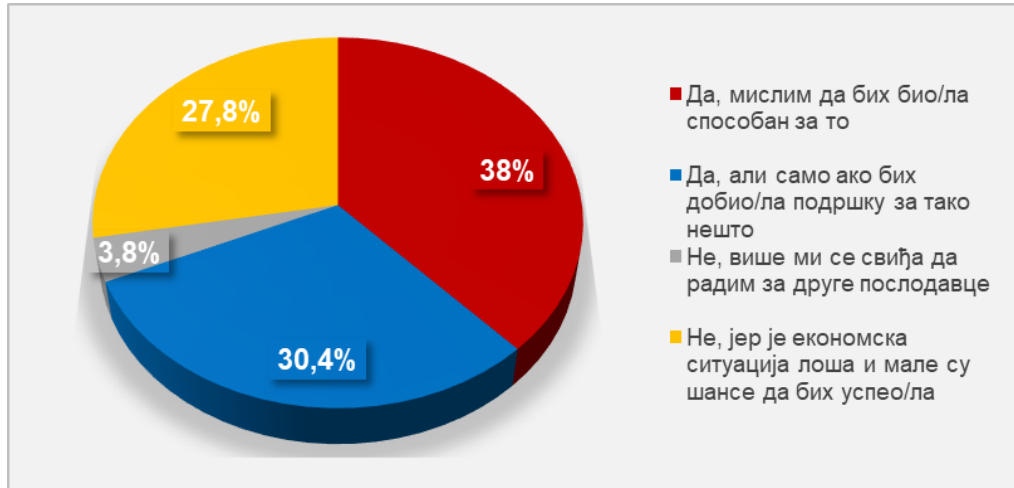
На питање да ли би желели да покрену сопствени бизнис, више од 2/3 младих је дало позитиван одговор (68,4%), од којих би скоро сваки други се упустио у тај подухват само уколико би имао подршку за то (30,4%).





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Графикон 20. Да ли би желео/ла да покренеш сопствени бизнис?



Испитаницима је, затим, понуђено да попуне табелу која је садржала 12 различитих мера које им могу помоћи при тражењу посла или у даљем напредовању у каријери, те да за сваку меру обележе у којој мери су заинтересовани за учешће у њој. Међутим, нису сви испитаници хтели да попуне поменути табелу, тачније, број анкетираних младих који се изјаснио се креће од 46-57 (58,2%- 72,1%) зависно од конкретне мере. То практично значи две ствари: а) млади су генерално показали већу заинтересованост за похађање различитих обука у доносу на друге мере подршке запошљавању, јер је одзив испитаника на слично претходно питање био већи, б) на ово питање су одговорили само незапослени млади који активно траже посао, као и ученици и студенти који тек треба да изађу на тржиште рада (ове две категорије међу испитаницима је 72,2%).

Налази показују да је **чак 8 потенцијалних мера заинтересовало више од 65% младих који су одговорили на то питање**, а реч је о следећем:

- 1) стручна пракса код послодавца уз накнаду (92,2%)
- 2) волонтирање зарад стицања искуства, знања и вештина (79,6%)
- 3) финансијски подстицаји за омладинско предузетништво (78,9%)
- 4) субвенције за samozapošljavanje (75,9%)
- 5) менторинг за почетнике у предузетништву (75%)
- 6) неформално образовање и обуке (75%)
- 7) подршка женском предузетништву (73,1%)
- 8) коришћење бизнис инкубатора- субвенционисана цена пословног простора и подршка развоју бизниса (66%)





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

Одговори на ово питање су, такође, још једном потврдили претходни налаз да је **30-ак младих заинтересовано за програме преквалификације и доквалификације** тј. за похађање стручних обука за промену занимања како би лакше пронашли (бољи) посао.

Графикон 21. Заинтересованост испитаника за мере подршке њиховом запошљавању



Посебан део истраживања се односио на то да ли су млади упознати са мерама и програмима запошљавања које спроводи НСЗ, да ли су их користили, те да ли су те мере имале ефекта. На ово питање је зависно од конкретне мере одговорило између 57-63 (72,2%-79,7%) испитаника. Налази показују да за 12 од 16 мера које спроводи НСЗ више од половине младих који су одговорили на питање никада није чуло. У мере НСЗ које су најпознатије испитаницима спадају: **сајмови запошљавања, обука за рад на рачунару, програм стручне праксе и субвенције за самозапошљавање** (иако ни за ове мере није чуло између 41,7% и 49,1% оних коју су одговорили на питање).

Од оних који су чули за мере НСЗ, највећи број их никада није користио. Од 37 корисника ових мера у претходном периоду (не испитаника, јер се претпоставља да су неки испитаници користили више мера и програма НСЗ у претходном периоду) њих 10 је успело да пронађе посао. У претходном периоду анкетирани млади су најчешће користили следеће услуге и програме НСЗ: **обука за рад на рачунару (5), информисање и професионално саветовање за развој каријере (4), програм**





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

стручног оспособљавања приправника (4), обука за отпочињање сопственог посла (4), субвенција за samozapošljavanje (3) и израда индивидуалног плана запошљавања (3).

У мере НСЗ које су анкетирани млади користили у претходном периоду, а које им нису помогле да нађу запослење спадају: тренинг самоефикасности, курсеви страних језика, програм стручног оспособљавања приправника, програм стручне праксе и обуке за тржиште рада.

Графикон 22. Информисаност и коришћење мера и програма НСЗ од стране испитаника





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

3.8 SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Постојање Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) • Мере и програми активне политике запошљавања које се спроводе на годишњем нивоу • Обезбеђена средства за спровођење мера активне политике запошљавања • Значајан потенцијал за даљи развој агробизниса, туризма и производњу енергије из биомасе • Комплетно опремљена индустријска/радна зона површине 12 ха • Општина са предузетничком традицијом у области занатства, грађевинарства и металној индустрији • Средња пољопривредна школа са 4 образовна профила • Школа за образовање одраслих у Вајској и Селенци • Постојање институционалних механизма у области запошљавања и младих (Савет за запошљавање, Савет за младе, КЛЕР, DYRC канцеларија) • Добра сарадња са регионалним и националним институцијама које делују на плану запошљавања и привредног развоја (НСЗ, РРА, покрајински секретаријати итд.) • Искуство КЛЕР-а у спровођењу пројеката и програма у области запошљавања и samozapošljavanja младих и теже запошљивих категорија • Развијен цивилни сектор и велики број удружења (укључујући и удружења младих и за младе) који подстичу омладински активизам • Релативно висок удео младих у структури становништва (24,6%) • Значајан број анкетираних младих препознаје значај неформалне едукације и усавршавања 	<ul style="list-style-type: none"> • Недовољно развијена општина- степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека (III група) • Непостојање Канцеларије за младе • Непостајње ЛАП-а за младе • Недовољна агилост и координација рада локалних савета за младе и запошљавање • Слабо развијено локално тржиште (мала куповна моћ и слаба тражња) • Велики број регистрованих микро привредних субјеката без амбиције за ширење пословања и ново запошљавање • Неодстатак капитала привредног сектора за веће инвестиције и масовније запошљавање • Висока регистрована незапосленост младих (23,6%) • Неусклађеност квалификација и компетнција понуде и тражње радне снаге на локалном тржишту • Слаба понуда атрактивних послова • Слаба саобраћајна повезаност између насељених места у општини • Високи фискални и парафискални намети • Континуиран одлазак младих у веће средине и иностранство • Пасивност младих и незаинтересованост за коришћење доступних мера подршке за запошљавање и samozapošljavanje • Неискоришћеност обезбеђених средстава за мере и програме запошљавања због ниске висине субвенција • Слаба информисаност младих о доступним мерама и подстицајима за запошљавање и samozapošljavanje • Велики број незапослених младих са само завршеном основном школом (без квалификација) • Низак степен образовања и недостатак специфичних знања и вештина младих- мали број високообразовних (3,8%)





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

<ul style="list-style-type: none"> • Исказана заинтересованост дела анкетираних младих за предузетништво • Исказана заинтересованост одређеног броја анкетираних привредних субјеката за спровођење програма стручне праксе, преквалификације/ доквалификације и запошљавања теже запошљивих лица • Исказана заинтересованост одређеног броја анкетираних привредних субјеката за сарадњу са ЈЛС на плану унапређења запошљивости и запошљавања младих 	<ul style="list-style-type: none"> • Недовољна разноврсност образовних профила у средњој школи и велики број средњошколаца који се школују у околним општинама • Недостатак могућности за неформално образовање и усавршавање на локалу • Неразвијен предузетнички дух код младих и недостатак предузетничких идеја- мали број младих предузетника • Недостатак континуиране комуникације ЈЛС са удружењима и младима • Рад на црно и висина надница за сезонске послове као демотивишући фактор за формално запослење младих
<p>ШАНСЕ</p>	<p>ПРЕТЊЕ</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Национални акциони плана запошљавања • Даљи развој НСЗ и ширење подстицајних мера и програма за запошљавање и samozapošljavanje • Обезбеђено буџетско суфинансирање мера активне политике запошљавања на локалу (средства НСЗ) • Нове инвестиције и отварање нових радних места у приватном сектору • Увођење дуалног образовања • Отварање нових образовних профила • Афирмативне мера за упис младих ромске националности у средње школе и високообразовне институције • Донаторски програми и пројекти намењени запошљавању младих • ИПА фондови • Сајмови, манифестације и базари у окружењу за излагање производа локалних произвођача • Проширење међурегионалне/ прекограничне привредне сарадње • Државне властице и подстицаји (смањење дорпиноса, порезна на примања и сл.) за ново запошљавање младих и теже запошљивих лица 	<ul style="list-style-type: none"> • Забрана запошљавања у јавном сектору • Демотивишући износ средстава/субвенција НСЗ за samozapošljavanje и стручну праксу (законски одређена висина) • Програми запошљавања у иностранству преко приватних агенција или преко НСЗ • Економска емиграција младих • Продубљивање економске кризе и сиромаштва у држави и региону • Пад куповне моћи становништва и инфлација • Нестабилна ситуација на глобалном нивоу (пандемија, мигрантска криза,..) • Отварање великих фабрика и погона у окружењу • Атрактивнија туристичка понуда околних општина и „одвлачење“ туриста • Застој европских интеграција и укидање ИПА фондова • Повећање фискалних и парафискалних намета привредним субјектима • Спорост образовног система у прилагођавању образовних профила потребама тржишта рада • Повлачење донатора и укидање донаторских програма намењених младима и запошљавању





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

- Програми неформалног образовања/обуке које спроводе организације цивилног друштва које се баве младима
- Програми развоја предузетништва и менторинга које спроводи РРА Бачка
- Улагање капитала повратника из иностранства у привредни развој
- Спремност привредног сектора да сарађује на плану унапређења запошљивости и запошљавања младих
- Препознавање потребе за даљим усавршавањем од стране младих

НАЈБОЉИ



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

4. ЦИЉЕВИ И МЕРЕ

Овим Програмом се детаљније разрађује посебан циљ (2.3 у оквиру области друштвене делатности) преузет из Стратегије одрживог развоја општине Бач 2014-2020, који уједно постаје **општи циљ** овог Програма: **Унапређење свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих на територији општине Бач у периоду 2021-2023.**

Програмом су дефинисана 2 посебна циља који указују на жељена, промењена стања у области запошљивости и запошљавања младих који живе у општини Бач и то:

Посебни циљ 1: Унапређење запошљивости и запошљавања младих

Специфични проблем 1.1: Неусклађеност знања, вештина и компетенција младих са потребама локалног тржишта рада

Специфични проблем 1.2: Висока регистрована незапосленост младих (23,6%)

Посебни циљеви се остварују реализацијом већег броја мера у свакој посебној области, а њихова остварљивост се прати и мери на основу индикатора исхода, за које су утврђене базне и циљане вредности у оквиру табеле акционог плана.

Следеће мере ће допринети остварењу посебног циља 1: Унапређење запошљивости и запошљавања младих:

1.1 Укључити ЈЛС у поступак усклађивања образовних профила са потребама локалног тржишта рада

1.2 Унапредити постојеће и развити нове мере и програме који поспешују запошљивост и запошљавање младих, посебно из теже запошљивих категорија

1.3 Обезбедити услове за континуиран рад на унапређењу положаја младих кроз формирање Канцеларије за младе

1.4 Успоставити континуирану сарадњу са привредним субјектима заинтересованим за учешће у програмима подршке запошљавању младих (стручна пракса, преквалификација/доквалификација и сл.)

1.5 Успоставити програме неформалне едукације за стицање практичних знања, вештина и компетенција младих

1.6 Унапредити систем за каријерно вођење и саветовање младих кроз међусекторско партнерство на локалу





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

1.7 Унапредити информисаност младих и удружења (младих и за младе) о доступним мерама и програмима подршке развоју компетенција и запошљавања младих.

Посебни циљ 2: Стварање подстицајних услова за развој предузетништва младих

Специфични проблем 2: Мали број младих предузетника (10-15% од укупног броја регистрованих) и недостатак адекватних програма и подстицаја за развој предузетништва младих

Следеће мере ће допринети остварењу посебног циља 2:

- 2.1 Обезбедити развој предузетничке културе код младих и информисање о искуствима успешних младих предузетника
- 2.2 Унапредити постојеће и развити нове мере и програме намењене samozapošljavanju младих и развоју омладинског предузетништва
- 2.3 Успоставити програме неформалне едукације у области предузетништва младих





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

5. АКЦИОНИ ПЛАН

Овим Акционим планом детаљно се разрађују постављени циљеви (општи и посебни). У њему су дефинисане активности/пројекти, носиоци активности, партнери, потребна финансијска средства и извори, као и показатељи (индикатори) за мерење учинка реализације планираних активности/пројеката. Укупна средства неопходна за реализацију Акционог плана за период од 2021-2023. године износе 35.750.000,00 динара, од чега се из буџета Општине Бач издваја 21.710.000,00 динара, а из осталих извора³ 14.040.000,00 динара.

ОПШТИ ЦИЉ: Унапређење свих облика запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва младих на територији општине Бач у периоду 2021-2023.

Показатељи на нивоу општег циља (показатељи ефеката)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере
- Стопа регистроване незапослености младих старосне доби од 15 од 29 година	Процент	2020.	23,6%	2023.	20%	НСЗ

ПОСЕБАН ЦИЉ 1: Унапређење запошљивости и запошљавања младих

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере
- Процент младих старосне доби од 15 од 29 који на запослење чекају од 1 до 3 године	Процент	2020.	25,3%	2023.	20%	НСЗ

³ Други извори и вредности по изворима (РСД) обухватају средства из буџета других нивоа власти, као и донаторска средства; тачније, сви извори осим буџета јединице локалне самоуправе.





- Удео незапослених младих старосне доби од 15 од 29 који припадају теже запошљивим категоријама		Процент	2020.	17,1%	2023.	15%	НСЗ
- Обухват ученика у ОШ и средњој школи програмима професионалне оријентације, каријерног саветовања и вођења		Процент	2020.	80%	2023.	95%	
МЕРА 1.1: Укључити ЈЛС у поступак усклађивања образовних профила са потребама локалног тржишта рада			Тип мере:			Институционално-управљачко организационе	
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:			Пољопривредна школа, Привредни субјекти из Бача	
Период спровођења:	2021-2022	Посебне измене прописа:			Доношење стандарда квалификације и плана и програма наставе и учења у складу са Законом о дуалном образовањем.		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	0,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		-		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
- Број образовних профила у средњој	Образовни профил	2020.	3	3	4	4	Годишњак школе, Наставни план и програм школе





Пољопривредној школи Бач							
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.1.1.	Покретање иницијативе за отварање образовних профила по моделу дуалног образовања	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа, Привредни субјекти из Бача	II квартал 2021.	-	-	-
1.1.2.	Увођење огледног смера- Агротуризам	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа	II квартал 2022.	-	-	-
МЕРА 1.2: Унапредити постојеће и развити нове мере и програме који поспешују запошљивост и запошљавање младих, посебно из теже запошљивих категорија			Тип мере:		Подстицајне; Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		НЗС, послодавци, НВО, РРА Бачка, Пољопривредна школа Бач, Привредна комора, партнерске школе из Мађарске и Румуније и Кипра		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Да, усвајање Локалног акционог плана запошљавања		





Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	10.988.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2021: 3.814.000,00 2022: 4.254.000,00 2023: 2.920.000,00	Вредности фин.средстава по изворима финансирања:		Општина Бач: 3.670.000,00 НСЗ: 3.300.000,00 Еразмус програм: 3.068.000,00 Еразмус-ВЕТ програм стручне размене: 700.000 - Средства покрајинске владе: 250.000
Показатељи на нивоу мере - (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-креирана евиденција младих и послодаваца заинтересованих за учешће у програмима запошљавања	База података	2020.	0	1	1	1	Интерна евиденција/база података КЗМ-а, Записник комисије и Одлука о избору корисника, Уговори о раду, Уговори о радном ангажовању, Уговори о приправничком раду
- број младих запослених кроз програм запошљавања лица из теже запошљивих категорија	Незапослено лице	2020.	4	10	10	10	
-број младих радно агажованих кроз јавне радове	Незапослено лице	2020.	5	7	7	7	
- број младих без квалификација и оних који су завршили средњу школу по ИОП-у који су	Теже запошљиво лице	2020.	0	10	20	20	





похађали приправнички стаж у области пољопривреде							
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.2.1	Креирање и редовно ажурирање евиденције заинтересованих младих, послодаваца и недостајућих профила	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НЗС, послодавци, НВО	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-
1.2.2	Подршка и помоћ младима при аплицирању за програме	Одељење за привреду, пољопривреду и локални	НСЗ, РРА Бачка	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-





	запошљавања и самозапошљавања	економски развој					
1.2.3	Програм подршке запошљавању незапослених лица из категорије теже запошљивих, укључујући младе до 30 година	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ	IV квартал 2021, континуирано	2.000.000,00	2021: 600.000,00 2022: 600.000,00 2023: 800.000,00	Општина Бач: 1.000.000,00 НСЗ: 1.000.000,00
1.2.4	Јавни радови	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ	IV квартал 2021, континуирано	4.000.000,00	2021: 1.200.000 2022: 1.400.000 2023: 1.400.000	Општина Бач: 2.200.000,00 НСЗ: 1.800.000,00
1.2.5	„Инклузивна пољопривреда“ - програм приправничког рада за младе са завршеним 3. и 4. степеном по ИОП-у, и без средње школе за стицање квалификација у пољопривреди	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа, Привредна комора	IV квартал 2021, континуирано	1.920.000,00 (680.000.000 приправничке плате за 20 полазника + 1.240.000 надокнаде за наставно особље за 7 модула по програму + 50.000 за материјале за 5 програма)	2021: 480.000 2022: 720.000 2023: 720.000	НСЗ- Субвенције за запошљавање теже запошљивих катеорија (млади до 30г): 500.000 Еразмус-ВЕТ програм стручне размене: 700.000 - Средства покрајинске владе: 250.000 - Општина Бач: 470.000





1.2.6.	Еразмус пројекат „Сви до матуре“- програм стручне праксе за ученице	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа, партнерске школе из Мађарске и Румуније и Кипра	2021- IV квартал 2022	3.068.000,00	2021: 1.534.000 2022: 1.534.000	ИПА, Еразмус програм: 3.068.000,00
МЕРА 1.3: Обезбедити услове за континуиран рад на унапређењу положаја младих кроз формирање Канцеларије за младе			Тип мере:		Институционално-управљачко организационе; Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој и Одељење за друштвене делатности		Партнери:		DYRC канцеларија, НВО, школе, ДЗ, ТО Бач, Музејска јединица		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Да, измена Одлуке о организацији општинске управе и Правиника о организацији и систематизацији радних места		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	13.212.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2021 – 3.908.000,00 2022 – 4.652.000,00 2023 – 4.652.000,00		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 12.370.000,00 Покрајински секретаријат за спорт и омладину: 452.000 ДЗ Бач: 90.000,00 Школе: 250.000,00 ЦСР 50.000,00
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	





-основана Канцеларија за младе	Организациона јединица ОУ	2020.	НЕ	ДА	ДА	ДА	Одлука о организацији ОУ, Правилник о организацији и систематизацији радних места, листе присутних, фотографије, објаве на сајту и друштвеним мрежама, Уговори о суфинансирању пројеката удружења из општинског буџета
-број младих обухваћених програмима Саветовалишта за младе на годишњем нивоу	Особа	2020.	0	30	30	30	
- број младих који су похађали едукације о здравим стиловима живота на годишњем нивоу	Особа	2020.	0	50	50	50	
-Број културних дешавања намењених младима на годишњем нивоу	Културнии догађај	2020.	2	2	3	4	
-Број реализованох волонтерских акција у којима су учествовали млади на годишњем нивоу	Волонтерска акција	2020.	0	2	2	3	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.3.1.	Обезбедити простор за функционисање програма и активности КзМ-а	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија	2021 – II квартал, континурано	1.152.000,00	2021 – 288.000 2022 – 432.000 2023 – 432.000	Општина Бач 700.000, Покрајински секретаријат за спорт и





							омладину 452.000
1.3.2.	Умрежавање младих из НВО- међусобна сарадња и сарадња са јавним институцијама	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија, НВО, школе, ДЗ	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-
1.3.3.	Отварање Саветовалишта за младе (психолог, педагог, психотерапевт)	Одељење за друштвене делатности	DYRC канцеларија, НВО, школе, ДЗ	IV квартал 2021, континуирано	310.000,00	2021 – 70.000 2022 – 120.000 2023 – 120.000	Општина Бач: 100.000, ДЗ Бач 50.000, школе 160.000
1.3.4.	Едукација о здравим животним стилевима и навикама (алкохолизам, наркоманија, полне болести итд.)	Одељење за друштвене делатности	DYRC канцеларија, НВО, школе, ДЗ	IV квартал 2021, континуирано	250.000,00	2021 – 50.000 2022 – 100.000 2023 – 100.000	Општина Бач: 70.000, ДЗ Бач 40.000, ЦСР 50.000, школе 90.000
1.3.5.	Организовање културних дешавања и волонтерских акција	Одељење за друштвене делатности	DYRC канцеларија, НВО, школе, ТО Бач, Музејска јединица	IV квартал 2021, континуирано	11.500.000,00	2021 – 3.500.000 2022 – 4.000.000 2023 – 4.000.000	Општина Бач: 11.500.000

МЕРА 1.4: Успоставити континуирану сарадњу са привредним субјектима заинтересованим за учешће у програмима подршке запошљавању младих (стручна пракса, преквалификација/доквалификација и сл.)

Тип мере:

Подстицајне; Информативно-едукативне



Подстицање запошљавања младих у Дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизнисноа



Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални нискодељиви бизнис центри		Партнери:		НСЗ, послодавци, РРА Бачка, Пољопривредна школа Бач, БОШ, Привредна комора Србије		
Период спровођења:	2021-2023		Посебне измене прописа:		Да, усвајање Локалног акционог плана запошљавања		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	5.130.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	2021: 1.660.000,00 2022: 1.735.000,00 2023: 1.735.000,00		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 3.130.000,00 НСЗ: 2.000.000,00	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-креирана евиденција младих и послодаваца заинтересованих за програме стручне праксе и преквалификација	База података	2020.	0	1	1	1	Интерна евиденција/база података КЗМ-а, Записник комисије и Одлука о избору корисника,
-број младих који је похађао стручну праксу на годишњем нивоу кроз ЛАПЗ	Незапослено лице	2020.	6	5	7	7	Уговори о стручном оспособљавању,
-број ученика укључених у онлине стручну праксу на годишњем нивоу	Ученик/ца	2020.	0	5	5	5	Уговори о стицању квалификација за конкретне радне позиције код послодаваца
-број младих укључених у програм преквалификација у складу са потребама послодаваца	Незапослено лице	2020.	0	2	4	4	





Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.4.1.	Креирање и вођење евиденције младих и послодаваца заинтересованих за стручну праксу и програме преквалификације	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ, послодавци	II квартал 2021, континуирано	-	-	-
1.4.2.	Информисање послодаваца о расписаним јавним позивима	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-
1.4.3.	Помоћ и подршка послодавцима за аплицирање за доступне програме	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ, РРА Бачка	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-
1.4.4.	Програм стручна пракса	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ	IV квартал 2021, континуирано	4.500.000,00	2021: 1.500.000 2022: 1.500.000 2023: 1.500.000	Општина Бач: 2.500.000,00 НСЗ: 2.000.000,00





1.4.5.	Организовање онлине стручне праксе преко Вивет платформе коју ће за комуникацију користи ученици, наставници и ментори из компанија	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач, БОШ, Привредна комора Србије	IV квартал 2021, континуирано	330.000,00	2021: 110.000 2022: 110.000 2023: 110.000	Општина Бач: 330.000
1.4.6.	Курсеви преквалификације за шивење и вариоце кроз ЛАПЗ	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	„Магна“ Оџаци, „Армаг“ Бач	II квартал 2022, континуирано по потреби послодаваца	300.000,00	2021: 50.000 2022: 125.000 2023: 125.000	Општина Бач ЛАПЗ: 300.000
МЕРА 1.5: Успоставити програме неформалне едукације за стицање практичних знања, вештина и компетенција младих			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		РРА Бачка, НСЗ, НВО, DYRC канцеларија		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	570.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2021: 190.000 2022: 190.000 2023: 190.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 570.000





Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)		Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
					2021.	2022.	2023.	
-број младих анкетираних о обукама које би желели да похађају		Особа	2020.	79	80	90	90	Попуњене анкете, листе присутних, фотографије, објаве на сајту и друштвеним мрежама
-број младих који су похађали обуке за унапређење компетенција (активно тражење посла, рачунари, писање пројеката и др.)		Особа	2020.	15	30	35	40	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)	
1.5.1	Обука за активно тражење посла- писање CV, мотивационог писма, комуникација са послодавцима и пословни интервју (10 младих годишње)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	РРА Бачка, НСЗ, НВО	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-	
1.5.2.	Анкетирање младих о потребним обукама за наредну буџетску годину	Одељење за привреду, пољопривреду и локални	КЛЕР, НВО	III квартал 2021, континуирано	-	-	-	





		економски развој					
1.5.3.	Реализација обука према идентификованим потребама младих (10 младих годишње)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	РРА Бачка, НСЗ, НВО	IV квартал 2021, континуирано	450.000,00	2021: 150.000 2022: 150.000 2023: 150.000	Општина Бач: 450.000
1.5.4.	Обука унапређења рада на рачунару за 15 младих	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија	IV квартал 2021, континуирано	120.000,00	2021: 40.000 2022: 40.000 2023: 40.000	Општина Бач: 120.000
1.5.5.	Обуке за писање пројеката (обуке за 5-7 младих на годишњем нивоу)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија, РРА Бачка, КЛЕР	II квартал 2021 – континуирано једном годишње	-	-	-
МЕРА 1.6: Унапредити систем за каријерно вођење и саветовање младих кроз међусекторско партнерство на локалу			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		Пољопривредна школа Бач – тим за каријерно вођење, ОШ, НСЗ		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена	0,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):	-		Вредности фин.средстава	-	





финансијска средства за меру (РСД):				по изворима финансирања:				
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)		Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
					2021.	2022.	2023.	
-број ученика укључен у каријерно вођење и саветовање у средњој школи		Ученик/ца	2020.	0	20	20	20	Записници Тимова за каријерно вођење у школама
-број ученика обухваћен програмом професионалне оријентације у ОШ		Ученик/ца	2020.	0	10	15	15	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)		Вредности фин. средства по изворима (РСД)
1.6.1.	Програми каријерног вођења и саветовања у Пољопривредној школи Бач- „Сви до матуре“ и „Сваки је човек звезда за себе“	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач –тим за каријерно вођење, НСЗ	II квартал 2021, континуирано	-	-		-
1.6.5.	Унапређење програма професионалне	Одељење за привреду, пољопривреду и локални	ОШ, НСЗ	II квартал 2021, континуирано	-	-		-





орјентације у основним школама	економски развој						
МЕРА 1.7: Унапредити информисаност младих и удружења (младих и за младе) о доступним мерама и програмима подршке развоју компетенција и запошљавања младих.			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		DYRC канцеларија, НВО „БИЗНИСНОВА“		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	450.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2022: 450.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 200.000, Покрајински секретаријат за спорт и омладину: 250.000
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-утврђен визуелни идентитет и постављен сајт КзМ-а Бач	Веб сајт	2020.	НЕ	НЕ	ДА	ДА	Званична веб презентација КзМ-а, налози на друштвеним мрежама, број пратилаца на друштвеним мрежама, број посетилаца сајта, листе присутности,
-отворене странице и групе КзМ Бач на друштвеним мрежама	Налог на друштвеним мрежама	2020.	НЕ	НЕ	ДА	ДА	
-Број младих који се редовно информисају о активностима за младе	Особа	2020.	0	0	150	200	





-Број одржаних Отворенох врата за младе на годшњем нивоу (сваког месеца један дан)		Инфо дан	2020.	0	0	12	12	фотографије, објаве на сајту и друштвеним мрежама
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)	
1.7.1.	Креирати сајт КзМ-а, странице и групе на друштвеним мрежама за информисање младих	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија, НВО „БИЗНИСНОВА“	I квартал 2022.	450.000,00	2022: 450.000	Општина Бач: 200.000, Покрајински секретаријат за спорт и омладину: 250.000	
1.7.2.	Редовно информисање младих и удружења о доступним програмима и пројектима за младе	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-	
1.7.3.	Дан отворених врата за младе	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-	





ПОСЕБАН ЦИЉ 2: Стварање подстицајних услова за развој предузетништва младих

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода)		Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљна година	Циљна вредност	Извор провере
Удео младих предузетника међу свим регистрованим предузетницима на територији општине		Процент	2020.	10-15%	2023.	12-17%	АПР
МЕРА 2.1: Обезбедити развој предузетничке културе код младих и информисање о искуствима успешних младих предузетника			Тип мере:		Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		Пољопривредна школа Бач, ТО Бач, DYRC канцеларија, Културни центар		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Не		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	400.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2021: 45.000 2022: 280.000 2023: 75.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 170.000, Пољопривредна школа: 230.000
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	



Подстицање запошљавања младих у Дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



-број ученика укључених у рад ученичке компаније у Пољопривредној школи на годишњем нивоу	Ученик/ца	2020.	0	10	10	10	Наставни план и програм, Информатор о раду школе, Листе присутних, фотографије, објаве на сајту и друштвеним мрежама, стечени сертификати наставника
-Број догађаја организованих са циљем промоције младих предузетника на годишњем нивоу	Догађај	2020.	0	2	2	2	
-број наставника који су похађали акредитовану обуку за вођење ученичких компанија	Наставник/професор	2020.	0	0	6	0	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
2.1.1.	Пословни изазов и такмичење ученичких компанија	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач	IV квартал 2021., континуирано	180.000,00	2021: 45.000 2022: 60.000 2023: 75.000	Општина Бач: 120.000, Пољопривредна школа: 60.000
2.1.2.	Промоција успешних младих предузетника „Можеш и ти!“	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	DYRC канцеларија, Културни центар	IV квартал 2021., континуирано	-	-	-





2.1.3.	Акредитована обука „Достигнућа младих у Србији-ДМуС“ за наставнике и професоре укључене у вођење ученичких компанија (6 наставника)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач, ТО Бач	IV квартал 2022.	220.000,00	2022: 220.000	Општина Бач: 50.000, Пољопривредна школа: 170.000
МЕРА 2.2: Унапредити постојеће и развити нове мере и програме намењене samozапосљавању младих и развоју омладинског предузетништва			Тип мере:		Подстицајне; Информативно-едукативне		
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		РРА Бачка, НСЗ		
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Да, усвајање Локалног акционог плана запошљавања		
Укупно процењена финансијска средства за меру (РСД):	5.000.000,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		2021: 3.000.000 2022: 1.000.000 2023: 1.000.000		Вредности фин.средстава по изворима финансирања:	Општина Бач: 1.600.000 НСЗ: 1.400.000,00 ГИЗ (2021): 2.000.000,00
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-број младих који су отпочели приватни посао захваљујући подршци кроз ЛАПЗ	Незапослено лице	2020.	3	5	5	5	Записник комисије и Одлука о избору





-број младих предузетника укључених у програм менторинга на годишњем нивоу		Предузетник	2020.	0	2	3	3	корисника, Уговори са корисницима
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)	
2.2.1	Програм самозапошљавања теже запошљивих категорија, укључујући младе до 30. година	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	НСЗ	IV квартал 2021, континуирано	5.000.000,00	2021: 3.000.000 2022: 1.000.000 2023: 1.000.000	Општина Бач: 1.600.000 НСЗ: 1.400.000,00 ГИЗ (2021): 2.000.000,00	
2.2.2.	Програм ментроске подршке новооснованим омладинским предузећима (8 предузетника за 3 године)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	РРА Бачка, КЛЕР	I квартал 2021, континуирано	-	-	-	
МЕРА 2.3: Успоставити програме неформалне едукације у области предузетништва младих			Тип мере:		Информативно-едукативне			
Носилац мере:	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој		Партнери:		РРА Бачка, НСЗ, НВО, Пољопривредна школа Бач			
Период спровођења:	2021-2023	Посебне измене прописа:			Не			
Укупно процењена	0,00	Вредности фин.средстава по годинама (РСД):		-		Вредности фин.средстава	-	





финансијска средства за меру (РСД):					по изворима финансирања:		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Базна година	Базна вредност	Циљне вредности			Извор провере
				2021.	2022.	2023.	
-број младих који су похађали обуку за писање бизнис планова на годишњем нивоу	Особа	2020.	15	10	10	10	Листе присутних, фотографије, објаве на сајту и друштвеним мрежама, Наставни план и програм Пољопривредне школе, Уговор са РРА
-број младих који су похађали радионицу о програмима ЕУ за развој предузетништва на годишњем нивоу	Особа	2020.	15	10	10	10	
-Број ученика који су похађали радионицу „Од њиве до трпезе“ на годишњем нивоу	Ученик/ца	2020.	0	15	15	15	
Ознака	Назив активности	Носилац	Партнери	Рок за реализацију	Укупно потребна фин.средства (РСД)	Вредности фин. средства по годинама (РСД)	Вредности фин. средства по изворима (РСД)
2.3.1	Обука за писање бизнис планова и основе предузетништва (у оквиру редовних пакета подршке РРА, 10 младих)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	РРА Бачка, НСЗ, НВО	IV квартал 2021, континуирано	-	-	-





2.3.2.	Радионица: Европски фонд за развој и пројекти ЕУ за развој предузетништва (у оквиру редовних пакета подршке РРА, 10 младих)	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач, РРА Бачка	II квартал 2021, континуирано	-	-	-
2.3.3.	Радионица „Од њиве до трепезе“ како да млади свој производ пласирају у агротуризму	Одељење за привреду, пољопривреду и локални економски развој	Пољопривредна школа Бач-тим за каријерно вођење и саветовање	III квартал 2021, континуирано	-	-	-





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

6. ОКВИР ПРОГРАМСКОГ БУЏЕТА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

НАЈБОЉИ



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова



ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

7. ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА, ВРЕДНОВАЊЕ УЧИНКА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

7.1 Спровођење и праћење спровођења Програма

У овом поглављу постављен је оквир за праћење спровођења Програма, као и вредновање учинака који ће бити постигнути његовом имплементацијом, у смислу утврђивања носиоца одговорности како за реализацију конкретних мера и активности, тако и за оствареност постављених циљева. Затим, дефинишу се рокови за извештавање, модели извештаја и одговорност за њихово састављање, као и начини за праћење спровођења Програма и вођење интерне комуникације међу актерима укљученим у овај процес. Сврха овог поглавља јесте да се јасном поделом улога и одговорности, као и прецизирањем поступка спровођења, мониторинга и евалуације усвојеног Програма омогући, у задатим околностима, постизање оптималних резултата на плану унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023. у односу на постављене циљеве и мере.

Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач спроводи се реализацијом мера, односно пројеката и активности утврђених у поглављу 5. Акциони план (у даљем тексту: АП), а одговорност за спровођење имају субјекти који су у АП наведени као „носиоци“. Конкретно, за спровођење мера, активности и пројеката у оквиру посебних циљева одговорност сноси/е:

- 1) Начелник Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој и начелник Одељења за друштвене делатности за посебан циљ 1, који се односи на унапређење запошљивости и запошљавање младих,
- 2) Начелник Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој за посебан циљ 2, који се односи на стварање услова за развој предузетништва младих.

Уколико током реализације овог Програма буде оформљена Канцеларија за младе (КЗМ) као посебна организациона јединица општинске управе, координатор КЗМ ће уједно постати одговоран за спровођење мера, активности и пројеката које су предвиђене овим Програмом.

У непосредној реализацији мера, активности и пројеката планираних АП активно учествују актери који су у АП наведени као „партнери“, међу којима се,





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

између осталог, налазе: НЗС, НВО, РРА Бачка, Пољопривредна школа Бач, Привредна комора, ТО Бач, DYRC канцеларија, Културни центар, Дом здравља и ОШ.

Праћење спровођења циљева и мера врши се континуирано преко показатеља за мерење учинка (индикатори ефеката, индикатори исхода, индикатори резултата) који су дефинисани у табели АП. Поступак праћења обухвата низ задатака међу којима се, између осталог, налазе:

- 1) редовна комуникација и размена информација између свих актера укључених у реализацију Програма електронским путем, одржавањем периодичних састанака и подношењем извештаја,
- 2) прикупљање различитих врста података и информација о томе како тече реализација конкретних мера и активности, укључујући формирање евиденција које до сада нису вођене, а битне су за вредновање учинка тј. мерење индикатора — обезбеђеност и утрошак буџетских средстава за реализацију АП, поштовање временског оквира спровођења мера и активности, ниво укључености партнера и квалитет сарадње између партнера, оствареност планираних индикатора итд.
- 3) дефинисање превентивних мера у случају појаве ризика који могу угрозити спровођење Програма, односно предлагање конкретних акција за решавање проблема када се они појаве и када угрозе спровођење конкретних активности и пројеката,
- 4) информисање јавности и свих заинтересованих страна о томе како тече спровођење Програма,
- 5) припрему и подношење годишњих и трогодишњег извештаја о реализацији Програма.

У поступку праћења спровођења Програма одржаваће се најмање 2 пута годишње координациони састанци свих актера непосредно укључених у спровођење мера и активности, а састанке сазива координатор КЛЕР-а у своје име или на предлог било које партнерске институције/тела укључене у реализацију мера и активности. Позивање учесника и припрему дневног реда састанка врши лице задужено за сазивање координационих састанака.





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

7.2 Вредновање учинка и извештавање о спровођењу Програма

За разлику од мониторинга који представља континуиран процес током целокупног периода реализације Програма, евалуација односно вредновање учинка биће периодично рађена. Вредновање учинка подразумева оцену релевантности, ефикасности, ефективности и одрживости Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у циљу његовог преиспитивања и унапређења у процесу његове ревизије или током новог процеса стратешког планирања и усвајања новог документа јавне политике у овој области. Радна група за израду Програма је препоручила, а Општинско веће ће о томе донети коначну одлуку, да евалуација Програма обухвата:

- ✓ Ех-post анализу ефеката Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023., у случају **ревизије Програма коју би спровео интерни евалуатор**, тј. координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а, ако у том периоду КзМ буде формирана,
- ✓ Ех-post анализу ефеката Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у периоду 2021-2023., **након истека периода важења Програма у складу са законским роком, коју би спровео екстерно ангажовани евалуатор**.

На основу налаза добијених ех-post анализом ефеката реализације Програма након истека периода његовог важења, вршиће се даље планирање унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач у наредном трогодишњем периоду.

Одговорност за припрему годишњих извештаја сноси начелник Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој, који годишњи извештај о реализацији Програма подноси Општинском већу најкасније до 30. априла текуће године за претходну. Од момента када буде формирана КзМ, одговорност за припрему и слање годишњих извештаја Општинском већу сноси координатор КзМ-а. Координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а најкасније до 31. јануара текуће године доставља образац годишњег извештаја (*Прилог бр. 1 Програма*) свим партнерима наведеним у АП да га попуне у погледу остварених индикатора за мере, активности и пројекте у чијој реализацију су непосредно учествовали. Рок за прикупљање података





ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

за потребе годишњег извештаја не може бити дужи од месец дана. Координатор КЛЕР-а, односно координатор КзМ-а ће, након добијања података од партнера, приступити обједињавању годишњег извештаја за мере и активности у оквиру оба посебна циља, како би га начелник Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој до 30. априла упутио Општинском већу на усвајање. **Након усвајања годишњих извештаја они се објављују на званичном сајту Општине Бач у отвореном дигиталном формату, погодном за преузимање и даље коришћење.**

Финални тј. трогодишњи извештај о реализацији Програма унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач за период 2021-2023. подноси начелник Одељења за привреду, пољопривреду и локални економски развој Скупштини општине најкасније у року од 120 дана по истеку треће календарске године од дана усвајања. Уколико у периоду реализације Програма буде формирана КзМ, одговорност за припрему и слање трогодишњег извештаја Скупштини општине сноси координатор КзМ-а. Уз трогодишњи извештај се доставља и документ јавне политике (стратегија/програм или сл.) којим се замењује овај Програм у новом планском периоду. Подела одговорности и начин припреме трогодишњег извештаја исти су као и код годишњих извештаја, само се за ову прилику користи посебан образац трогодишњег извештаја (Прилог бр. 2 Програма). **Након усвајања финални извештај се објављују на званичном сајту Општине Бач у отвореном дигиталном формату, погодном за преузимање и даље коришћење.**





РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Сектор за уговарање и финансирање програма
из средстава Европске уније

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

МИНИСТАРСТВО ОМЛАДИНЕ И СПОРТА

Овај пројекат финансира
Европска унија



#ЕУ
ЗА ТЕБЕ

ПОДРШКА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ АКТИВНОМ УКЉУЧИВАЊУ МЛАДИХ

НАЈБОЉИ



Подстицање запошљавања младих у дунавском региону јужне Бачке
Општина Бач | Трг Др. Зорана Ђинђића 2, 21420 Бач | info@bac.rs | www.bac.rs

Пројекат је финансиран средствима Европске уније и кофинансиран средствима Владе Републике Србије, а спроводе га Општина Бач у партнерству са Општином Бачки Петровац и НВО Бизниснова