

На основу члана 29. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017 - др. закон, 95/2018 и 114/2021), члана 240., 241. и 248 Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 4. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 38/2019, 55/2020 и 51/2022) и члана 80. став 1. Колективног уговора код општине Бач као послодавца, број: 020-272/2018-IV од 28.12.2018. године, Анекса бр. 1 од 17.12.2019. године, број: 020-4-309/2019-III и члана 9. став 1. Одлуке о општинској управи Бач („Сл. лист општине Бач“, бр. 9/2019), послодавац Општина Бач, кога заступа председник општине Бач и Основна организација синдиката Општинске управе Бач, коју заступа председник Наташа Будић, закључују

А Н Е К С бр. 2

КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА КОД ОПШТИНЕ БАЧ КАО ПОСЛОДАВЦА

Члан 1.

У члану 1. став 2. Колективног уговора код општине Бач као послодавца, број: 020-272/2018-IV од 28.12.2018. године и Анекса бр. 1 од 17.12.2019. године, број: 020-4-309/2019-III (у даљем тексту: Уговор) мења се и гласи:

„Овим уговором код послодавца утврђују се већа права и повољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом и Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе, као и права која нису утврђена законом, уколико законом није одређено друкчије.“

Члан 2.

Члан 13. Уговора мења се, и гласи:

„Службеник који заврши додатно образовање које му је омогућио послодавац у складу са законом, премешта се на непопуњено радно место разврстано у најниже звање за степен образовања који је стекао додатним образовањем.

Службеник који је од стране и о трошку послодавца завршио додатно образовање, а који у року од годину дана од дана окончања образовања не буде премештен на непопуњено радно место, нема обавезу да остане у радном односу код послодавца, нити да надокнади трошкове образовања, осим ако законом није другачије утврђено.“

Члан 3.

У члану 18. став 3. Уговора, број „30“ замењује се бројем „35“.

У ставу 4. после речи: „у трајању од“, број „30“ замењује се бројем „35“.

Члан 4.

Члан 22. Уговора мења се и гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја брачног или ванбрачног друга или усвојења детета – 5 радних дана;
- 2) рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен – до 7 радних дана;
- 4) ступања у брак запосленог – 7 радних дана;
- 5) ступања у брак детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це запосленог – 3 радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваним елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе – 3 радна дана;
- 7) селидбе – 3 радна дана;
- 8) поласка детета запосленог у први разред основне школе – 2 радна дана;
- 8а) првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) – 5 радних дана
- 9) испраћај детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску – 2 радна дана;
- 10) полагање испита у оквиру стручног усавршавања или додатног образовања – по 1 радни дан, а највише 7 радних дана у току календарске године;
- 11) теже болести члана уже породице – 7 радних дана;
- 12) смрти члана уже породице – 5 радних дана;
- 13) за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви – 3 узастопна дана;
- 14) учешћа у такмичењу у организацији синдиката – до 7 радних дана;
- 15) рекреативног одмора у организацији синдиката – до 7 радних дана;
- 16) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама – до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;
- 17) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије за време боравка репрезентације, као и за време припреме те репрезентације – најдуже 45 радних дана;
- 18) смрти крвног сродника без обзира на степен сродства или тазбинског сродника до другог степена сродства – 1 радни дан.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и штићеник.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године у укупном трајању – од 7 радних дана.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 3, 4, 5, 6, 11, 12, 13, 15. и 17. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године, увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца из члана 1. уговора, право из става 1. тачка 8а) овог члана, остварује један родитељ.

Плаћено одсуство одобрава се на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Изузетно у случајевима из става 1. тач. 1), 2), 6), 8а), 11), 12), 13) и 18) овог члана, запослени је дужан да одговарајућу документацију из става 5. овог члана достави у року од 7 дана од дана настанка основа за плаћено одсуство, уколико документација није могла да се достави пре наступања основа.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана и за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Општим актом код послодавца утврђују се и други случајеви у којима запослени остварује право на плаћено одсуство.

Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тач. 1), 4), 5), 8), 8а), 9), 11), 12), 13), 16) и 18) под условима из овог члана.“

Члан 5.

У члану 36. Уговора, после става 7. додаје се нови став 8. и гласи:

„Ако је основна плата запосленог обрачуната по елементима у складу са законом, нижа од минималне зараде послодавац је дужан да запосленом исплати плату у висини обрачунате минималне зараде у складу са законом.“

Досадашњи ставови 8. и 9. постају ставови 9. и 10.

Члан 6.

У члану 36. Уговора, после става 3. додаје се нови став 4. и гласи:

„Право на минули рад у складу са овим чланом, остварују запослени почев од 22. марта 2019. године.“

Члан 7.

У члану 43. став 1. Уговора, број „60“ замењује се бројем „30“.

Члан 8.

После члана 43. Уговора, додаје се нови члан 43.а и гласи:

„Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% основне плате за месец у коме је привремено одсуствовао са рада због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID-19 или наложена мера изолације или самоизлоације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

- 1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава буџета послодавца;
- 2) почев од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате, а из средстава послодавца, односно из средстава буџета послодавца за преостали износ разлике до висине од 100% основне плате.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује и запослени који је одсуствовао са рада из разлога наведених у ставу 1. овог члана у периоду за који до дана ступања на снагу овог колективног уговора није извршен коначни обрачун и исплата накнаде плате по основу привремене спречености за рад.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознака), у складу са законом.“

Члан 9.

У члану 44. Уговора, после става 1. додаје се нови став 2. и гласи:

„Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.“

Досадашњи ставови 2, 3. и 4. постају ставови 3, 4. и 5.

У досадашњем ставу 5. иза речи „појединачне карте“ бришу се речи „оног превозника који има најнижу цену“.

Досадашњи став 5. постаје став 6. а после њега се додаје нови став 7. који гласи:

„Запослени који је радио краће од пуног месеца има право или на месечну, односно полумесечну претплатну карту која обухвата дане када је долазио на посао или на накнаду

трошкова дневних карата за дане када је долазио на посао у зависности од тога шта је повољније за послодавца.“

Досадашњи ставови 6. и 7. постају ставови 8. и 9.

Члан 10.

У члану 45. Уговора, реч „две“ замењује се речју „три“ а иза речи „просечне“ додаје се реч „месечне“.

Члан 11.

У члану 49. став 1. бришу се речи „без пореза и доприноса по запосленом“.

У тачки 1.) истог става, речи „без пореза и доприноса“ замењују се речима „у Републици Србији“.

Члан 12.

У члану 50 став 1. тачка 1) Уговора, иза речи „породице“ додају се речи „или теже повреде запосленог“.

У тачки 2) истог става реч: „ортопедских“ замењује се речима: „медицинско техничких“ а речи „и апарата за рехабилитацију“ бришу се.

Став 4 истог члана мења се и гласи:

„Дужа или тежа болест односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно због спречености за рад услед болести, односно повреде.“

Иза става 4. истог члана додаје се нови став 5. и гласи:

„Право из става 1. тач. 1), 2), 5) и 6) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу обављања самосталне делатности у тренутку подношења захтева или примају, односно који су до смрти примали пензију која је већа од минималне зараде у Републици Србији.“

У досадашњем ставу 7. број „6“ замењује се бројем „7“.

У досадашњем ставу 8. реч „ортопедска“ замењује се речима „медицинско техничка“.

Досадашњи ставови 5.- 8. постају нови ставови 6.- 9.

Члан 13.

У члану 53. став 1. Уговора, број „50.“ замењује се бројем „52“.

Члан 14.

У члану 54. став 3. Уговора, речи „Закона о буџету“ замењују се речима „Одлуке о буџету општине“.

Члан 15.

У свему осталом Колективни уговор код општине Бач као послодавца, број: 020-272/2018-IV од 28.12.2018. године и Анекс бр. 1 од 17.12.2019. године, број: 020-4-309/2019-III, остају неизмењени.

Члан 16.

Овај Анекс је сачињен у четири истоветна примерка, од ког броја свака уговорна страна задржава за себе по два примерка.

Члан 17.

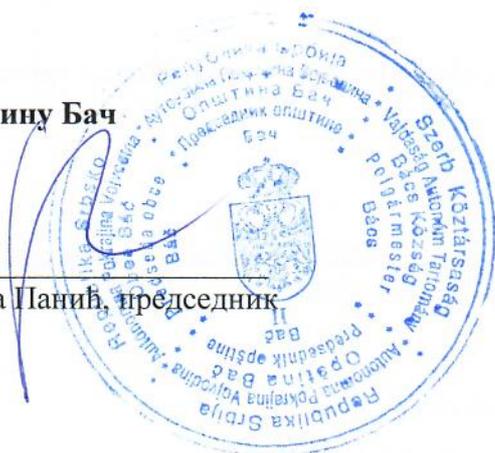
Овај Анекс ступа на снагу даном потписивања и објавиће се на огласној табли општине Бач.

Број: 020-124/2022-III

У Бачу, дана: 12.05.2022. године

За општину Бач

Др Стева Панић, председник



За Основну организацију синдиката
Општинске управе Бач

Натанша Будић, председник

