

На основу члана 29. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“ број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017 – др.закон), члана 240., 241. и 248 Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 – и 95/2018 – аут.тумачење), члана 2. став 2. и 3. Закона о систему плата запослених у јавном сектору („Службени гласник Републике Србије“ број 18/2016, 108/2016 и 113/2017), члана 4. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“ број 38/2019) и члана 80. став 1. Посебног колективног уговора код послодавца за запослене у органима јединице локалне самоуправе општине Бач број 020-272/2018-IV од 28.12.2018. године, послодавац Општина Бач, кога заступа председник општине Бач и Основна организација синдиката Општинске управе Бач, коју заступа председник Наташа Будић, закључују

А Н Е К С бр. 1

ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА КОД ПОСЛОДАВЦА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ОПШТИНЕ БАЧ

Члан 1.

У Посебном колективном уговору код послодавца за запослене у органима јединице локалне самоуправе општине Бач број 020-272/2018-IV од 28.12.2018. године (у даљем тексту: Уговор) наслов се мења, и гласи: „**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОД ОПШТИНЕ БАЧ КАО ПОСЛОДАВЦА**“.

Члан 2.

Члан 2. Уговора мења се, и гласи:

„Запослени, у смислу овог Уговора, јесу службеници и намештеници који су засновали радни однос у Општинској управи Бач, као и службеници на положају и функционери у општини Бач.

Поједина права у складу са овим Уговором остварују и лица која обављају рад ван радног односа код послодавца.

Послодавац, у смислу овог Уговора, је општина Бач.

За службенике и намештенике и за лица која обављају рад ван радног односа у Општинској управи Бач права и дужности у име послодавца врши начелник Општинске управе Бач.

За службенике на положају у Општинској управи Бач права и дужности у име послодавца врши Општинско веће општине Бач.

За функционере општине Бач права и дужности у име послодавца врши Комисија за кадровска и административна питања и радне односе Скупштине општине Бач.“

Члан 3.

У члану 15. став 6. Уговора реч „решење“ мења се речју „налог“.

Члан 4.

У члану 17. додаје се став 1., који гласи:

„Запослени који ради најмање шест часова дневно има право на одмор у току дневног рада у трајању од тридесет минута.“

Ставови 1., 2., 3. и 4. постају ставови 2., 3., 4. и 5.

Члан 5.

У члану 18. став 1. тачка 1. мења се, и гласи:

- 1) По основу доприноса на раду:
 - (1) Службенику са оценом „истиче се“ – за 5 радних дана;
 - (2) Службенику са оценом „добар“ – за 3 радна дана;
 - (3) Намештенику који је остварио резултате рада – за 3 радна дана;

После става 1. додаје се став 2., који гласи:

„Руководилац, у сврху примене мерила из става 1. тачка 1. овог члана, прати рад намештеника и у годишњем извештају о његовом раду који доноси до краја децембра текуће године за ту годину утврђује да ли је намештеник остварио резултате рада.“

Ставови 2., 3. и 4. постају ставови 3., 4. и 5.

Члан 6.

У члану 22. став 1. у тачки 6. речи „до“ се бришу.

У ставу 1. тачка 10. број „7“ мења се бројем „15“.

У ставу 4. после броја „6“ додаје се број „10“.

После става 7. додаје се став 8., који гласи:

„Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тачке 1., 4., 5., 8., 9., 11., 12., 13., 16. и 18., под условима из овог члана.“

Члан 7.

У члану 23. после става 2. додаје се став 3., који гласи:

„Послодавац може да одобри запосленом неплаћено одсуство и у дужем трајању и у другим случајевима, ако одсуство са рада запосленог не утиче битно на организацију рада код послодавца.“

Ставови 3. и 4. постају ставови 4. и 5.

Члан 8.

У члану 24. у ставу 1. реч „Анексом“ мења се речима „Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе“.

Члан 9.

У члану 26. у ставу 2. реч „Анексом“ мења се речима „Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе“.

Члан 10.

У члану 28. реч „Анексом“ мења се речима „Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе“.

Члан 11.

У члану 30. у ставу 2. речи „органа покрајинске аутономије“ се бришу.

Члан 12.

У члану 36. после става 6. додају се ставови 7. и 8., који гласе:

„Ако је основна плата запосленог, обрачуната по елементима у складу са законом, нижа од минималне зараде, запослени са средњом и нижом стручном спремом имају право на увећање основице у складу са закључком Владе по основу квалитета и резултата рада, ако је у претходној календарској години службеник оцењен најмање са оценом „добар“, односно, ако је намештеник остварио резултате рада.

Остваривање права намештеника из става 7. овог члана утврђује се на основу годишњег извештаја руководиоца о резултатима његовог рада.“

Члан 13.

Члан 40. мења се, и гласи:

„Запослени, који по писменом налогу послодавца, ради дуже од пуног радног времена има право на додатак за прековремени рад у висини од вредности сата основне плате увећане за 26%.

Претпостављени је дужан да изда писмени налог којим обавештава запосленог о обавези да ради прековремено.

Послодавац је дужан да изврши обрачун и исплату додатка за прековремени рад приликом исплате плате на основу решења начелника Општинске управе.

Изузетно, на захтев запосленог, уместо додатка за прековремени рад, запосленом се могу омогућити слободни сати у наредном месецу од месеца у којем је обављао прековремени рад, тако што за сваки сат прековременог рада остварује сат и по времена слободно.“

Члан 14.

Члан 41. мења се, и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова рада и боравка на терену (теренски додатак) у складу са актом Владе“

Члан 15.

После члана 41. додаје се нови члан 41.а, који гласи:

„Додатак за додатно оптерећење на раду

Члан 41. а

Ако по писменом налогу непосредног руководиоца запослени ради и послове који нису у опису његовог радног места због привремено повећаног обима посла, или послове одсутног запосленог, има право на додатак за додатно оптерећење на раду.

У писменом налогу се наводи и назив радног места чије послове ће запослени обављати услед привременог повећања обима посла, односно, име запосленог који је одсутан.

Додатак за прековремени рад искључује додатак за додатно оптерећење на раду.

Додатак за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 4% основне плате, односно, 5% основне плате ако запослени замењује руководиоца одељења.

Додатак за додатно оптерећење од најмање 20 радних дана месечно износи 8% основне плате, односно, 10% основне плате ако запослени замењује руководиоца одељења.“

Члан 16.

У члану 43. став 1. речи и број „30 дана“ мењају се речима и бројем „60 дана“.

У ставу 2. тачки 2., после речи „малигним обољењем“ тачка се мења зарезом и додају се речи „због неге детета код којег је здравствено стање тешко погоршано, по оцени другостепене лекарске комисије;“

Члан 17.

У члану 44. после става 6. додаје се став 7., који гласи:

„Накнада трошкова превоза исплаћује се до десетог дана у месецу за претходни месец.“

Члан 18.

После члана 44. додаје се нови члан 44. а, који гласи:

„Члан 44.а

Запослени може да оствари право на накнаду трошкова за исхрану у току рада (топли оброк) и регрес за коришћење годишњег одмора од 2020. године, ако се за такву врсту накнаде трошкова стекну услови у буџету Републике Србије.

Висину накнаде трошкова из става 1. овог члана утврђује Влада Републике Србије.“

Члан 19.

У члану 48. у ставу 1. уместо речи „у складу са општим актом“ мењају се речима „у складу са актом послодавца који се доноси у децембру текуће године за наступајућу Нову годину.“

После става 2. додаје се став 3., који гласи:

„Права из става 1. и става 2. овог члана обезбеђује се и лицима која су радно ангажована по основу уговора ван радног односа код послодавца ако је у уговорном односу на дан доношења акта послодавца којим се утврђују ова права.“

Члан 20.

У члану 49. у ставу 1. и у тачкама 2., 3., 4. и 5. проценат „25%“ мења се процентом „30%“.

После става 4. додају се ставови 5. и 6., који гласе:

„Запослени има право на јубиларну награду код послодавца ако то право у календарској години није остварио у другом државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе у којем је радио пре рада код последњег послодавца.

Право из става 1. овог члана остварују сви запослени који почев од 22.03.2019. године навршавају 10, 20, 30, 35 и 40 година у радном односу, у складу са овим чланом.“

Члан 21.

У члану 51. додаје се став 5. који гласи:

„Право на солидарну помоћ из овог члана обезбеђује се и лицима која су радно ангажована по основу уговора ван радног односа код послодавца ако је у уговорном односу на дан доношења акта послодавца којим се утврђују ова права.“

Члан 22.

Члан 55. се брише.

Члан 23.

У члану 57. број „2“ мења се бројем „15“.

Члан 24.

У члану 66. у ставу 2. речи „органа покрајинске аутономије и органа јединице локалне самоуправе и за све органе покрајинске аутономије и органе јединице локалне самоуправе“ мењају се речима „органа, односно, организационих јединица локалне самоуправе“.

Члан 25.

У члану 68. после става 2. додају се ставови 3. и 4., који гласе:

„Репрезентативни синдикат има право на информисање од стране послодавца о економским и радносоцијалним питањима од значаја за положај запослених, односно, чланова синдиката, а посебно о:

1. Плановима запошљавања и престанка радног односа запослених;
2. Мерама о безбедности и здрављу на раду;
3. Променама у организацији рада које доводе до вишка запослених и о мерама за њихово решавање;

Послодавац је дужан да достављене примедбе и сугестије репрезентативног синдиката размотри и да писмено на њих одговори најкасније у року од 15 дана од дана пријема.“

Члан 26.

У члану 72. после става 1. додаје се став 2., који гласи:

„Под неповољнијим положајем у смислу става 1. овог члана сматра се и распоређивање, односно, премештај на радно место за које је одређен нижи коефицијент за обрачун основне плате од оног коефицијента који је запослени имао пре избора за овлашћеног представника синдиката или члана органа синдиката, због његовог статуса или активности у својству председника синдиката, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима.“

Члан 27.

У свему осталом Посебни колективни уговор код послодавца за запослене у органима јединице локалне самоуправе општине Бач остаје неизмењен.

Члан 28.

Овај Анекс је сачињен у четири истоветна примерка, од ког броја свака уговорна страна задржава за себе по два примерка.

Овај Анекс ступа на снагу даном потписивања и објавиће се на огласној табли општине Бач.

Број:

Дана:

020-4-309/2019-III
17.12.2019.



за општину Бач

Борислав Антонић, председник

за Основну организацију синдиката Општинске управе Бач

Наташа Будић, председник