



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БАЧ

Година XLVI
Број 11/2021

Бач, 23. април 2021. године

Годишња претплата
1.000,00 динара

Редни
број

САДРЖАЈ

Страница

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

35.	ОДЛУКА О УКЉУЧИВАЊА ГРАЂАНА У БУЏЕТСКИ ПРОЦЕС КРОЗ СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИЈЕ „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“	2
36.	ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021-2023 ГОДИНА	3
37.	ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021 - 2023 ГОДИНА	3
38.	ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ АКЦИОНОГ ПЛАНА СТРАТЕГИЈЕ ПРЕДШКОЛСКОГ ВАСПИТАЊА И ОБРАЗОВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ ЗА 2021. ГОДИНУ	22
39.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ	23
40.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЧКО НОВО СЕЛО ЗА 2020. ГОДИНУ	23
41.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БОЂАНИ ЗА 2020. ГОДИНУ	24
42.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ПЛАВНА ЗА 2020. ГОДИНУ	24
43.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ВАЈСКА ЗА 2020. ГОДИНУ	25
44.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ СЕЛЕНЧА ЗА 2020. ГОДИНУ	25
45.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ „ВУК КАРАЏИЋ“ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ	26
46.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ	26
47.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ	27
48.	ОДЛУКА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ УСТАНОВЕ ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ “БАЧКА ТВРЂАВА” БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ	27
49.	ДЕКЛАРАЦИЈА О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОПШТИНИ БАЧ	28
50.	РЕШЕЊЕ О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНЕ БАЧ	30

35.

На основу члана 42. став 4. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013, 108/2013, 142/2014, 68/2015, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019 и 149/2020) и члана 40. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ бр. 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници одржаној дана 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У О УКЉУЧИВАЊА ГРАЂАНА У БУЏЕТСКИ ПРОЦЕС КРОЗ СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИЈЕ „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се обавеза спровођења поступка укључивања грађана у процес извршења Одлуке о буџету општине Бач путем реализације акције „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“.

Члан 2.

Акција „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“ омогућава да се непосредним учешћем грађана, организација цивилног друштва и месних заједница у сарадњи са општином Бач реши део комуналних проблема – уређење мањих јавних површина и на тај начин омогући грађанима активно укључење у буџетски процес.

Члан 3.

Укључивање грађана у буџетски процес врши се кроз следеће активности Општинске управе општине Бач:

1. Редовно информисање јавности о акцији „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“, и то: прослеђивање информација медијима, постављање информација на званичном веб-сајту општине (и на друштвеним мрежама) и организација гостовања представника општине у медијима;
2. Припрема пакета докумената за објављивање јавног позива – конкурс, формулари за пријаву пројекта, услови и критеријуми за одабир пројекта;
3. Информисање јавности о изабраним пројектима;
4. Информисање јавности о реализацији пројекта;
5. Завршни извештај о реализацији акције.

Члан 4.

За спровођење активности укључивања грађана у буџетски процес кроз реализацију акције „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“, председник општине доноси Решење о именовању општинског тима за партиципативно буџетирање и спровођење акције „УКЉУЧИ СЕ И ТИ У БУЏЕТ“.

Члан 5.

Поред именованог тима који руководи целокупним процесом, за спровођење активности укључивања грађана у буџетски процес задужују се Општинска управа са Кабинетом председника општине и другим службама.

Одељење за буџет и финансије обавља стручно финансијске послове.

Члан 6.

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Бач“.

Члан 7.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-15/2021-I

Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амићић, с.р.

36.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС" број: 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон), и члана 40. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач на 10. седници одржаној дана 23. априла 2021. године, донела је

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021-2023 ГОДИНА

1. **УСВАЈА СЕ** Локални акциони план запошљавања општине Бач за период 2021-2023 година, који је саставни део ове Одлуке.

2. Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у "Службеном листу општине Бач".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-16/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

37.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021 - 2023 ГОДИНА

1. УВОД

Акциони план запошљавања, представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере које ће се реализовати у локалној заједници.

Основни циљ акционог плана је одрживо повећање запослености и смањење незапослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41 став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017) којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање може усвојити локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ).

ЛАПЗ је у складу са правцем и циљевима Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године¹, као и циљевима, приоритетима и плановима активности усвојених националних, покрајинских стратегија и развојних докумената.

ЛАПЗ се руководи приоритетима и смерницама за одржив и инклузивни привредни раст како би створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалне и територијалне кохезије.

ЛАПЗ садржи:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- Стање и токове на тржишту рада,
- Циљеве и приоритете политике запошљавања,
- Програме и мере активне политике запошљавања,
- Финансијски оквир и изворе финансирања политике запошљавања,
- Носиоце послова реализације ЛАПЗ-а,

¹ „Сл. гласник РС”, бр. 18 од 1.3.2021.

- Индикаторе успешности реализације програма и мера,
- Начин доношења и учеснике у изради.

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености²,
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом³,
- Национална стратегија запошљавања за период 2021-2026. године⁴ и
- Закључак о утврђивању Националног акционог плана запошљавања.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености (члан 59) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

- Буџета Републике Србије;
- Средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
- Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
- Доприноса за случај незапослености;
- Других извора у складу са законом.

Утврђена је и могућност (члан 60) да локална самоуправа која локалним акционим планом запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, посредством Националне службе за запошљавање (НСЗ), за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера⁵.

Истим Законом одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност (чланови 7-27).

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи⁶, одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине Покрајински секретаријат за привреду и туризам.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање (ПЗС) која координира рад осам филијала за запошљавање, које су организоване по областима.

Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) утврђује критеријуме за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима (ЛАПЗ).

ЛАПЗ мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ), односно са Покрајинским акционим планом запошљавања (ПАПЗ).

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери.

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Свет се у 2020. години суочио са тешким економским последицама глобалне здравствене кризе изазване пандемијом коронавируса. Од марта 2020. године када је потврђен први случај вируса у Републици Србији на снази су епидемиолошке мере различитог степена ограничења. Од потпуног „затварања” у првих месец и по дана пандемије, до релативно нормалног функционисања економије уз придржавање мера превенције у циљу успоравања ширења пандемије.

Србија као мала и отворена економија дели судбину других земаља у погледу борбе са економским последицама пандемије. Шок који је погодио глобалну економију према првим проценама највећи је од Другог светског рата. ЕУ која је наш најважнији спољнотрговински партнер, али и групација земаља из које долази највише страних директних инвестиција ће у 2020. години забележити најгоре економске резултате од оснивања, док се за 2021. годину предвиђа тек умерен опоравак.

Влада Републике Србије усвојила је Фискалну стратегију за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и

² „Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017

³ „Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 32/2013

⁴ „Сл. гласник РС”, бр. бр. 30/2018

⁵ Услов за одобравање суфинансирања програма и/или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални Савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма и/или мера.

⁶ „Сл. лист АП Војводине”, бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. одлука

2023. годину. Република Србија је правовремено одговорила на изазове које је пред економску, пре свега фискалну политику поставила здравствена криза. Смањена спољна тражња и увођење ванредног стања 15. марта 2020. године неминовно су се одразиле и на домаћу привреду. Иако под утицајем ових фактора иницијално пројектовани привредни раст у 2020. години није био остварен, пад економије од само 1,0% представља један од најбољих резултата у Европи. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа, ценовна и финансијска стабилност у претходном периоду, које су омогућиле креирање свеобухватног економског пакета подршке привреди и становништву, чиме је очувана макроекономска стабилност.

Опоравак економске активности потпомогнут је донетим мерама Владе и Народне банке, постепеним опоравком спољне тражње услед отварања економија и ублажавањем здравствених мера. Правовремено спровођење пакета економске помоћи привреди и становништву утицало је на фискалну позицију земље, што је уз смањене приходе буџета услед успоравања економске активности изазване пандемијом, имало за последицу повећање фискалног дефицита на 8,9% БДП и привремено повећање јавног дуга на око 59% БДП. Повећана експанзивност фискалне политике није нарушила одрживост јавних финансија. Истовремено, адекватна и правовремена реакција монетарне политике је обезбедила довољну ликвидност становништву и привреди, уз стабилно и предвидиво кретање инфлације и релативну стабилност девизног курса.

Успех економског пакета верификован је изостанком негативних ефекта пандемије на тржиште рада, очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору. Истовремено, планирано повећање пензија и зарада у јавном сектору у 2021. години неће угрозити успостављену макроекономску равнотежу и допринеће бржем опоравку домаће тражње. Поред тога, активним учешћем у социо-економском дијалогу повећана је минимална цена рада на начин који неће додатно оптеретити привреду нити негативно утицати на њену конкурентност, а са интенцијом да се обезбеди инклузивни привредни раст и креира амбијент социјалне кохезије.

Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица пандемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље.

3. ПРИОРИТЕТИ И КАРАКТЕРИСТИКЕ ТРЖИШТА РАДА У АП ВОЈВОДИНИ

Према подацима НСЗ у фебруару 2021. године⁷ у АП Војводини било је 104.985 незапослених лица, међу којима је 56.025 жена (53,3%).

У табелама у наставку дате су стопе запослености и незапослености у АП Војводине у периоду од 2015-2019. године

Стопа запослености у АП Војводини (%)⁸:

Године	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020 (трећи квартал) ⁹
Регион Војводине	51,7	54,4	57,2	59,1	60,7	63,2

Једини регион у Републици Србији који је забележио већу стопу запослености од АП Војводине био је Београдски регион (64,9%).

Стопа незапослености у АП Војводини (%)¹⁰:

Године	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Регион Војводине	16,9	15,5	12,4	10,7	9,3

Београдски регион је једини у Републици Србији имао мању стопу незапослености од оне која је забележена у АП Војводини у 2019. години и износила је 8,4%.

⁷ Извор: Билтен НСЗ, фебруар 2021. године

⁸ Извор: Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021.-2026. године

⁹ Извор: Развојна агенција Војводине, Економско огледало, јануар 2021. године

¹⁰ Извор: Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021.-2026. године

Просечна нето зарада у АП Војводини у новембру 2020. године¹¹ износила је 57.962 динара и била је нешто нижа од републичког просека који је износио 60.926 динара.

Приоритети активне политике запошљавања на територији АП Војводине су: подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослености, веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада. Посебно осетљиве групе на тржишту рада и велики изазов у запошљавању представљају незапослене особе с инвалидитетом (ОСИ), жене, млади, Роми као и друге особе које имају потешкоћу да пронађу и/или задрже посао.

Афирмативне мере за радну инклузију су инструменти позитивних промена и саставне су активности националних, покрајинских и локалних планова политике запошљавања.

4. ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БАЧ

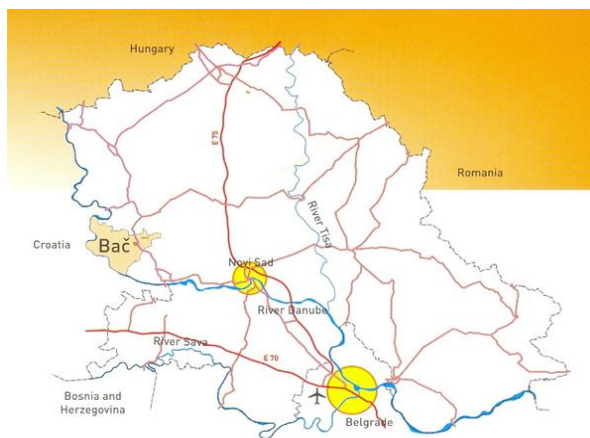
Бач је мала општина која се налази у Јужно – бачком управном округу између општина Бачка Планака и Озаци. Западну границу општине, у дужини од 43км, чини река Дунав (коридор 7), који уједно чини и природну границу између општине Бач и Вуковара у Републици Хрватској. Кроз општину Бач пролази канал који је део хидро система Дунав-Тиса-Дунав, односно потез Каравуково-Бачки Петровац. Општину Бач чине 6 насељених места (Бач, Селенча, Вајска, Бођани, Плавна и Бачко Ново Село) која обухватају простор површине 365км². У општини Бач, према попису становништва из 2011 године живи 14.405 становника, а густина насељености износи 39 становника на 1км².

Територију општине пресецају два главна путна правца, и то: државни пута Ia реда број 12 који повезује Бач са суседним Озацима, Сомбором, Суботицом и Бачком Паланком и државни пут IIа, број 112 који општину Бач повезује са Новим Садом.

Према степену развијености општина Бач спада у трећу групу недовољно развијених општина чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.



Слика 1: мапа Бача



Слика 2: положај општине Бач у Војводини

5. СТАНОВНИШТВО

На основу података из пописа становништва спроведеног 2011. године у општини Бач живи 14.405 становника, од чега су 6.529 старости до 40 година (45%), док број старијих од 40 година износи 7.876 (55%). Просечна старост у општини Бач износи 42,3 године. Према попису из 2002. године укупан број становника у општини Бач износио је 16.268. Овај податак показује да се број становника у општини Бач у односу на попис из 2002 године смањило за 1863, односно 11,5 %. Такође, према попису 2011 године број мушкараца у општини износи 7141(49,5%), а број жена износи 7264 (50,4%).

Насеље	Мушкарци	Жене	Укупно
Бач	2662	2737	5339
Бачко Ново Село	534	538	1072
Бођани	482	470	952

¹¹ Извор: Развојна агенција Војводине, Економско огледало, јануар 2021. године

Вајска	1424	1410	2834
Плавна	577	575	1152
Селенча	1462	1534	2996
Укупно	7141	7264	14405

Табела 1. Укупан број становника у насељима општине Бач према полу (Извор: Републички завод за статистику, попис становништва 2011).

Анализа миграционих кретања извршена је на основу података пописа 2011. Године показује да је учешће аутохтоног становништва у општини 60,8%, а највећи број становника досељен је из других република СФРЈ, односно држава. У општину Бач се из других области/општина Републике Србије доселило 1515 становника, док се из иностранства доселило 2963 становника од чега је свакако највећи број људи који се доселио из бивших република СФРЈ услед ратних дешавања (2763). Анализа кретања укупног броја становника општине Бач, за период од 1948-2002. године, указала је на тренд пада укупног броја становника, по просечној годишњој стопи од -0,31%, тј. популациона величина расте до 1961. године, а од 1971. године присутана је појава перманентног пада броја становника. Посматрано по насељима сва насеља бележе пад укупног броја становника, осим општинског центра.

Број становника у општини Бач из године у годину се смањивао те је 1948 године број становника износио 19.225, а највећи број становника општина Бач је имала 1961 године који је износио 22.262 становника, што је пад броја становника у односу на попис 2011 године од 36%.

Анализа структуре становништва по великим добним групама указује на неповољну старосну структуру становништва са екстремно високим индексом старења од 1,0, који је готово уједначен посматрано по насељима и креће се од 0,8 до 1,3. Становништво са 40 и више година чини 54,7 % укупног становништва општине, док је укупан број особа до 19 година 2910 (20,2 %). Најзаступљенија је старосна група од 50 до 54 године (8,2 %).

Старосна доб	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44
Број становника	589	691	704	926	939	937	835	907	917
Старосна доб	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+
Број становника	1126	1175	1173	966	703	760	584	358	114

Табела 2. Број становника према старосним групама (Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва 2011.)

На основу података о структури становништва старијег од 15 година, према школској спреми, у општини Бач највећи број становника је са средњом стручном спремом, док број становника са високом стручном спремом значајно опада. Посебно је забрињавајућа чињеница што је број становника без основног образовања, односно са непотпуним основним образовањем виши од 25%, иако је тај тренд у односу на 2002 годину смањен. Према попису становништва из 2011 године, 351 лице је регистровано као неписмено, односно 2,67% становништва.

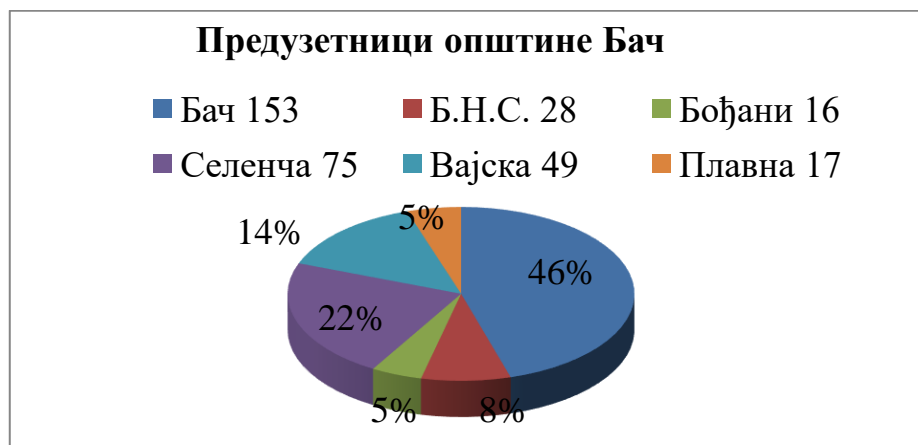
Врста образовања	Мушко	Женско	Укупно
Без образовања	108	374	481
Непотпуно основно образовање	841	1402	2243
Основно образовање	1796	1908	3704
Средње образовање	2987	2202	5189
Специјализација после средње школе	19	6	25
Више образовање	172	160	332
Високо образовање	202	257	459
Непознато	5	7	12

Табела 3. Становништво општине Бач старо 15 година и више према школској спреми и полу (Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва 2011.)

6. СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ

Према подацима Агенције за привредне регистре из 2020. године у општини Бач има укупно 465 привредна субјекта од чега су 337 предузетници а 127 привредних друштва.

У оквиру привредних друштава регистровано је 1 јавно предузеће 10 пољопривредних задруга. Највећи број пољопривредних задруга је регистрован у оквиру делатности 0111- гајење жита (осим пиринча, легуминоза и уљарица). Највећи број предузетника је регистрован у Бачу – 153 а затим следе Селенча – 75, Вајска – 49, Бачко Ново Село -28, Плавна – 17 и Бођани – 16.



Графикон 2: Број предузетника по насељеним местима у Бачу

Подаци о броју запослених и просечним зарадама

Година	Број запослених
2014	1974
2015	2826
2016	2709
2017	2619
2018	2719
2019	2628
2020	2638

Табела 5: Регистровани запослени 2014-2020 год.

Година	Износ зараде (рсг.)
I-XII 2014	31.510
I-XII 2016	32.149
I-X 2017	32.646
I-X 2018	38.050
2019	38.236
2020	45.854

Табела 6: Просечне зараде без пореза и доприноса 2014-2020 год.

Основни правци развоја привреде на територији општине Бач базирају се на искоришћавању природних ресурса, пре свега на даљем развоју пољопривреде (ратарства, воћарства и повртарства), туризма и угоститељства, искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође даљи привредни просперитет се базира на развоју прерађивачких капацитета у области пољопривреде те радно интензивних грана индустрије, пре свега из области текстилне и металне индустрије, односно даљем развоју осталих услужних делатности. Смањење велике незапослености на територији општине Бач захтева инвестиције, како постојећих тако и нових инвеститора. Циљ општине Бач је да се у будућности створе такви инвестициони услови у којима инвеститор може да сагледа све могућности и ризике средњорочних и дугорочних инвестиционих одлука, пружајући потенцијалним инвеститорима сву могућу помоћ у обезбеђивању неопходних дозвола. Општина Бач је ранијих година издвајала значајна средства за суфинансирање пројеката јавних радова, samozapošljavanja и запошљавања на

новоотвареним радним местима у сарадњи са НСЗ. Такође, у циљу пружања помоћи незапосленим младим стручњацима да лакше дођу до посла, општина Бач је ранијих година улагала значајна средства у програме обука незапослених лица и реализацију програма стручне праксе.

7. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

На евиденцији НСЗ у испостави Бач, закључно са фебруаром 2021. године, је регистровано 1364 незапослених лица, од чега су 685 жене. Општина Бач учествује са 4,33% незапослених у укупном броју незапослених лица у Јужно-бачком округу.

НЕЗПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ЈУЖНО-БАЧКОГ ОКРУГА – фебруар 2021		
Бач	1.364	4,33%
Бачка Паланка	4.095	12,99%
Бачки Петровац	339	1,07%
Беоцин	1.062	3,37%
Бечеј	1.911	6,06%
Жабаљ	1.390	4,42%
Нови Сад-град	13.866	44,02%
Србобран	1.370	4,35%
Сремски Карловци	327	1,04%
Темерин	1.344	4,27%
Тител	756	2,40%
Врбас	3.682	11,68%
Јужно-бачки округ	31.506	100%

Табела 7: Незапослена лица у општинама ЈБО (Месечни статистички билтен НСЗ, фебруар 2021)

НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ ФЕБРУАРА 2021 ГОДИНЕ								
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ			СТАРОСТ			ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ		
Укупно	Укупно	1364	Укупно	Укупно	1364	Укупно	Укупно	1364
	Жене	685		Жене	685		Жене	685
I	Укупно	589	15-19	Укупно	35	До 3 месеца	Укупно	312
	Жене	294		Жене	12		Жене	139
II	Укупно	84	20-24	Укупно	103	3-6 месеци	Укупно	138
	Жене	45		Жене	51		Жене	61
III	Укупно	328	25-29	Укупно	178	6-9 месеци	Укупно	139
	Жене	153		Жене	95		Жене	60
IV	Укупно	280	30-34	Укупно	156	9-12 месеци	Укупно	52
	Жене	150		Жене	92		Жене	26
V	Укупно	13	35-39	Укупно	161	1-2 године	Укупно	204
	Жене	4		Жене	92		Жене	97
VI-1	Укупно	10	40-44	Укупно	130	2-3 године	Укупно	95
	Жене	6		Жене	66		Жене	55
VI-2	Укупно	17	45-49	Укупно	156	3-5 година	Укупно	143
	Жене	9		Жене	86		Жене	84
VII-1	Укупно	43	50-54	Укупно	148	5-8 година	Укупно	85
	Жене	24		Жене	76		Жене	44
VII-2	Укупно	0	55-59	Укупно	163	8-10 година	Укупно	55
	Жене	0		Жене	70		Жене	31
VIII	Укупно	0	60 и више	Укупно	134	Преко 10 год.	Укупно	141
	Жене	0		Жене	45		Жене	88

Табела 8: Незапослена лица према стручној спреми, старости и трајању незапослености (Месечни статистички билтен НСЗ, фебруар 2021)

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

- 1) Спречавања великог раста незапослености;
- 2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености;
- 3) Унапређење положаја младих на тржишту рада,
- 4) Повећање стопе запослености маргинализованих група становништва (са фокусом на Роме, повратнике по споразуму о реадмисији и других маргинализованих група).

Такође, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада, инклузија маргинализованих група на тржиште рада и активно тражење посла.

Утврђени приоритети политике запошљавања у 2020. години су:

- раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, уз континуирано праћење потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица,
- подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања,
- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем тренинга, каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада.

8. SWOT АНАЛИЗА ОПШТИНЕ БАЧ КАО ТРЖИШТА РАДА И УЛАГАЊА

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> • Повољан географски положај; • Израђен Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач 2021 - 2023; • Израђен Акциони план за инклузију Рома 2021-2023 • Постојање система дуалног образовања за потребе пољопривреде; • Развијено предузетништво; • Постојање пољопривредних задруга; • Потенцијал за развој прехранбе/агро индустрије; • Могућност за „brownfield“ инвестиције; • Могућност за „greenfield“ инвестиције; • Плодно земљиште, водни потенцијал, природне лепоте, културно историјско наслеђе и др; • Потенцијални развој туризма и угоститељства; • Модернизација пољопривреде; • Могућност учествовања у програмима прекограничне сарадње (ИПА фондови); • Регионално повезивање; • Изградња локалне саобраћајне инфраструктуре; 	<ul style="list-style-type: none"> • Недовољно развијена прерађивачка индустрија; • Доминантно заступљена традиционална производња, са високим учешћем сировина и производа нижег степена обраде у извозу; • Неповезаност МСПП са великим системима; • Недовољна развијеност саобраћајне инфраструктуре (локално и шире); • Неискоришћеност потенцијала Дунава и канала ДТД за потребе привреде, • Неусклађеност квалификационе структуре радне снаге и потреба тржишта рада; • Недовршена опремљеност комуналном инфраструктуром радних зона и недостатак нових радних зона; • Непостојање довољног броја смештајних капацитета;
ШАНСЕ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> • Подршка за сектор МСПП и подстицање самозапошљавања са нивоа Републике и Покрајине; • Подстицање дуалног образовања (сарадња послодаваца и образовних институција у креирању образовних програма и профила); • Стимулативна популациона и образовна политика Владе РС; • Сарадња са суседним општинама и/или РРА Бачка на реализацији прекограничних пројеката и других пројеката од значаја за локалну заједницу и Регион; • Подстицај женског предузетништва; • Програм економских мера Владе Републике Србије за смањивање негативних ефеката проузрокованим пандемијом вируса Ковид 19 и подршка привреди Србије 	<ul style="list-style-type: none"> • Неефикасна политика равномерног регионалног развоја; • Честе измене законске регулативе и законска (не)прилагођеност условима на терену; • Нарушена конкуренција и неефикасна заштита конкуренције на домаћем тржишту; • Сива економија; • Утицај политике на локалне иницијативе; • Одлив стручних кадрова; • Заостајање у знању и вештинама; • Последице пандемије изазване Covid 19 вирусом на становништво и привреду

9. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003. године створена је могућност да се формирају Локални савети за запошљавање (даље: ЛСЗ) који би са укључивањем социјалних партнера, утицали да се кроз доношење програма активне политике запошљавања на локалном нивоу смањи стопа незапослености. Општина Бач је препознала неопходност формирања ЛСЗ што је и довело до првог формирања Локалног Савета за запошљавање у 2005. години (Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Бач "Сл. лист општине Бач" број: 8/2005). У 2012, 2014 и 2016. години дошло до измена које се односе на чланове у ЛСЗ. Тренутно ЛСЗ има 11 чланова, а заступљени су представници локалне самоуправе и представник НСЗ Бач, као и представници предузетника и синдиката.

10. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ У ПЕРИОДУ 2021 – 2023 ГОДИНА

Реализација програма и мера запошљавања у претходне три године

Општина Бач је у сарадњи са НСЗ и другим партнерима успешно спровела планиране мере у оквиру Локалног акционог плана запошљавања за период 2018-2020. године.

Табела 9: Приказ финансираних мера активне политике запошљавања, из буџете општине Бач у периоду 2018-2020. године.

Назив мере АПЗ	2018. год	2019. год	2020. год
Субвенције за самозапошљавање	-	-	27 лица
	0,00	0,00	5.310.000,00
Субвенције послодавцима (за нрм)	15 лица	19 лица	27 лица
	3.921.568,63	3.920.000,00	6.490.000,00
Програм Јавних радова	32 лица	24 лица	25 лица
	3.921.568,63	3.950.000,00	3.920.000,00
Програм стручне праксе	-	7 лица	12 лица
	0,00	1.960.000,00	1.958.000,00
Укупно (Инвестиција општине)	7.843.137,26 динара	9.830.000,00 динара	17.678.000,00 динара

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2018 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2018. годину у износу од 4.000.000,00 динара и средства из републичког буџета у износу од 3.843.137,26 динара.

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2019 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2019. годину у износу од 5.000.000,00 динара и средства из републичког буџета у износу од 4.830.000,00 динара.

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2020 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2020. годину у износу од 5.908.000,00 динара, средства из немачког развојног програма (ГИЗ) у износу од 8.220.000,00 динара, као и средства из републичког буџета у износу од 3.550.000,00 динара.

Основни циљ политике запошљавања општине Бач у периоду 2021-2023. године је унапређење запошљивости и повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћено и растом животног стандарда на територији општине Бач.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка унапређењу запошљивости и повећању запослености су: подршка постојећој привреди, подршка домаћим и страним инвестицијама, подршка предузетништву, развој женског предузетништва, унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до унапређења капацитета незапослених лица за тражење посла, стабилног раста запослености, повећања продуктивности, отварања нових радних места, улагања у људски капитал и социјалне инклузије.

Приликом одабира програма и мера активне политике запошљавања узимају се у обзир програми и мере чија се реализација предвиђа националним, и покрајинским акционим планом запошљавања, са могућношћу удруживања средстава.

У складу са опредељеним буџетом општине Бач и досадашњим искуством, избором приоритета и мера Општина Бач ће настојати да постигне што боље резултате.

НСЗ / ПСЗ / Филијала Нови Сад, испостава Бач у оквиру својих програмских активности спроводити следеће мере:

- Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- Подршка samozapošljavanje,
- Додатно образовање и обука,
- Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде,
- Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи,
- Подстицај развоју женског предузетништва,
- Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом,
- Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
- Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
- Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе),
- Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
- Учешће у реализацији пројеката.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у периоду 2021-2023. године у општини Бач, у оквиру ЛАПЗ-а утврђује се главни циљ и задаци којима ће се постићи спровођење програма или мера активне политике запошљавања.

Главни циљ политике запошљавања је унапређење запошљивости и повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености са растом животног стандарда на територији општине Бач.

За достизање циља предложени су ефикасни програми и потребне мере који ће довести до најбољих резултата.

Постављени су **задаци**:

- Усклађивање понуде и потражње на тржишту рада,
- Подршка послодавцима при запошљавању лица (субвенције),
- Подршка за samozapošljavanje/предузетништво (субвенције),
- Унапредити квалитет радне снаге (подршка дуалном образовању, обуке, стручна пракса)
- Успоставити амбијент за развој социјалног предузетништва у складу са Законом¹²,
- Подстицај женског предузетништва,
- Подстицање развоја социјалног предузетништва у локалној заједници (субвенције),

¹² Предстојећим законом о Социјалном предузетништву, локалним заједницама је делегирана одговорност и могућност да креирају и подстичу развој социјалног предузетништва посебно са акцентом на жене. С обзиром да се циљеви Закона о социјалном предузетништву односе на: запошљавање и остваривање већег степена социјалне укључености корисника кроз интеграцију на тржиште, важно је да социјално предузетништво препознамо као погодан инструмент који можемо користити за различите резултате и приоритете.

- Удруживање средстава¹³ у финансирању мера активне политике запошљавања са другим изворима (*јавни радови, социјално предузетништво и друге расположиве мере*).
- Спровођење и других нефинансијских мера предвиђених ЛАПЗ у координацији са Локалним саветом за запошљавање, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој ОУ Бач, Регионалном развојном агенцијом Бачка (РРА Бачка), Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам, образовним институцијама и удружењима грађана и другим субјектима од значаја за постизање резултата.

При спровођењу локалне политике запошљавања морају се узети у обзир и потребе тржишта рада, али и стање на том истом тржишту у односу на профиле незапослених лица која су на располагању.

Послодавци на територији општине Бач исказују потребе за радницима који поседују додатне вештине, а које су и уобичајена за привредни амбијент у Републици Србији и АП Војводини.

У питању су следеће потребе за:

- практичним вештинама у производним занимањима,
- поседовање сертификата за: завариваче, књиговодство, финансијску ревизију, противпожарну заштиту и безбедност и здравље на раду,
- познавања рада на рачунару,
- вишег нивоа знања страних језика

Општина Бач ће у току 2021 године реализовати пројекат "Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија на територији општине Бач" који се реализује кроз програм Инклузије Рома и других маргинализованих група, који се финансира кроз немачки програм развојне сарадње. Наиме, овај пројекат је започео 2019 године и реализован је током 2020 године, а део средстава за набавку нове опреме за самозапошљавање у износу од 27.000,00 еура биће додељен физичким лицима и послодавцима у току 2021 године. Пројекат подразумева набавку опреме за незапослена физичка лица за генерисање прихода и послодавце који планирају запошљавање незапослених лица.

11. АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ (2021 – 2023)

Акционим планом запошљавања општине Бач за период 2021-2023. године утврђују се приоритетни програми и мере активне политике запошљавања усмерени на побољшање стања на тржишту рада, унапређење запошљивости и запошљавања у општини Бач.

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) општине Бач представља израз локалне политике запошљавања у наредне три године и основни је инструмент спровођења мера активне политике запошљавања општине Бач.

Реализација Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) на територији општине Бач за период 2021-2023. године, наслања се на политику запошљавања из предходног периода (Локални акциони планови запошљавања општине Бач од 2018 до 2020 године) са корекцијом у избору приоритетних мера и активности у складу са макроекономским приликама и локалним потребама.

Са циљем да се у општини Бач повећа квалитет и одрживост запошљавања ЛАПЗ-ом су предвиђене следеће мере:

Предложене мере и активности локалног акционог плана запошљавања за период 2021-2023. године подељене су на:

1. Мере које је ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су опредељења локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси).
2. Мере акционог плана запошљавања за које треба обезбедити средства из буџета општине Бач (финансијске мере, средства из буџета Општине Бач).

1. Мере ЛАПЗ-а општине Бач са постојећим ресурсима у сарадњи са НСЗ И АПВ

1.1. Обука за потребе послодаваца

¹³ Поред редовних програма Министарства, Законом се предвиђа да средства за подстицање развоја социјалног предузетништва, запошљавања и одржања запослења у социјалном привредном друштву, односно код социјалног предузетника, моћи да се обезбеде у оквиру средстава буџета Републике Србије намењених за финансирање мера активне политике запошљавања, професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом, реализације услуга из система социјалне заштите, средстава за подстицање предузетништва и социјалног предузетништва, у оквиру средстава утврђених буџетом територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе, поклона, донација и других извора. Услов је да локална самоуправа препознаје социјално предузетништво у локалним старешким документима.

Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.

1.2. Обука за тражење посла

Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.

1.3. Обука за будуће послодавце

Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – samozapošljavanje у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач

1.4. Активности за социјално укључивање

У сарадњи са центром за социјални рад, НСЗ и другим службама предузимају се активности и стварају услови за активацију радно способних корисника и других циљних група које имају потешкоће да пронађу и задрже посао.

1.5. Информисање и едукација

Наставља се са информативно-едукативним садржајима у локалној заједници који могу утицати на развој предузетништва и повећање запошљавања. Спроводе се програми од значаја за развој ресурса у партнерству са РРА Бачка, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој општинске управе Бач и другим релевантним партнерима.

Уводи се информисање локалне заједнице о социјалном предузетништву као инструмент развоја и добробити за људе и заједницу у циљу подстицања социјално предузетничких иницијатива.

У сарадњи са РРА Бачка, уводи се подршка новооснованим предузетничким иницијативама и предузетницима за већу одрживост предузетничких иницијатива на тржишту.

Планирају се минимум две инфо сесије на годишњем нивоу.

2. Програм и мера ЛАПЗ-а општине Бач за период 2021-2023. године за финансирање из буџета општине

2.1. Подршка послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих 2021-2023. године

2.1.1. Субвенције послодавцима за запошљавања лица са евиденције НСЗ су планиране током три године.

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
7. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих а у складу са степеном развијености Општине Бач износи 225.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе 270.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. години планирано је запошљавање 7 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.

У 2022. години планирано је запошљавање 9 незапослених лица, од којих су 2 особе са

инвалидитетом.

У 2023. години планирано је запошљавање 9 незапослених лица, од којих су 2 особе са инвалидитетом.

Мера 2.1.1 се Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.

Мера 2.1.1 је усклађена са Националним Акционим Планом 2021 – 2023, препорукама НСЗ и расположивим средствима.

2.2. Програм за samozapošljavanje незапослених лица

2.2.1. Субвенције незапосленим лицима за samozapošljavanje

Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за samozapošljavanje у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос

Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

1. млади до 30 година старости;
2. вишкови запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. жене.

У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

У 2022. и 2023. години средства за samozapošljavanje износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2021. години планирано је samozapošljavanje 7 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.

У 2022. години планирано је samozapošljavanje 8 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.

У 2023. години планирано је samozapošljavanje 8 незапослених лица, од којих су 2 особе са инвалидитетом.

Мера 2.2 Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.

Мера 2.2 усклађена је са Националним Акционим Планом 2021 – 2023, препорукама НСЗ и расположивим средствима.

2.3 Програм јавних радова

2.3.1 Организација спровођења јавних радова

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;

4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;

5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

2.4 Програм стручне праксе

2.4.1. Новчана/е накнада

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Општина Бач исту самостално финансира из буџета Општине Бач за 2021 годину, најдуже до 12 месеци и уз техничку подршку НСЗ.

Општина Бач утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У 2021. години планирано је укључивање 7 незапослених лица.

У 2022. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

У 2023. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

Програм се финансира у трајању најдуже 12 месеци и то за: 2 лица са трећим и четвртим нивоом квалификација, 2 лица са шетим нивоом квалификација или 180 ЕСПБ и 3 лица са најмање шестим нивоом квалификација или 240 ЕСПБ.

2.5 Програм запошљавања и самозапошљавања кроз набавку нове опреме

2.5.1 Субвенције за набавку нове опреме за физичка лица за генерисање прихода и послодавце за запошљавање на новим радним местима

Програм се реализује у оквиру пројекта "Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија у општини Бач" који се реализује у оквиру програма немачке развојне сарадње, а који реализује немачка организација ГИЗ.

Програм подразумева набавку опреме за незапослена физичка лица која ће им служити за генерисање прихода као претпоставке за регистрацију сопствене предузетничке радње, односно за samozapoшљавање. Такође, опрема се набавља и за постојеће послодавце (МСП и предузетници) који планирају запослити незапослено лице које припада категорији теже запошљивих на ново отвореном радном месту. Максимална вредност субвенције/набављене опреме је 1500 еура по лицу, односно 175.817,10 по пројектном курсу.

Кроз наведени програм планирано је запошљавање 18 лица. Наведени програм ће реализовати Општина Бач у сарадњи са организацијом ГИЗ.

Табела бр 10.

1. Мере које се ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су интероперабилности локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси)			
Назив мере / активности	2021. година	2022. година	2023. година
1.1. Обука за познатог послодавца	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач и РРА Бачка. По потреби послодаваца током три године. Индикатор: број спроведених обука за потребе послодаваца са територије општине Бач по годинама.		
1.2. Обуке за тражење посла	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач и РРА Бачка. Индикатор: број спроведених обука тражиоца посла са територије општине Бач за сваку годину		
1.3. Обука за будуће послодавце	У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач, и РРА Бачка Индикатор: број спроведених обука за будуће предузетнике за сваку годину.		
1.4. Инфо дани о: (а) предузетништву (б) женском предузетништву	У сарадњи са Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој ОУ Бач, РРА Бачка и Покрајинским секретријатом за привреду и туризам. Индикатор: 2021. - мин. 1 инфо сесије на територији општине Бач. Индикатор: 2022. - мин. 2 инфо сесије на територији општине Бач. Индикатор: 2023. - мин. 2 инфо сесије у на територији општине Бач.		

2. Мера ЛАПЗ-а у Општини Бач за период 2021-2023. године за финансирање из буџета општине Бач и НСЗ су:**2.1. Програм подршке послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих 2021-2023. године**

	2021. година	2022. година	2023. година
2.1.1. Мера: Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих	Планирана средства 1.000.000 динара из буџета Општине Планирана средства од НСЗ износе 950.000 динара. Укупно планирано: 1.950.000 динара број лица минимум: 7	Планирана средства 1.200.000 динара из буџета Општине Планирана средства од НСЗ износе 1.100.000 динара. Укупно планирано: 2.300.000 динара број лица минимум: 9	Планирана средства 1.200.000 динара из буџета Општине Планирана средства од НСЗ износе 1.100.000 динара. Укупно планирано: 2.300.000 динара број лица минимум: 9
Укупно средстава за три године 6.550.000 динара			

2.2. Програм за самозапошљавање незапослених лица 2021-2023. године

	2021. година	2022. година	2023. година
2.2.1 Мера: Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање 2021-2023. године	Планирана средства општине Бач 1.000.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 950.000 динара. Укупно планирано: 1.950.000 динара број лица минимум: 7	Планирана средства општине Бач 1.500.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.020.000 динара. Укупно планирано: 2.520.000 динара број лица минимум: 8	Планирана средства општине Бач 1.500.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.020.000 динара. Укупно планирано: 2.520.000 динара број лица минимум: 8
Укупно средстава за три године 6.990.000.000 динара			

2.3 Програм јавних радова

	2021. година	2022. година	2023. година
2.3.1 Организација спровођења јавних радова	Планирана средства општине Бач 2.000.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.920.000 динара. Укупно планирано: 3.920.000 динара број лица минимум: 25	Планирана средства општине Бач 2.000.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.920.000 динара. Укупно планирано: 3.920.000 динара број лица минимум: 25	Планирана средства општине Бач 2.000.000 динара Планирана средства од НСЗ износе 1.920.000 динара. Укупно планирано: 3.920.000 динара број лица минимум: 25
Укупно средстава за три године 11.760.000.000 динара			

2.4 Програм стручне праксе

	2021	2022. година	2023. година
2.4.1 Мера: Субвенција / накнада	Планирана средства општине Бач 1.600.000 динара. Планирана средства од НСЗ износе 0,00 динара број лица минимум: 7	Планирана средства општине Бач 1.800.000 динара. Планирана средства од НСЗ износе 0,00 динара број лица минимум: 8	Планирана средства општине Бач 2.000.000 динара. Планирана средства од НСЗ износе 0,00 динара број лица минимум: 9
Укупно средстава за програм за три године 5.400.000 динара			

2.5 Субвенције за набавку опреме

2.5.1 Субвенције за набавку опреме за физичка лица за генерисање прихода и послодавце за запошљавање на новим радним местима	Планирана средства од ГИЗ-а (програм немачке сарадње) 27.000 еура (3.164.707,00 динара)	/	/
Укупно средстава за програм за три године 3.164.707,00 динара			

12. ПРИКАЗ УКУПНИХ СРЕДСТАВА ЛАПЗ-а ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021-2023. ГОДИНЕ

Табела бр. 11

2. Мере Акционог плана запошљавања за које је потребно планирати финансијска средства за период 2021-2023. године са предлогом буџета по годинама

Назив и мере са планираним средствима	2021. година/динара	2022. година/динара	2023. година/динара
2.1.1 Мера: Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих	ОУ Бач: 1.000.000,00 НСЗ: 950.000,00 Укупно: 1.950.000,00	ОУ Бач: 1.200.000,00 НСЗ: 1.100.000,00 Укупно: 2.300.000,00	ОУ Бач: 1.200.000,00 НСЗ: 1.100.000,00 Укупно: 2.300.000,00
2.2.1 Мера: Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање 2021-2023. године	ОУ Бач: 1.000.000,00 НСЗ: 950.000,00 Укупно: 1.950.000,00	ОУ Бач: 1.500.000,00 НСЗ: 1.020.000,00 Укупно: 2.520.000,00	ОУ Бач: 1.500.000,00 НСЗ: 1.020.000,00 Укупно: 2.520.000,00
2.3.1 Организација спровођења јавних радова	ОУ Бач: 2.000.000,00 НСЗ: 1.920.000,00 Укупно: 3.920.000,00	ОУ Бач: 2.000.000,00 НСЗ: 1.920.000,00 Укупно: 3.920.000,00	ОУ Бач: 2.000.000,00 НСЗ: 1.920.000,00 Укупно: 3.920.000,00
2.4.1 Субвенција/накнада за стручну праксу	ОУ Бач: 1.600.000,00 Укупно: 1.600.000,00	ОУ Бач: 1.800.000,00 Укупно: 1.800.000,00	ОУ Бач: 2.000.000,00 Укупно: 2.000.000,00
2.5.1 Субвенције за набавку нове опреме	ГИЗ: 3.164.707,00 Укупно: 3.164.707,00	-	-
У К У П Н О	12.584.707 динара	10.540.000 динара	10.740.000 динара
Укупно планирана средстава за ЛАПЗ 2021-2023. године из буџета општине Бач износе: 18.800.000,00 динара, план средстава од НСЗ износе: 11.900.000,00 динара и планирана средства из програма немачке развојен сарадње износе 3.164.707,00 динара. Укупно: 33.864.707,00 динара за период од три године.			

13. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ФИНАНСИЈСКИХ МЕРА

За реализацију програма и мера ЛАПЗ-а општине Бач у периоду 2021-2023. године потребно је планирати 33.864.707,00 динара.

План расподеле средстава у буџету општине Бач по годинама:

За 2021. годину – 12.584.707,00 динара

За 2022. годину – 10.540.000,00 динара

За 2023. годину – 10.740.000,00 динара

Извор финансирања за наведене мере су приходи буџета Општине Бач и суфинансирање Националне службе за запошљавање (НСЗ).

14. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Бач за период 2021-2023. године реализоваће: Одељење за привреду, пољопривреду и економски развој, Општинске управе Бач, Одељење за буџет и финансије уз учешће Локалног савета за запошљавање, НСЗ (филијала Нови Сад, испостава Бач) и РРА Бачка.

15. НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ

У израду ЛАПЗ-а укључене су све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили што бољи резултати.

У изради Локалног акционог плана запошљавања општине Бач учествује: Одељење за привреду, пољопривреду и економски развој, Одељење за буџет и финансије, Одељење за друштвене делатности уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад - испостава Бач и осталих заинтересованих страна.

Предлог Локалног акционог плана за запошљавање за период 2021-2023 године разматра Локални савет за запошљавање и прослеђује га Општинском већу и Скупштини општине Бач на разматрање и усвајање.

Радну групу за израду ЛАПЗ-а 2021-2023. године чине:

1. Јелена Ковачевић, руководилац Одељења за привреду, пољопривреду и економски развој,
2. Никола Бањац, сарадник у Канцеларији за ЈЕР,
3. Тања Митић, председник локалног Савета за запошљавање,
4. Наташа Будић, члан Савета за запошљавање,
5. Николина Пупавац, сарадник у РРА Бачка,
6. Анна Гутеша, Руководилац Одељења за финансије и буџет,
7. Дражен Пакледица, испред испоставе НСЗ у Бачу.

16. ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити исте мере, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

Табела 14: Праћење и оцена реализације ЛАПЗ

Мера/активност	Индикатор	Временски оквир	Одговорност
- подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера АПЗ у 2021.год	-потврда о подношењу	Април 2021	Општина Бач
- одлука о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ	- пријем обавештења	Јун 2021	НСЗ
- потписивање споразума о сарадњи са НСЗ	-потписан споразум	Јун 2021	Општина Бач и НСЗ
- расписивање јавних позива	-расписани јавни позиви	Јул – септембар 2021	Општина Бач и НСЗ уз учешће ЈСЗ
- укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама)	- број лица (по мерама)	Септембар 2021	Општина бач и НСЗ
- одлучивање по захтевима	- број одобрених захтева	Август 2021	Општина Бач и НСЗ уз учешће ЈСЗ
- укупно укључена лица у мере	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	Септембар 2021	Општина Бач и НСЗ уз учешће ЈСЗ
- укупан број лица која су завршила меру	- број лица у мерама (по мерама и циљним групама)	По завршетку мере	Општина Бач и НСЗ уз учешће ЈСЗ

- ефекат мере на запошљавање (брuto ефекат)	- ху лица запослено (по мерама и циљним групама)	6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе ¹	НСЗ уз учешће ЈСЗ
- утрошак средстава	- утрошак средстава по мерама	Након реализације свих финансијских обавеза	Општина Бач и НСЗ
- анализа успешности ЛАПЗ	- израђена анализа	Након завршетка мера ЛАПЗ	Општина Бач
- припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ	- извештај припремљен и верификован	У првом кварталу наредне године за претходну	Општина Бач
- прикупљање података за припрему ЛАПЗ	- подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ	Континуирано	Општина Бач
- израда нацрта ЛАПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета	- израђен Нацрт ЛАПЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС	Децембар	Општина Бач
- израда Предлога ЛАПЗ и усвајање	- усвојен ЛАПЗ	Децембар/јануар	Општина Бач

¹ Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања бруто ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

Извори:

1. Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
2. Стратегија одрживог развоја општине Бач за период 2014-2020. године са Акционим планом за имплементацију;
3. Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач за период 2021 – 2023;
4. Локални Акциони план за инклузију Рома за период 2021 – 2023;
5. Национална служба за запошљавање (НЗС), Месечни статистички билтен за Републику Србију 2021. године (фебруар);
6. Национална служба за запошљавање (НСЗ), Месечни статистички билтен фебруар 2021 – Незапосленост и запошљавање у Јужнобачком округу
7. Општине и региони у Републици Србији, различита издања;
8. Агенција за привредне регистре (АПР);
9. Републички завод за статистику (РЗС)

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-17/2021-I
Дана: 23. април 2021. годинеПредседник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амићић, с.р.**38.**

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број: 129/07, 83/014, 101/2016 – др закон и 47/2018) и члана 40. Статута општине Бач („Сл. лист општине Бач“, број: 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници одржаној дана 23.априла 2021. године, донела је

ОДЛУКУ

о усвајању Акционог плана Стратегије предшколског васпитања и образовања у општини Бач за 2021. годину

I УСВАЈА СЕ Акциони план Стратегије предшколског васпитања и образовања у општини Бач за 2021. годину.

II Саставни део ове Одлуке је Стратегије предшколског васпитања и образовања у општини Бач за 2021. годину.

III Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-18/2021-I
Дана: 23. април 2021. годинеПредседник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амићић, с.р.

39.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању (завршни рачун) Месне заједнице Бач за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Бач на седници одржаној дана 23. фебруара 2021. године, Одлуком број: 23/2021.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-19/2021-I

Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

40.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БАЧКО НОВО СЕЛО ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Месне заједнице Бачко Ново Село за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Бачко Ново Село на 4. седници одржаној дана 12. марта 2021. године, Одлуком број: 7/2021.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-20/2021-I

Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

41.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ БОЋАНИ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Месне заједнице Бођани за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Бођани на седници одржаној дана 08. фебруара 2021. године, Одлуком број: 02-5/2021.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-21/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

42.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ПЛАВНА ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Месне заједнице Плавна за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Плавна на 6. седници одржаној дана 10. марта 2021. године, Одлуком број: 19/21.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-22/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

43.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ВАЈСКА ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Месне заједнице Вајска за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Вајска на 8. седници одржаној дана 05. јануара 2021. године, Одлуком број: 03-01/2021.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-23/2021-I

Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

44.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ СЕЛЕНЧА ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Месне заједнице Селенча за 2020. годину, који је усвојио Савет Месне заједнице Селенча на 28. седници одржаној дана 18. фебруара 2021. године, Одлуком број: 28-2/2021.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-24/2021-I

Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

45.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007 и 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ „ВУК КАРАЦИЋ“ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и Финансијском пословању Народне библиотеке „Вук Караџић“ Бач, за 2020. годину, који је усвојио Управни одбор ове установе, одлуком број: 49-1/2020 од дана 31. марта 2021. године.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-25/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амиџић, с.р.

46.

На основу члана 32. став 1. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број: 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 11. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020) Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

ОДЛУКУ

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и финансијском пословању Туристичке организације Општине Бач за 2020. годину, који је претходно усвојио Надзорни одбор ове установе, Одлуком број: 01-54/2021 од дана 1. априла 2021. године.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-26/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амиџић, с.р.

47.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007 и 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКИ ИЗВЕШТАЈ ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ОПШТИНЕ БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ сагласност на Извештај о раду и годишњи Финансијски извештај за 2020. годину, Центру за социјални рад општине Бач, који је усвојио Управни одбор Центра за социјални рад општине Бач, Одлукама број: УО 1/2021-1 и УО 1/2020-2 од дана 19. марта 2021. године.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-27/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амиџић, с.р.

48.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ број 129/2007 и 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др закон и 47/2018), члана 40. став 1. тачка 45. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“ број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач, на 10. седници од 23. априла 2021. године, донела је

О Д Л У К У

О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗВЕШТАЈ О РАДУ И ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ УСТАНОВЕ ЗА СПОРТ И РЕКРЕАЦИЈУ “БАЧКА ТВРЂАВА” БАЧ ЗА 2020. ГОДИНУ

Члан 1.

ДАЈЕ СЕ се сагласност на Извештај о раду и Финансијском пословању Установе за спорт и рекреацију „Бачка Тврђава“ Бач, за 2020. годину, који је усвојио Управни одбор ове установе, одлуком број: 24-1/2021 од дана 01. априла 2021. године.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-28/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амиџић, с.р.

49.

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018) и члана 40. став 1. тачка 6. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“, број 2/2019 и 38/2020), а полазећи од Стратегије за реформу јавне управе у Републици Србији („Службени гласник РС“, бр. 9/2014, 42/2014 - испр. и 54/2018), коју је усвојила Влада Републике Србије и узимајући у обзир Стратегију за иновације и добро управљање на локалном нивоу коју је одобрио Комитет Министара Савета Европе и принципе доброг управљања који из ње произлазе, Скупштина општине Бач на 10. седници одржаној 23. априла 2021. године, донела је

ДЕКЛАРАЦИЈУ О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОПШТИНИ БАЧ

I УЛОГА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОСТВАРИВАЊУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општина Бач ће успоставити и организовати функцију људских ресурса на начин који ће осигурати њен стратешки значај и утицај у планирању развоја општине и обезбедити одговорност свих руководећих структура у њеном ефикасном функционисању.

Добро организована функција управљања људским ресурсима у општини Бач представља један од кључних чинилаца система локалне самоуправе, који обезбеђује да се приликом управљања пословима локалне самоуправе и остваривања услуга према грађанима и привреди примењују *поузданост, ефикасност и делотворност, отвореност и транспарентност, етичко понашање, компетентност и стручност, иновативност и отвореност*, који представљају део правца реформе јавне управе у Републици Србији и део принципа доброг управљања које промовише Савет Европе.

II ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Општина Бач развијаће функцију управљања људским ресурсима како би се обезбедили услови за ангажовање стручних кадрова, који посао обављају предано, савесно и професионално, који негују међусобну сарадњу и однос поверења и поштовања, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вредности организације и етичке стандарде и нуде ефикасне и делотворне услуге свим грађанима, као и привреди.

III СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Општина Бач континуирано ће развијати људске ресурсе у раду органа и служби, јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач и обезбедиће пуно спровођење свих функција управљања људским ресурсима у складу са правним оквиром који уређује ову област.

Општина Бач континуирано ће развијати, проширивати и унапређивати организацију, улогу, значај и капацитете за спровођење функције управљања људским ресурсима у органима и службама, јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, како би Општина Бач била препознатљива по:

- Стратешком, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
- Руковођењу и подстицању организационе културе која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство својих запослених;
- Разумевању да су запослени у органима и службама Општине и јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, њен најважнији ресурс;
- Доброј пракси у планирању људских ресурса;
- Транспарентном попуњавању радних места, које ће омогућити ангажовање стручног и професионалног особља, на основу вредности и компетентности;
- Стварању адекватних могућности за стручно усавршавање и образовање свим запосленима под једнаким условима, а сходно утврђеним потребама;
- Непристрасном вредновању учинка запослених према јасно дефинисаним и транспарентним мерилима заснованим на закону, на коме ће заснивати изгледи за напредовање у каријери;
- Пружању квалитетних услуга запосленима, у смислу личног и правног саветовања, заштите на раду, успешног управљања променама и неопходне административне подршке;
- Мотивисању и охрабривању запослених да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вештине, деле и размењују знања са својим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;
- Доношењу аката, процедура и правила рада која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

IV

ПРИМЕНА МЕРА ЗА РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА

Општина Бач настојаће да обезбеди примену следећих мера:

- Инкорпорираност циљева управљања људским ресурсима у стратешко планирање;
- Квалитетну анализу кадрова и анализу потреба њиховог развоја ради извршења стратешких циљева;
- Привлачење квалитетних кадрова и попуњавање радних места стручним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
- Унапређење ефективности рада појединаца и радних тимова и континуирано мотивисање запослених за обављање њихових функција и одговорност и за стручни и лични развој;
- Подршку запосленима у остваривању радних циљева и задатака и остваривању бољих резултата и учинка;
- Обезбеђивање континуираног стручног усавршавања запослених и осигурање одговарајућих начина за њихов лични и професионални развој;
- Развијање креативности и иновативности запослених;
- Промовисање и примену транспарентног поступка вредновања учинка запослених, који је заснован на јасно утврђеним мерилима;
- Развој повољних услова за рад и сигурног радног окружења;
- Пружање неопходне саветодавне подршке запосленима и помоћ у решавању проблема и изазова;
- Промовисање и утврђивање организационе културе и примену принципа родне равноправности, сразмерне заступљености припадника националних мањина и спречавање било ког вида дискриминације запослених;
- Поштовање организационих вредности, етичких стандарда и кодекса понашања службеника.

V
ОБЈАВЉИВАЊЕ

Декларацију о улози функције управљања људским ресурсима у општини Бач објавити у „Службеном листу општине Бач“, као и на веб презентацији општине Бач.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-29/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

50.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", број 127/2009, 83/2014, 101/2016 – др закон и 47/2018) и члана 40. Статута општине Бач ("Службени лист Општине Бач", број 2/2019 и 38/2020), Скупштина општине Бач на 10. седници одржаној дана 23. априла 2021. године, **д о н е л а ј е**

РЕШЕЊЕ

**О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ТУРИСТИЧКЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОПШТИНЕ БАЧ**

Члан 1.

Овим Решењем мења се Решење о именовању чланова Надзорног одбора Туристичке организације општине Бач („Сл. лист општине Бач“, број: 26/2020), тако што се у члану 1. ставу 1., мења тачка 1. односно:

1. Уместо досадашњег председника Надзорног одбора Меланије Чус Меселције **ИМЕНУЈЕ СЕ** Биљана Димитријевић из Бача, за председника Надзорног одбора Туристичке организације општине Бач.

У осталом делу предметно решење остаје непромењено.

Члан 2.

Изборни период траје до истека мандата члановима именованим Решењем о оменовању овог одбора, број: 011-100/2020-I од дана 15. септембра 2020. године.

Члан 3.

Ово Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-30/2021-I
Дана: 23. април 2021. године

Председник Скупштине општине
doc.vet. med. Драган Амицић, с.р.

Излази по потреби.

Издавач: Скупштина општине Бач, Трг др Зорана Ђинђића број 2

Одговорни уредник: Тања Мијић

Заменик одговорног уредника: Јарослав Кућенич