



# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БАЧ

ГОДИНА XXXVIII  
Број 6

Бач, 22. фебруар 2013. године

Годишња претплата  
1.000,00 динара

Редни  
број

САДРЖАЈ

Страна

## ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ БАЧ

43. Правилник о измени Правилника о коришћењу службених мобилних телефона за органе општине Бач и Општинску управу бач ..... 245
44. Решење о измени Решења о образовању и именовању чланова Општинског савета за безбедност саобраћаја на путевима на територији Општине Бач..... 246
45. Одлука о пружању финансијске помоћи породици са првим, другим, трећим и сваким наредним живорођеним дететом у 2013. години..... 247
46. Одлука о утврђивању висине накнаде за рад комисије за додатну образовну, здравствену и социјалну подршку детету и ученику ..... 248

## НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ БАЧ

47. Правилник о платама, додацима на плате, накнадама и другим примањима, постављених лица и запослених у Општинској управи општине Бач..... 249

**43.**

На основу члана 28. став 1., члана 59. став 1. тачка 1. Статута општине Бач („Службени лист општине Бач“, број 16/2008, 2/2010, 14/2012 и 1/2013) и члан 2. став 1. тачка 1. Одлуке о Општинском већу општине Бач ("Службени лист општине Бач", број 18/2008), Општинско веће Општине Бач, на својој VI седници одржаној дана 22. фебруара 2013. године донело је

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ИЗМЕНИ ПРАВИЛНИКА О КОРИШЋЕЊУ СЛУЖБЕНИХ МОБИЛНИХ**  
**ТЕЛЕФОНА ЗА ОРГАНЕ ОПШТИНЕ БАЧ И ОПШТИНСКУ УПРАВУ БАЧ**

**Члан 1.**

Члан 6. се мења и гласи:

„У складу са функцијом, одговорностима и радним ангажовањем, ограничена потрошња се не одређује за председника скупштине, председника општине и начелника општинске управе.

Осталим Одговорним лицима се признају телефонски трошкови до износа – лимита који одобрава председник општине с обзиром на службене обавезе, ангажовање и потребе корисника, а на основу посебног Решења у складу са чланом 3. овог Правилника.

У ове трошкове не урачунава се претплата и порези.

Изузетно из оправданих разлога поједини месечни рачун за коришћење службених мобилних телефона одређеног лица може бити виши од месечног ограничења из предходног става.

Оправданост разлога цени и о плаћању вишег рачуна од прописаног на терет буџета општине одлучује председник општине на образложени писани захтев корисника.“

**Члан 2.**

Овај Правилник о измени Правилника о коришћењу службених мобилних телефона за органе Општине Бач и Општинску управу Бач ступа на снагу даном доношења и има се објавити у „Службеном листу општине Бач“.

У Бачу, 22. фебруара 2013. године  
Број: 020-3-13/2013-II

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ**  
**ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ БАЧ**  
**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БАЧ**

*Огњен Марковић, с.р.*

**44.**

На основу члана 8. став 2. Закона о безбедности саобраћаја на путевима (“Сл гласник РС”, број 41/09 и 53/2010) и члана 2. став 1. тачка 9. Одлуке о Општинском већу Општине Бач (“Сл лист Општине Бач”, број 18/2008), Општинско веће Општине Бач, на својој VI седници, одржаној дана 22.02.2013. године донело је

**РЕШЕЊЕ**

**о измени Решења о образовању и именовању чланова Општинског савета за безбедност саобраћаја на путевима на територији Општине Бач**

**Члан 1.**

У Решењу о измени Решења о образовању и именовању чланова Општинског савета за безбедност саобраћаја на путевима на територији Општине Бач, број: 020-3-38/2012-II (“Сл лист Општине Бач”, број 3/2012) од 25. јула 2012. године, члан 1. став 2. мења се и гласи:

“Општински савет из става 1. чине:

1. Огњен Марковић, председник Општине Бач, председник савета
2. Звездан Мешановић, заменик председника савета
3. Стипан Андрић, испред Општинске управе Бач, члан
4. Миле Рађеновић, испред Дирекције за изградњу Општине Бач
5. Сљука Јан, испред Полицијске станице Бач, члан

**Члан 2.**

Ово Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

У Бачу, 22. фебруара 2013. године  
Број: 020-3-14/2013-II

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ  
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ БАЧ  
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БАЧ**

*Огњен Марковић, с.р.*



## 45.

На основу члана 9. став 4. Закона о финансијској подршци породици са децом („Сл. Гласник РС”, бр. 16/02, 115/05 и 107/09) и члана 14. став 1. тачка 18. и члана 59. став 1. тачка 2. Статута Општине Бач („Сл. лист општине Бач”, број 16/2008, 2/2010, 14/2012 и 1/2013), Општинско веће Општине Бач, на својој VI седници одржаној дана 22.02.2013. године, донело је

### О Д Л У К У

#### **о пружању финансијске помоћи породици са првим, другим, трећим и сваким наредним живорођеним дететом у 2013. години**

##### **Члан 1.**

Овом Одлуком утврђује се право на финансијску помоћ мајкама које роде прво, друго, треће и свако наредно живорођено дете у 2013. години.

Право из става 1. овог члана остварује мајка, која има пребивалиште на територији Општине Бач, држављанство Републике Србије и уколико се непосредно брине о детету.

У случају да мајка није жива, да је напустила дете или је из оправданих разлога спречена да непосредно брине о детету, право на помоћ може остварити и отац.

##### **Члан 2.**

Финансијска помоћ из члана 1. ове Одлуке исплаћује се једнократно за свако рођено дете у 2013. години. Износ финансијске помоћи за прво и друго дете је 30.000,00 динара, треће и свако наредно живорођено дете 50.000,00 динара.

##### **Члан 3.**

Поступак по захтеву за доделу финансијске помоћи, стручно административне послове везане за остваривање овог права спроводи општински орган управе надлежан за послове друштвене бриге о деци.

Рок за подношење захтева из става 1. овог члана је 6 месеца од датума рођења детета.

##### **Члан 4.**

По жалби на решење из члана 3. ове Одлуке, у другом степену решава Општинско веће Општине Бач.

##### **Члан 5.**

Уз захтев за остваривање права на финансијску помоћ, подносилац захтева ( мајка) прилаже:

1. Извод из матичне књиге рођених за сву своју децу,
2. Уверење о држављанству Републике Србије за себе,
3. Фотокопију личне карте ,
4. Пријаве пребивалишта за децу о којој непосредно брине,
5. Фотокопију картице текућег рачуна.

**Члан 6.**

Кад отац детета у складу са Одлуком, остварује право на финансијску помоћ, уз захтев за признавање права поред доказа из члана 5. ове Одлуке, подноси и следећи доказ:

1. Извод из матичне књиге умрлих за мајку,
2. Уверење надлежног органа старатељства о чињеници да је мајка напустила дете.

**Члан 7.**

Средства за остваривање права из члана 1. ове Одлуке, обезбеђена су у буџету Општине на основу Одлуке о Буџету општине Бач, бр. 011-18/2013-I од 01.02.2013. године.

**Члан 8.**

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу Општине Бач”.

У Бачу, 22. фебруара 2013. године  
Број: 020-3-16/2013-II

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ  
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ БАЧ  
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БАЧ**

*Огњен Марковић, с.р.*

**46.**

На основу члана 43. Пословника о раду Општинског већа Општине Бач (Службени лист Општине Бач, број: 18/2008), Општинско веће општине Бач на својој шестој седници одржаној дана 22. фебруара 2013. године, доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**

**О УТВРЂИВАЊУ ВИСИНЕ НАКНАДЕ ЗА РАД КОМИСИЈЕ ЗА ДОДАТНУ  
ОБРАЗОВНУ, ЗДРАВСТВЕНУ И СОЦИЈАЛНУ ПОДРШКУ ДЕТЕТУ И УЧЕНИКУ**

**Члан 1.**

Решењем број: 020-4-237/2010-III од дана 26. октобра 2010. године образована је Комисија за додатну образовну, здравствену и социјалну подршку детету и ученику.

**Члан 2.**

Овим Решењем утврђује се висина накнаде за рад комисије наведене у члану 1. овог решења у износу од 800,00 динара по детету за које се врши процена од стране Комисије за додатну образовну, здравствену и социјалну подршку детету и ученику.

**Члан 3.**

Средства за спровођење овог Решења обезбеђена су у буџету Општине Бач.

**Члан 4.**

Ово Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу Општине Бач”.

У Бачу, 22. фебруара 2013. године  
Број: 020-3-17/2013-II

**ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ  
ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ОПШТИНЕ БАЧ  
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БАЧ**

*Огњен Марковић, с.р.*

**47.**

На основу члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“ број: 48/91, 66/91, 44/98, 49/99, 34/2001, 39/2002, 49/2005, 79/2005, 81/2005, 83/2005 – испр. закона), члана 1. став 1. тачке 2. и члана 9. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“ број 34/2001, 62/2006, 63/2006, 116/2008, 92/2011 и 99/2011 – др закона), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима – пречишћен текст („Службени гласник РС“ број 44/2008 и 2/2012), Уредбе о накнади трошкова државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“ број 98/2007 – пречишћен текст), Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005 и 54/2009), Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“ број 23/98 и 11/2009) и члана 18. и 35. Одлуке о Општинској управи Бач („Службени лист општине Бач“ број 18/2008 и 11/2010), вршилац дужности начелника општинске управе Бач доноси

**П Р А В И Л Н И К  
О ПЛАТАМА, ДОДАЦИМА НА ПЛАТЕ, НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА,  
ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА И ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ  
БАЧ**

**I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин утврђивања плата, додатака на плате, накнада плата, накнада трошкова и других примања постављених лица и запослених у Општинској управи Бач.

**Члан 2.**

Средства за исплату плата, додатака на плате, накнада и других примања постављених и запослених, обезбеђују се у Буџету Општине Бач.

**II – ПЛАТЕ ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА И ЗАПОСЛЕНИХ****Члан 3.**

Плате постављених лица и запослених, утврђују се на основу:

1. Основице за обрачун плата (у даљем тексту: основица),
2. Коефицијента,
3. Додатака на плату,
4. Обавеза коју запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Основну плату постављених и запослених лица чини производ основице из тачке 1. и коефицијента из тачке 2. овог члана.

**Члан 4.**

Основицу за обрачун и исплату плата утврђује својим актом Влада Републике Србије.

**Члан 5.**

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему. Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

**Члан 6.**

Коефицијент за обрачун и исплату плата постављених лица може се увећати по основу руковођења, сложености и одговорности послова и то 30%.

**Члан 7.**

За обрачун и исплату плата запослених лица, утврђују се следеће групе и коефицијенти:

- I- ГРУПА - Самостални стручни сарадник 20,45
- II- ГРУПА – Виши стручни сарадник 18,97
- III- ГРУПА – Стручни сарадник 16,20
- IV- ГРУПА – Виши сарадник 13,51
- V- ГРУПА – Сарадник 11,25
- VI- ГРУПА – Висококвалификовани радник и Виши референт 10,05
- VII- ГРУПА – Референт и дактилограф 9,67
- VIII- ГРУПА – Квалификовани радник 8,53
- IX- ГРУПА – Неквалификовани радник 6,93

**Члан 8.**

Коефицијент утврђен у претходном члану, може се увећати:

- постављеном лицу највише до 30%
- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 10%, с тим да овај број запослених не може прећи 2% од укупног броја запослених
- запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом – 10%



- запосленом који ради на припреми извршења буџета или финансијског плана, вођења пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 10%
- запосленом на пословима комуналног полицајца – највише до 10%
- запосленом на пословима буџетске инспекције – највише до 10%

Запосленом који има право на увећање коефицијента по више основа из става 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10%.

#### **Члан 9.**

Плата утврђена у смислу члана 3. овог Правилника исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.

Плата утврђена у смислу члана 3. овог Правилника исплаћује се по истеку месеца на који се односи, односно до 5. у месецу за претходни месец.

#### **Члан 10.**

Плата приправника утврђује се у висини 80% од најниже плате у оквиру звања за које се приправник оспособљава.

#### **Члан 11.**

За исказане резултате рада и успешност у обављању послова, постављеном лицу и запосленом послодавац може утврдити стимулацију највише до 10%.

Начелник општинске управе на образложени предлог руководиоца организационе јединице, одредиће запослене којима ће се утврдити стимулација.

Образложени предлог из става 2. овог члана доставља се начелнику општинске управе заједно са радним листама, најкасније до 25-тог у месецу за који се подноси радна листа, односно предлог за стимулацију.

Председник општине одлучује о стимулацијама за постављена лица.

### **III – ДОДАЦИ НА ПЛАТУ**

#### **Члан 12.**

Постављено лице и запослени имају право на додатак на плату:

1. 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу,
2. 26% за рад за сваки сат рада ноћу од вредности радног сата односно плате,
3. 110% за сваки сат рада на дан празника који није радни дан од вредности радног сата основне плате,
4. 26% за сваки сат прековременог рада од вредности радног сата основне плате.

Додаци из става 1. овог члана, утврђују се према плати коју постављено лице и запослени оствари на основу основнице, радног учинка, времена проведеног на раду и времена проведеног у радном односу.

Ако се истовремено стекли услови по више основа утврђених у ставу 1. тачке 1. до 4. овог члана, проценат повећања не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа.

#### **Члан 13.**

Право на додатак на основну плату одређује се посебним решењем, које доноси начелник општинске управе за запослене, а председник општине за постављена лица.





#### IV- НАКНАДА ПЛАТЕ

##### Члан 14.

Запослени имају право на накнаду плате у износу просечне зараде у претходна три месеца која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио за време:

1. коришћења годишњег одмора,
2. плаћеног одсуства, утврђеног законом и Анексом Посебног колективног уговора,
3. војне вежбе и одазивања на позив државних органа,
4. стручног усавршавања на које је упућено од стране послодавца ,
5. учешће на научним скуповима симпозијумима, семинарима, конгресима на које је упућен од стране послодавца или ограна синдиката,
6. одласка на систематске и специјалистичке прегледе на које је упућен од стране послодавца,
7. за које одбије да ради ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због неспровођења прописаних мера за безбедни и здрав рад у складу са прописима који регулишу безбедност и здравље на раду.

##### Члан 15.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана у складу са законом.

##### Члан 16.

Накнада плате због привремене спречености за рад услед болести, повреде, инвалидима рада услед професионалних обољења, трудницама или из других разлога предвиђених у закону, исплаћује се у органу у коме је запослени засновао радни однос.

#### V - НАКНАДА ТРОШКОВА

##### Члан 17.

Запослена лица имају право на накнаду трошкова и то:

1. за превоз на рад и са рада у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају,
2. за време проведено на службеном путу у земљи – дневницу у висини од 5% просечне зараде запосленог у привреди РС, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике,
3. за ноћење на службеном путовању, према поднетом рачуну, осим у хотелу 1. категорије,
4. за превоз у обављању службеног путовања у висини цене превоза за одобрено средство превоза са трошковима накнаде за резервацију места у превозном средству и превозу пртљага,
5. за коришћење телефона, телефакса и интернета у службене сврхе на службеном путу у висини стварних трошкова,
6. за време проведено на службеном путовању у иностранству – дневница у висини утврђеној прописом Владе,
7. за коришћење сопственог аутомобила за обављање службеног посла у висини од 10% од прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру,
8. за повећане трошкове смештаја и исхране за рад и боравак на терену ( теренски додатак) у висини 3 % од просечне зараде запосленог у привреди РС, према последњем коначном објављеном податку републичког органа



надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана и трошкове исхране и смештаја.

#### **Члан 18.**

Дневница из претходног члана рачуна се од часа поласка на службено путовање до часа повратка са службеног путовања и исплаћује се цела дневница за време од 12 до 24 часа проведених на службеном путовању, а половина дневнице за време од 8 до 12 часова проведених на службеном путовању.

#### **Члан 19.**

Дневница и накнада осталих трошкова везаних за службено путовање у иностранство, утврђује се према прописима који важе за запослене, изабрана и постављена лица у државним органима у складу са Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника, односно другим прописима које доноси Влада.

#### **Члан 20.**

Запослена и постављена лица имају право на месечну претплатну карту за одлазак на рад и повратак са рада за релације где јавни превозник омогућава куповину истих.

За релације на којима јавни превозник не онемогућава куповину месечне претплатне карте запослени има право на надокнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова. Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка на рад и одласка са рада и износа цене појединачне карте на линији и растојању које запослени користи а за које не постоји месечна претплатна карта.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозилаца при утврђивању стварних трошкова превоза узима се износ цене појединачне карте оног превозника који има најнижу цену.

Запослени који нема могућност да при доласку на рад и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова у новцу у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију а на основу потврде јавног предузећа.

Руководилац по правилу врши накнаду трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада куповином месечне претплатне карте на почетку месеца за наредни месец, за релације где је то омогућено. Изузетно, на захтев запосленог руководиоца може донети одлуку да исплату врши у новцу у висини цене месечне претплатне карте.

За остваривање овог права запослени је дужан да руководиоцу да изјаву о месту становања и превоза који користи за долазак на рад и одлазак са рада. Руководилац је дужан да од јавних превозника обезбеди потврде о цени појединачних карата и претплатних карата.

## **VI – ДРУГА ПРИМАЊА**

### **Накнада за отпремнину поводом пензионисања**

#### **Члан 21.**

Запослени коме престане радни однос због одласка у пензију има право на отпремнину у висини 1,5 плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначно објављеном податку републичког органа за послове статистике на дан исплате.



## **Отпремнина запосленом који је остао нераспоређен**

### **Члан 22.**

Запослени који је остао нераспоређен има право на отпремнину за сваку навршену годину рада у висини 1/3 просечне плате која му је исплаћена за последња 3 месеца који претходе месецу у којем је донето решење о утврђивању да је остао нераспоређен.

Постављено лице које се не може распоредити на радно место у истом органу које одговара његовој стручној спреми и радним способностима има право на плату у трајању од шест месеци коју је имало у време када му је престао радни однос

## **Поклон деци запосленог**

### **Члан 23.**

Послодавац може да обезбеди деци постављеног лица и запосленог старости до 15 година живота поклон за Нову годину – новчану честитку у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

## **Накнада за обављање одређених послова**

### **Члан 24.**

Постављено лице и запослени има право на накнаду у складу са прописима којима се уређује рад комисија.

## **Накнада за одвојен живот од породице**

### **Члан 25.**

Запосленом се надокнађују трошкови за одвојен живот од породице ако због тога што је премештен у друго место рада које је више од 30км удаљено и од места његовог пребивалишта и од претходног места рада, живи одвојено од породице, а нема решено стамбено питање у новом месту рада, у износу од 75% просечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате, с тим што се ова накнада исплћује по правилу најкасније до 10. у месецу за претходни месец.

## **Накнада селидбених трошкова**

### **Члан 26.**

Запосленом, изабраном, именованом, постављеном или распоређеном у место рада ван места његовог пребивалишта као и оном који се упућује на рад ван места његовог рада, односно седишта послодавца, припада накнада селидбених трошкова у висини стварних трошкова исплаћених за превоз ствари које служе за потребе домаћинства а према поднетом рачуну издатом од превозника.

## **Солидарна помоћ**

### **Члан 27.**

Постављено лице и запослени, поред случајева утврђених законом и другим прописима, има право на солидарну помоћ у случају:

1. дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице,



2. набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију, запосленог или члана његове уже породице
3. здравствене рехабилитације запосленог
4. настанка теже инвалидности запосленог
5. набавке лекова за запосленог или члана уже породице
6. помоћ малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља
7. помоћ породици за случај смрти запосленог и члана уже породице у висини трошкова погребних услуга,
8. месечну стипендију у току редовног школовања за децу запосленог који изгуби живот у току обављања послова радног места на које је распоређен у висини од 100% просечне нето зараде у привреди Републике Србије

Висина солидарне помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. у тачки од 1. до 6. овог члана, утврђује се и признаје на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету општине Бач, а највише до висине три просечне нето зараде по запосленом у привреди Републике Србије, према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

За остваривање права на солидарну помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7. обавезно се мора поднети следећа документација:

- документацију из које се види да је смрт наступила (извод из МКУ),
- фактуре, признанице и сл. или њихове фотокопије по којима је извршено плаћање трошкова погребних услуга.

Чланом уже породице, сматра се брачни друг, деца запосленог, лица која са запосленим живе у заједничком домаћинству као и усвојеник и усвојилац.

Исплата солидарне помоћи запосленом може се вршити у готовом новцу, или на други начин. Исплата средстава солидарне помоћи вршиће се у зависности од прилива средстава у буџет општине Бач.

### **Јубиларна награда**

#### **Члан 28.**

Запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне нето зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку органа за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права.

Јубиларном годином рада сматра се година у којој запослени наврши 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком органу територијалне аутономије и органу јединице локалне самоуправе је постављено лице и запослени остварио право из радног односа.

Јубиларна награда додељује се по правилу на дан јединице локалне самоуправе – Општине Бач. Изузетно, ако запосленом престаје рад у Општинској управи Бач, а остварио је право на јубиларну награду награда ће се исплатити запосленом након престанка рада или његовом наследнику.

### **Новчана и друга примања**

#### **Члан 29.**

Запослени има право на годишњу награду у складу са одредбама анекса Посебног колективног уговора за државне органе.



Остваривање права постављених лица и запослених у општинској управи по основу осталих накнада и примања, која нису утврђена овим правилником, вршиће се у складу са законом и Анексом Посебног колективног уговора за државне органе.

## **VII- ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 30.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Бач“.

У Бачу, 22. фебруара 2013. године  
Број: 020-8/2013-IV-01

### **ПО ОВЛАШЋЕЊУ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА**

**в.д. НАЧЕЛНИКА**

### **ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ БАЧ**

*Жељко Пакледицац, с.р.*

Не подлеже плаћању пореза на промет према мишљењу Покрајинског секретаријата за образовање, науку и културу, број 412-220/75 од 17. јуна 1975. год.

Излази по потреби.

Издавач: Скупштина општине Бач, Трг др Зорана Ђинђића број 2

Одговорни уредник: Жељко Пакледицац

Заменик одговорног уредника: Тања Мијић

Уредништво: Зоран Јовановић

Годишња аконтациона претплата: 1.000,00 динара.

Рачун број: 840-742351843-94; "Приходи општинских органа управе Бач"; модел 97

Тираж: 50 комада. Штампач издавач.