

**2021-2023**

Април 2021 године (измена из децембра 2021)

Општина бач, трг др зорана ђинђића 2, бач, www.bac.rs

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021 - 2023 ГОДИНА**

**С А Д Р Ж А Ј**

1. УВОД1
2. **MAКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ2**
3. **ПРИОРИТЕТИ И КАРАКТЕРИСТИКЕ ТРЖИШТА РАДА У АП ВОЈВОДИНИ3**
4. **ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БАЧ4**
5. **СТАНОВНИШТВО5**
6. **СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ7**
7. **СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА8**
8. **SWOT АНАЛИЗА11**
9. **ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ12**
10. **ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021-202312**
11. **АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ 2021-202315**
12. **ПРИКАЗ УКУПНИХ СРЕДСТАВА ЛАПЗ-а22**
13. **СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ФИНАНСИЈСКИХ МЕРА23**
14. **НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉВАЊА23**
15. **НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ23**
16. **ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ-а14**
17. **ИЗВОРИ25**

РЕГЛЕД КОРИШЋЕНИХ СКРАЋЕНИЦА

|  |  |
| --- | --- |
| ЛАПЗ | * Локални акциони план запошљавања |
| НАПЗ | * Национални акциони план запошљавања |
| ПАПЗ | * Покрајински акциони план запошљавања |
| НЗС | * Национална служба за запошљавање |
| ПЗС | * Покрајинска служба за запошљавање |
| ВЛАДА РС | * Влада Републике Србије |
| АПВ | * Аутономна покрајина Војводина |
| ЈЛС | * Јединица локалне самоуправе |
| РЗС | * Републички завод за статистику |
| РРА БАЧКА | * Регионална развојна агенција Бачка |
| ССП | * Споразум о стабилности и придруживању |
| НСП | * Новчано-социјална примања |
| НРМ | * Нова радна места |
| АПЗ | * Активна политика запошљавања |
| ОСИ | * Особе с инвалидитетом |

1. **УВОД**

Акциони план запошљавања, представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања.

**Локалним акционим планом запошљавања** (**ЛАПЗ**) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере које ће се реализовати у локалној заједници.

**Основни циљ** акционог плана је одрживо повећање запослености и смањење незапослености.

**Правни основ** за утврђивање ЛАПЗ-а представља члан 41 став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017) којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање може усвојити локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ).

**ЛАПЗ** је у складу са правцем и циљевима Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године[[1]](#footnote-1), као и циљевима, приоритетима и плановима активности усвојених националних, покрајинских стратегија и развојних докумената.

**ЛАПЗ** се руководи приоритетима и смерницама за одржив и инклузивни привредни раст како би створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалне и територијалне кохезије.

**ЛАПЗ** садржи:

* Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
* Стање и токове на тржишту рада,
* Циљеве и приоритете политике запошљавања,
* Програме и мере активне политике запошљавања,
* Финансијски оквир и изворе финансирања политике запошљавања,
* Носиоце послова реализације ЛАПЗ-а,
* Индикаторе успешности реализације програма и мера,
* Начин доношења и учеснике у изради.

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају:

* Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености[[2]](#footnote-2),
* Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом[[3]](#footnote-3),
* Националана стратегија запошљавања за период 2021-2026. године[[4]](#footnote-4) и
* Закључак о утврђивању Националног акционог плана запошљавања.

Законoм о запошљавању и осигурању за случај незапослености (члан 59) прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

* Буџета Републике Србије;
* Средства територијалне аутономије илокалне самоуправе;
* Поклона, донација, легата, кредита, камата и других средстава у складу са законом;
* Доприноса за случај нзапослености;
* Других извора у складу са законом.

Утврђена је и могућност (члан 60) да локална самоуправа која локалним акционим планом запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, посредством Националне службе за запошљавање (НЗС), за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера[[5]](#footnote-5).

Истим Законом одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност (чланови 7-27).

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи[[6]](#footnote-6), одређено је да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине Покрајински секретаријат за привреду и туризам.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање (ПЗС) која координира рад осам филијала за запошљавање, које су организоване по областима.

Национални акциони план запошљавања (НАПЗ) утврђује критеријуме за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима (ЛАПЗ).

**ЛАПЗ** мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања (НАПЗ), односно са Покрајинским акционим планом запошљавања (ПАПЗ).

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери.

1. **МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

Свет се у 2020. години суочио са тешким економским последицама глобалне здравствене кризе изазване пандемијом коронавируса. Од марта 2020. године када је потврђен први случај вируса у Републици Србији на снази су епидемиолошке мере различитог степена ограничења. Од потпуног „затварањаˮ у првих месец и по дана пандемије, до релативно нормалног функционисања економије уз придржавање мера превенције у циљу успоравања ширења пандемије.

Србија као мала и отворена економија дели судбину других земаља у погледу борбе са економским последицама пандемије. Шок који је погодио глобалну економију према првим проценама највећи је од Другог светског рата. ЕУ која је наш најважнији спољнотрговински партнер, али и групација земаља из које долази највише страних директних инвестиција ће у 2020. години забележити најгоре економске резултате од оснивања, док се за 2021. годину предвиђа тек умерен опоравак.

Влада Републике Србије усвојила је Фискалну стратегију за 2021. годину са пројекцијама за 2022. и 2023. годину. Република Србија је правовремено одговорила на изазове које је пред економску, пре свега фискалну политику поставила здравствена криза. Смањена спољна тражња и увођење ванредног стања 15. марта 2020. године неминовно су се одразиле и на домаћу привреду. Иако под утицајем ових фактора иницијално пројектовани привредни раст у 2020. години није био остварен, пад економије од само 1,0% представља један од најбољих резултата у Европи. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа, ценовна и финансијска стабилност у претходном периоду, које су омогућиле креирање свеобухватног економског пакета подршке привреди и становништву, чиме је очувана макроекономска стабилност.

Опоравак економске активности потпомогнут је донетим мерама Владе и Народне банке, постепеним опоравком спољне тражње услед отварања економија и ублажавањем здравствених мера. Правовремено спровођење пакета економске помоћи привреди и становништву утицало је на фискалну позицију земље, што је уз смањене приходе буџета услед успоравања економске активности изазване пандемијом, имало за последицу повећање фискалног дефицита на 8,9% БДП и привремено повећање јавног дуга на око 59% БДП. Повећана експанзивност фискалне политике није нарушила одрживост јавних финансија. Истовремено, адекватна и правовремена реакција монетарне политике је обезбедила довољну ликвидност становништву и привреди, уз стабилно и предвидиво кретање инфлације и релативну стабилност девизног курса.

Успех економског пакета верификован је изостанком негативних ефекта пандемије на тржиште рада, очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору. Истовремено, планирано повећање пензија и зарада у јавном сектору у 2021. години неће угрозити успостављену макроекономску равнотежу и допринеће бржем опоравку домаће тражње. Поред тога, активним учешћем у социо-економском дијалогу повећана је минимална цена рада на начин који неће додатно оптеретити привреду нити негативно утицати на њену конкурентност, а са интенцијом да се обезбеди инклузивни привредни раст и креира амбијент социјалне кохезије.

Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица пандемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље.

1. **ПРИОРИТЕТИ И КАРАКТЕРИСТИКЕ ТРЖИШТА РАДА У АП ВОЈВОДИНИ**

Према подацима НСЗ у фебруару 2021. године[[7]](#footnote-7) у АП Војводини било је 104.985 незапослених лица, међу којима је 56.025 жена (53,3%).

У табелама у наставку дате су стопе запослености и незапослености у АП Војводине у периоду од 2015-2019. године

Стопа запослености у АП Војводини (%)[[8]](#footnote-8):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Године | 2015. | 2016. | 2017. | 2018. | 2019. | 2020 (трећи квартал)[[9]](#footnote-9) |
| Регион Војводине | 51,7 | 54,4 | 57,2 | 59,1 | 60,7 | 63,2 |

Једини регион у Републици Србији који је забележио већу стопу запослености од АП Војводине био је Београдски регион (64,9%).

Стопа незапослености у АП Војводини (%)[[10]](#footnote-10):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Године | 2015. | 2016. | 2017. | 2018. | 2019. |
| Регион Војводине | 16,9 | 15,5 | 12,4 | 10,7 | 9,3 |

Београдски регион је једини у Републици Србији имао мању стопу незапослености од оне која је забележена у АП Војводини у 2019. години и износила је 8,4%.

Просечна нето зарада у АП Војводини у новембру 2020. године[[11]](#footnote-11) износила је 57.962 динара и била је нешто нижа од републичког просека који је износио 60.926 динара.

Приоритети активне политике запошљавања на територији АП Војводине су: подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослености, веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

Посебно осетљиве групе на тржишту рада и велики изазов у запошљавању представљају незапослене особе с инвалидитетом (ОСИ), жене, млади, Роми као и друге особе које имају потешкоћу да пронађу и/или задрже посао.

Афирмативне мере за радну инклузију су инструменти позитивних промена и саставне су активности националних , покрајинских и локалних планова политике запошљавања.

1. **ОПШТИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ БАЧ**

Бач је мала општина која се налази у Јужно – бачком управном округу између општина Бачка Планака и Оџаци. Западну границу општине, у дужини од 43км, чини река Дунав (коридор 7), који уједно чини и природну границу између општине Бач и Вуковара у Републици Хрватској. Кроз општину Бач пролази канал који је део хидро система Дунав-Тиса-Дунав, односно потез Каравуково-Бачки Петровац. Општину Бач чине 6 насељених места (Бач, Селенча, Вајска, Бођани, Плавна и Бачко Ново Село) која обухватају простор површине 365км2. У општини Бач, према попису становништва из 2011 године живи 14.405 становника, а густина насељености износи 39 становника на 1км2.

Територију општине пресецају два главна путна правца, и то: државни пута Ia реда број 12 који повезује Бач са суседним Оџацима, Сомбором, Суботицом и Бачком Паланком и државни пут IIa, број 112 који општину Бач повезује са Новим Садом.

Према степену развијености општина Бач спада у трећу групу недовољно развијених општина чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.



**Слика 1**: мапа Бача **Слика 2**: положај општине Бач у Војводини

1. **СТАНОВНИШТВО**

На основу података из пописа становништва спроведеног 2011. године у општини Бач живи 14.405 становника, од чега су 6.529 старости до 40 година (45%), док број старијих од 40 година износи 7.876 (55%). Просечна старост у општини Бач износи 42,3 године. Према попису из 2002. године укупан број становника у општини Бач износио је 16.268. Овај податак показује да се број становника у општини Бач у односу на попис из 2002 године смањио за 1863, односно 11,5 %. Такође, према попису 2011 године број мушкараца у општини износи 7141(49,5%), а број жена износи 7264 (50,4%).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Насеље** | **Мушкарци** | **Жене** | **Укупно** |
| Бач | 2662 | 2737 | 5339 |
| Бачко Ново Село | 534 | 538 | 1072 |
| Бођани | 482 | 470 | 952 |
| Вајска | 1424 | 1410 | 2834 |
| Плавна | 577 | 575 | 1152 |
| Селенча | 1462 | 1534 | 2996 |
| **Укупно** | **7141** | **7264** | **14405** |

**Табела 1**. Укупан број становника у насељима општине Бач према полу (Извор: Републички завод за статистику, попис становништва 2011).

Анализа миграционих кретања извршена је на основу података пописа 2011. Године показује да је учешће аутохтоног становништва у општини 60,8%, а највећи број становника досељен је из других република СФРЈ, односно држава. У општину Бач се из других области/општина Републике Србије доселило 1515 становника, док се из иностранства доселило 2963 становника од чега је свакако највећи број људи који се доселио из бивших република СФРЈ услед ратних дешавања (2763). Анализа кретања укупног броја становника општине Бач, за период од 1948-2002. године, указала је на тренд пада укупног броја становника, по просечној годишњој стопи од -0,31%, тј. популациона величина расте до 1961. године, а од 1971. године присутана је појава перманентног пада броја становника. Посматрано по насељима сва насеља бележе пад укупног броја становника, осим општинског центра.

Број становника у општини Бач из године у годину се смањивао те је 1948 године број становника износио 19.225, а највећи број становника општина Бач је имала 1961 године који је износио 22.262 становника, што је пад броја становника у односу на попис 2011 године од 36%.

Анализа структуре становништва по великим добним групама указује на неповољну старосну структуру становништва са екстремно високим индексом старења од 1,0, који је готово уједначен посматрано по насељима и креће се од 0,8 до 1,3. Становништво са 40 и више година чини 54,7 % укупног становништва општине, док је укупан број особа до 19 година 2910 (20,2 %). Најзаступљенија је старосна група од 50 до 54 године (8,2 %).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Старосна доб** | **0-4** | **5-9** | **10-14** | **15-19** | **20-24** | **25-29** | **30-34** | **35-39** | **40-44** |
| *Број становника* | *589* | *691* | *704* | *926* | *939* | *937* | *835* | *907* | *917* |
| **Старосна доб** | **45-49** | **50-54** | **55-59** | **60-64** | **65-69** | **70-74** | **75-79** | **80-84** | **85+** |
| *Број становника* | *1126* | *1175* | *1173* | *966* | *703* | *760* | *584* | *358* | *114* |

**Табела 2**. Број становника према старосним групама (Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва 2011.)

На основу података о структури становништва старијег од 15 година, према школској спреми, у општини Бач највећи број становника је са средњом стручном спремом, док број становника са високом стручном спремом значајно опада. Посебно је забрињавајућа чињеница што је број становника без основног образовања, односно са непотпуним основним образовањем виши од 25%, иако је тај тренд у односу на 2002 годину смањен. Према попису становништва из 2011 године, 351 лице је регистровано као неписмено, односно 2,67% становништва.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Врста образовања** | **Мушко** | **Женско** | **Укупно** |
| Без образовања | 108 | 374 | 481 |
| Непотпуно основно образовање | 841 | 1402 | 2243 |
| Основно образовање | 1796 | 1908 | 3704 |
| Средње образовање | 2987 | 2202 | 5189 |
| Специјализација после средње школе | 19 | 6 | 25 |
| Више образовање | 172 | 160 | 332 |
| Високо образовање | 202 | 257 | 459 |
| Непознато | 5 | 7 | 12 |

**Табела 3**. Становништво општине Бач старо 15 година и више према школској спреми и полу (Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва 2011.)

1. **СТАЊЕ У ПРИВРЕДИ**

Према подацима Агенције за привредне регистре из 2020. године у општини Бач има укупно 465 привредна субјекта од чега су 337 предузетници а 127 привредних друштва.

У оквиру привредних друштава регистровано је 1 јавно предузеће 10 пољопривредних задруга. Највећи број пољопривредних задруга је регистрован у оквиру делатности 0111- гајење жита (осим пиринча, легуминоза и уљарица). Највећи број предузетника је регистрован у Бачу – 153 а затим следе Селенча – 75, Вајска – 49, Бачко Ново Село -28, Плавна – 17 и Бођани – 16.

***Графикон 2****: Број предузетника по насељеним местима у Бачу*

**Подаци о броју запослених и просечним зарадама**

|  |  |
| --- | --- |
| *Година* | *Број запослених* |
| 2014 | 1974 |
| 2015 | 2826 |
| 2016 | 2709 |
| 2017 | 2619 |
| 2018 | 2719 |
| 2019 | 2628 |
| 2020 | 2638 |

***Табела 5:*** *Регистровани запослени 2014-2020 год.*

|  |  |
| --- | --- |
| *Година* | *Износ зараде (рсд.)* |
| I-XII 2014 | 31.510 |
| I-XII 2016 | 32.149 |
| I-X 2017 | 32.646 |
| I-X 2018 | 38.050 |
| 2019 | 38.236 |
| 2020 | 45.854 |

***Табела 6****: Просечне зараде без пореза и доприноса 2014-2020 год.*

Основни правци развоја привреде на територији општине Бач базирају се на искоришћавању природних ресурса, пре свега на даљем развоју пољопривреде (ратарства, воћарства и повртарства), туризма и угоститељства, искоришћавање обновљивих извора енергије. Такође даљи привредни просперитет се базира на развоју прерађивачких капацитета у области пољопривреде те радно интензивних грана индустрије, пре свега из области текстилне и металне индустрије, односно даљем развоју осталих услужних делатности. Смањење велике незапослености на територији општине Бач захтева инвестиције, како постојећих тако и нових инвеститора. Циљ општине Бач је да се у будућности створе такви инвестициони услови у којима инвеститор може да сагледа све могућности и ризике средњорочних и дугорочних инвестиционих одлука, пружајући потенцијалним инвеститорима сву могућу помоћ у обезбеђивању неопходних дозвола. Општина Бач је ранијих година издвајала значајна средства за суфинансирање пројеката јавних радова, самозапошљавања и запошљавања на новоотвареним радним местима у сарадњи са НСЗ. Такође, у циљу пружања помоћи незапосленим младим стручњацима да лакше дођу до посла, општина Бач је ранијих година улагала значајна средства у програме обука незапослених лица и реализацију програма стручне праксе.

1. **СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА**

На евиденцији НСЗ у испостави Бач, закључно са фебруаром 2021. године, је регистровано 1364 незапослених лица, од чега су 685 жене. Општина Бач учествује са 4,33% незапослених у укупном броју незапослених лица у Јужно-бачком округу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НЕЗПОСЛЕНА ЛИЦА ПО ОПШТИНАМА ЈУЖНО-БАЧКОГ ОКРУГА – фебруар 2021** | | |
| Бач | 1.364 | 4,33% |
| Бачка Паланка | 4.095 | 12,99% |
| Бачки Петровац | 339 | 1,07% |
| Беочин | 1.062 | 3,37% |
| Бечеј | 1.911 | 6,06% |
| Жабаљ | 1.390 | 4,42% |
| Нови Сад-град | 13.866 | 44,02% |
| Србобран | 1.370 | 4,35% |
| Сремски Карловци | 327 | 1,04% |
| Темерин | 1.344 | 4,27% |
| Тител | 756 | 2,40% |
| Врбас | 3.682 | 11,68% |
| **Јужно-бачки округ** | **31.506** | **100%** |

***Табела 7:*** *Незапослена лица у општинама ЈБО (Месечни статистички билтен НСЗ, фебруар 2021)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, СТАРОСТИ, ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ПОЛУ НА КРАЈУ ФЕБРУАРА 2021 ГОДИНЕ** | | | | | | | | |
| **СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ** | | | **СТАРОСТ** | | | **ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ** | | |
| **Укупно** | **Укупно** | **1364** | **Укупно** | **Укупно** | **1364** | **Укупно** | **Укупно** | **1364** |
| **Жене** | **685** | **Жене** | **685** | **Жене** | **685** |
| **I** | Укупно | 589 | **15-19** | Укупно | 35 | **До 3 месеца** | Укупно | 312 |
| Жене | 294 | Жене | 12 | Жене | 139 |
| **II** | Укупно | 84 | **20-24** | Укупно | 103 | **3-6 месеци** | Укупно | 138 |
| Жене | 45 | Жене | 51 | Жене | 61 |
| **III** | Укупно | 328 | **25-29** | Укупно | 178 | **6-9 месеци** | Укупно | 139 |
| Жене | 153 | Жене | 95 | Жене | 60 |
| **IV** | Укупно | 280 | **30-34** | Укупно | 156 | **9-12 месеци** | Укупно | 52 |
| Жене | 150 | Жене | 92 | Жене | 26 |
| **V** | Укупно | 13 | **35-39** | Укупно | 161 | **1-2 године** | Укупно | 204 |
| Жене | 4 | Жене | 92 | Жене | 97 |
| **VI-1** | Укупно | 10 | **40-44** | Укупно | 130 | **2-3 године** | Укупно | 95 |
| Жене | 6 | Жене | 66 | Жене | 55 |
| **VI-2** | Укупно | 17 | **45-49** | Укупно | 156 | **3-5 година** | Укупно | 143 |
| Жене | 9 | Жене | 86 | Жене | 84 |
| **VII-1** | Укупно | 43 | **50-54** | Укупно | 148 | **5-8 година** | Укупно | 85 |
| Жене | 24 | Жене | 76 | Жене | 44 |
| **VII-2** | Укупно | 0 | **55-59** | Укупно | 163 | **8-10 година** | Укупно | 55 |
| Жене | 0 | Жене | 70 | Жене | 31 |
| **VIII** | Укупно | 0 | **60 и више** | Укупно | 134 | **Преко 10 год.** | Укупно | 141 |
| Жене | 0 | Жене | 45 | Жене | 88 |

***Табела 8:*** *Незапослена лица према стручној спреми, старости и трајању незапослености (Месечни статистички билтен НСЗ, фебруар 2021)*

На основу идентификованих изазова на тржишту рада, утврђени су следећи циљеви политике запошљавања:

1) Спречавања великог раста незапослености;

2) Смањење опште стопе неактивности и повећање стопе запослености;

3) Унапређење положаја младих на тржишту рада,

4) Повећање стопе запослености маргинализованих група становништва ( са фокусом на Роме, повратнике по споразуму о реадмисији и других маргинализованих група).

Такође, потребно је континуирано спроводити активности са циљем даљег развоја и јачања социјалног дијалога и секторске сарадње, децентрализације политике запошљавања, подизања запошљивости и запошљавања младих, пружања подршке вишковима запослених у процесу реинтеграције на тржиште рада и повећања партиципације жена на тржишту рада, инклузија маргинализованих група на тржиште рада и активно тражење посла.

Утврђени приоритети политике запошљавања у 2020. години су:

- раст запошљавања и одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, уз континуирано праћење потреба послодаваца и карактеристика незапослених лица,

- подстицање запошљавања и унапређење запошљивости ради конкурентнијег иступања на тржишту рада теже запошљивих лица кроз заједничко финансирање програма или мера активне политике запошљавања,

- унапређење квалитета понуде и конкурентности радне снаге путем тренинга, каријерног вођења и саветовања чиме би се утицало на смањење неусаглашености понуде и потражње на тржишту рада.

1. **SWOT АНАЛИЗА ОПШТИНЕ БАЧ КАО ТРЖИШТА РАДА И УЛАГАЊА**

|  |  |
| --- | --- |
| **С Н А Г Е** | **С Л А Б О С Т И** |
| * Повољан географски положај; * Израђен Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач 2021 - 2023; * Израђен Акциони план за инклузију Рома 2021-2023 * Постојање система дуалног образовања за потребе пољопривреде; * Развијено предузетништво; * Постојање пољопривредних задруга; * Потенцијал за развој прехрамбе/агро индустрије; * Могућност за „brownfield“ инвестиције; * Могућност за „greenfield“ инвестиције; * Плодно земљиште, водни потенцијал, природне лепоте, културно историјско наслеђе и др; * Потенцијални развој туризма и угоститељства; * Модернизација пољопривреде; * Могућност учествовања у програмима прекограничне сарадње (ИПА фондови); * Регионално повезивање; * Изградња локалне саобраћајне инфраструктурe; | * Недовољно развијена прерађивачка индустрија; * Доминантно заступљена традиционална производња, са високим учешћем сировина и производа нижег степена обраде у извозу; * Неповезаност МСПП са великим системима; * Недовољна развијеност саобраћајне инфраструктуре (локално и шире); * Неискоришћеност потенцијала Дунава и канала ДТД за потребе привреде, * Неусклађеност квалификационе структуре радне снаге и потреба тржишта рада; * Недовршена опремљеност комуналном инфраструктуром радних зона и недостатак нових радних зона; * Непостојање довољног броја смештајних капацитета; |
| **Ш А Н С Е** | **П Р Е Т Њ Е** |
| * Подршка за сектор МСПП и подстицање самозапошљавања са нивоа Републике и Покрајине; * Подстицање дуалног образовања (сaрадња послодаваца и образовних институција у креирању образовних програма и профила); * Стимулативна популациона и образовна политика Владе РС; * Сарадња са суседним општинама и/или РРА Бачка на реализацији прекограничних пројеката и других пројеката од значаја за локалну заједницу и Регион;. * Подстицај женског предузетништва; * Програм економских мера Владе Републике Србије за смањивање негативних ефеката проузрокованим пандемијом вируса Ковид 19 и подршка привреди Србије | * Неефикасна политика равномерног регионалног развоја; * Честе измене законске регулативе и законска (не)прилагођеност условима на терену;. * Нарушена конкуренција и неефикасна заштита конкуренције на домаћем тржишту; * Сива економија; * Утицај политике на локалне иницијативе; * Одлив стручних кадрова; * Заостајање у знању и вештинама; * Последице пандемије изазване Covid 19 вирусом на становништво и привреду |

1. **ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ**

Доношењем Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, 2003. године створена је могућност да се формирају Локални савети за запошљавање (даље: ЛСЗ) који би са укључивањем социјалних партнера, утицали да се кроз доношење програма активне политике запошљавања на локалном нивоу смањи стопа незапослености. Општина Бач је препознала неопходност формирања ЛСЗ што је и довело до првог формирања Локалног Савета за запошљавање у 2005. години (Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине Бач ''Сл. лист општине Бач'' број: 8/2005). У 2012, 2014 и 2016. години дошло до измена које се односе на чланове у ЛСЗ. Тренутно ЛСЗ има 11 чланова, а заступљени су представници локалне самоуправе и представник НСЗ Бач, као и представници предузетника и синдиката.

1. **ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ У ПЕРИОДУ 2021 – 2023 ГОДИНA**

**Реализација програма и мера запошљавања у претходне три године**

Општина Бач је у сарадњи са НСЗ и другим партнерима успешно спровела планиране мере у оквиру Локалног акционог плана запошљавања за период 2018-2020. године.

**Табела 9**: Приказ финансираних мера активне политике запошљавања, из буџете општине Бач у периоду 2018-2020. године.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Назив мере АПЗ** | 2018. год | 2019. год | 2020. год |
| Субвенције за самозапошљавање | - | - | 27 лица |
| 0,00 | 0,00 | 5.310.000,00 |
| Субвенције послодавцима (за нрм) | 15 лица | 19 лица | 27 лица |
| 3.921.568,63 | 3.920.000,00 | 6.490.000,00 |
| Програм Јавних радова | 32 лица | 24 лица | 25 лица |
| 3.921.568,63 | 3.950.000,00 | 3.920.000,00 |
| Програм стручне праксе | - | 7 лица | 12 лица |
| 0,00 | 1.960.000,00 | 1.958.000,00 |
| **Укупно**  **(Инвестиција општине**) | **7.843.137,26**  **динара** | **9.830.000,00**  **динара** | **17.678.000,00**  **динара** |

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2018 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2018. годину у износу од 4.000.000,00 динара и средства из републичког буџета у износу од 3.843.137,26 динара.

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2019 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2019. годину у износу од 5.000.000,00 динара и средства из републичког буџета у износу од 4.830.000,00 динара.

За реализацију планираних програма и мера активне политике запошљавања у 2020 години коришћена су сопствена средства Општине Бач предвиђена буџетом општине за 2020. годину у износу од 5.908.000,00 динара, средства из немачког развојног програма (ГИЗ) у износу од 8.220.000,00 динара, као и средства из републичког буџета у износу од 3.550.000,00 динара.

**Основни циљ политике запошљавања општине Бач у периоду 2021-2023**. године је унапређење запошљивости и повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћено и растом животног стандарда на територији општине Бач.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка унапређењеу запошљивости и повећању запослености су: подршка постојећој привреди, подршка домаћим и страним инвестицијама, подршка предузетништву, развој женског предузетништва, унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до унапређења капацитета незапослених лица за тражење посла, стабилног раста запослености, повећања продуктивности, отварања нових радних места, улагања у људски капитал и социјалне инклузије.

Приликом одабира програма и мера активне политике запошљавања узимају се у обзир програми и мере чија се реализација предвиђа националним, и покрајинским акционим планом запошљавања, са могућношћу удруживања средстава.

У складу са опредељеним буџетом општине Бач и досадашњим искуством, избором приоритета и мера Општина Бач ће настојати да постигне што боље резултате.

НСЗ / ПСЗ / Филијала Нови Сад, испостава Бач у оквиру својих програмских активности спроводити следеће мере:

* Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
* Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
* Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
* Подршка самозапошљавању,
* Додатно образовање и обука,
* Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде,
* Подстицаји за запошљавање корисника новчане социјалне помоћи,
* Подстицај развоју женског предузетништва,
* Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом,
* Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
* Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
* Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе),
* Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
* Учешће у реализацији пројеката.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у периоду 2021-2023. године у општини Бач, у оквиру ЛАПЗ-а утврђује се главни циљ и задаци којима ће се постићи спровођење програма или мера активне политике запошљавања.

**Главни циљ** политике запошљавања је унапређење запошљивости и повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености са растом животног стандарда на територији општине Бач.

За достизање циља предложени су ефикасни програми и потребне мере који ће довести до најбољих резултата.

Постављени су **задаци**:

* Усклађивање понуде и потражње на тржишту рада,
* Подршка послодавцима при запошљавањју лица (субвенције),
* Подршка за самозапошљавање/предузетништво (субвенције),
* Унапредити квалитет радне снаге (подршка дуалном образовању, обуке,стручна пракса)
* Успоставити амбијент за развој социјалног предузетништва у складу са Законом[[12]](#footnote-12),
* Подстицај женског предузетништва,
* Подстицање развоја социјалног предузетништва у локалној заједници (субвенције),
* Удруживање средстава[[13]](#footnote-13) у финансирању мера активне политике запошљавања са другим изворима(*јавни радови, социјално предузетништво и друге расположиве мере* ).
* Спровођење и других нефинансијских мера предвђених ЛАПЗ у координацији са Локалним саветом за запошљавање, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој ОУ Бач, Регионалном развојном агенцијом Бачка (РРА Бачка), Покрајинским секретаријатом за привреду и туризам, образовним институцијама и удружењима грађана и другим субјектима од значаја за постизање резултата.

При спровођењу локалне политике запошљавања морају се узету о обзир и потребе тржишта рада, али и стање на том истом тржишту у односу на профиле незапослених лица која су на располагању.

Послодавци на територији општине Бач исказују потребе за радницима који поседују додатне вештине, а које су и уобичајена за привредни амбијент у Републици Србији и АП Војводини.

У питању су следеће потребе за:

• практичним вештинама у производним занимањима,

• поседовање сертификата за: завариваче, књиговодство, финансијску ревизију, противпожарну заштиту и безбедност и здравље на раду,

• познавања рада на рачунару,

• вишег нивоа знања страних језика

Општина Бач ће у току 2021 године реализовати пројекат ''Подстицање запошљавања теже запошљивих категорија на територији општине Бач'' који се реализује кроз програм Инклузије Рома и других маргинализованих група, који се финансира кроз немачки програм развојне сарадње. Наиме, овај пројекат је започео 2019 године и реализован је током 2020 године, а део средстава за набавку нове опреме за самозапошљавање у износу од 27.000,00 еура биће додељен физичким лицима и послодавцима у току 2021 године. Пројекат подразумева набавку опреме за незапослена физичка лица за генерисање прихода и послодавце који планирају запошљавање незапослених лица.

1. **АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ БАЧ (2021 – 2023)**

Акционим планом запошљавања општине Бач за период 2021-2023. године утврђују се приоритетни програми и мере активне политике запошљавања усмерени на побољшање стања на тржишту рада, унапређење запошљивости и запошљавања у општини Бач.

**Локални акциони план запошљавања** (**ЛАПЗ**) **општине Бач представља израз локалне политике запошљавања у наредне три године и основни је инструмент спровођења мера активне политике запошљавања општине Бач.**

Реализација Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) на територији општине Бач за период 2021-2023. године, наслања се на политику запошљавања из предходног периода (Локални акциони планови запошљавања општине Бач од 2018 до 2020 године) са корекцијом у избору приоритетних мера и активности у складу са макроекономским приликама и локалним потребама.

Са циљем да се у општини Бач повећа квалитет и одрживост запошљавања ЛАПЗ-ом су предвиђене следеће мере:

Предложене мере и активности локалног акционог плана запошљавања за период 2021-2023. године подељене су на:

1. Мере које је ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су опредењеља локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси).
2. Мере акционог плана запошљавања за које треба обезбедити средства из буџета општине Бач(финансијске мере, средства из буџета Општине Бач).
3. Мере које се реализују у оквиру пројекта ''Развој могућности за запошљавање и унапређење запошљивости маргинализованих група у Бачкој – шанса за бољу будућност'' који реализује Општина Бач а који се финансира кроз програм немачке разавојне сарадње ''Иницијатива за инклузију 3, програма “Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”

|  |
| --- |
| 1. **Мере ЛАПЗ-а општине Бач са постојећим ресурсима у сарадњи са НСЗ И АПВ** |
| * 1. **Обука за потребе послодаваца** |
| Настављају се мере спровођења обука по потреби послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач. |
| * 1. **Обука за тражење посла** |
| Настављају се мере спровођења обука за тражење посла послодаваца у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач. |
| * 1. **Обука за будуће послодавце** |
| Настављају се мере спровођења обука за започињање сопственог бизниса – самозапошљавање у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач |
| 1.4. **Активности за социјално укључивање** |
| У сарадњи са центром за социјални рад, НСЗ и другим службама предузимају се активности и ствараjу услови за активацију радно способних корисника и других циљних група које имају потешкоће да пронађу и задрже посао. |
| 1.5. **Информисање и едукација** |
| Наставља се са информативно-едукативним садржајима у локалној заједници који могу утицати на развој предузетништва и повећање запошљавања. Спроводе се програми од значаја за развој ресурса у партнерству са РРА Бачка, Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој општинске управе Бач и другим релевантним партнерима.  Уводи се информисање локалне заједнице о социјалном предузетништву као инструмент развоја и добробити за људе и заједницу у циљу подстицања социјално предузетничких иницијатива.  У сарадњи са РРА Бачка, уводи се подршка новооснованим предузетничким иницијативама и предузетницима за већу одрживост предузетничких иницијатива на тржишту.  Планирају се минимум две инфо сесије на годишњем нивоу.  **1.6 Обуке за самозапошљавање и менторска подршка**  У оквиру пројекта ''Развој могућности за запошљавање и унапређење запошљивости маргинализованих група у Бачкој – шанса за бољу будућност'' који се реализује у оквиру програма немачке развојне сарадње, а који спроводи немачка организација ГИЗ.  Мера подразумева имплементацију специјализованих обука на тему реализације пословне идеје, извора финансирања, вођења сопственог бизниса и обавеза из радног односа и слично. Овом мером ће бити обухваћено 30 корисника који припадају категорији теже запошљивих лица. Мера ће бити реализована у партнерству са РРА Бачком. |
| 1. **Програм и мера ЛАПЗ-а општине Бач за период 2021-2023. године за финансирање** **из буџета општине** |
| * 1. **Подршка послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих 2021-2023. године** |
| * + 1. Субвенције послодавцима за запошљавања лица са евиденције НСЗ су планиране током три године. |
| Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:   1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; 2. старији од 50 година; 3. Роми; 4. особе са инвалидитетом; 5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи; 6. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци; 7. жртве породичног насиља.   Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих a у складу са степеном развијености Општине Бач износи 225.000,00 динара по кориснику.  Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:   1. особе са инвалидитетом; 2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи; 3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; 4. жртве породичног насиља,   увећавају се за 20% тако да износе 270.000,00 динара по кориснику.  Реализација се прати 12 месеци.  У 2021. години планирано је запошљавање 7 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.  У 2022. години планирано је запошљавање 9 незапослених лица, од којих су 2 особе са инвалидитетом.  У 2023. години планирано је запошљавање 9 незапослених лица, од којих су 2 особе са инвалидитетом.  Мера 2.1.1 се Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.  Мера 2.1.1 је усклађена са Националним Акционим Планом 2021 – 2023, препорукама НСЗ и расположивим средствима. |
| * 1. **Програм за самозапошљавање незапослених лица** |
| * + 1. Субвенције незапосленим лицима за самозапошљавање |
| Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.  Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.  Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 250.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос  Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:  1. млади до 30 година старости;  2. вишкови запослених;  3. Роми;  4. особе са инвалидитетом;  5. жене.  У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 270.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.  У 2022. и 2023. години средства за самозапошљавање износе 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара за особе са инвалидитетом.  Реализација се прати 12 месеци.  У 2021. години планирано je самозапошљавање 7 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.  У 2022. години планирано je самозапошљавање 8 незапослених лица, од којих је 1 особа са инвалидитетом.  У 2023. години планирано je самозапошљавање 8 незапослених лица, од којих су 2 особе са инвалидитетом.  Мера 2.2 Спроводи се у сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач.  Мера 2.2 усклађена је са Националним Акционим Планом 2021 – 2023, препорукама НСЗ и расположивим средствима. |
| * 1. **Програм јавних радова** |
| 2.3.1 Организација спровођења јавних радоба |
| Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.  У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:   1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи; 2. Роми; 3. лица без завршене средње школе; 4. лица која посао траже дуже од 18 месеци; 5. особе са инвалидитетом.   Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.  На јавним радовима се радно ангажује најмање пет незапослених лица.  Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:  1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);  2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);  3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.  Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.  Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. |
| **2.4 Програм стручне праксе** |
| 2.4.1. Новчана/е накнада |
| Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицањa услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.  Стручна пракса се реализује код послодавца који припада јавном сектору, по следећим приоритетима:   1. на пословима здравствених радника; 2. на пословима социјалне заштите; 3. на пословима образовања и васпитања; 4. на пословима правосуђа.   Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Општина Бач исту самостално финансира из буџета Општине Бач за 2021 годину, најдуже до 12 месеци и уз техничку подршку НСЗ.  Општина Бач утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.  У 2021. години планирано је укључивање 7 незапослених лица.  У 2022. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.  У 2023. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.  Програм се финансира у трајању најдуже 12 месеци и то за: 2 лица са трећим и четвртим нивоом квалификација, 2 лица са шетим нивоом квалификација или 180 ЕСПБ и 3 лица са најмање шестим нивоом квалификација или 240 ЕСПБ. |
| 1. **Мере запошљавања, стварања услова за самозапошљавање и унапређење запошљивости у оквиру пројекта ''Иницијатива за инклузију – фаза 3''** |
| Мера се реализује у оквиру пројекта ''Развој могућности за запошљавање и унапређење запошљивости маргинализованих група у Бачкој – шанса за бољу будућност'' који се реализује у оквиру програма немачке развојне сарадње, а који спроводи немачка организација ГИЗ. |
| 3.1 Субвенције за набавку нове опреме за физичка лица за генерисање прихода и послодавце за запошљавање на новим радним местима  Мера подразумева набавку опреме за незапослена физичка за генерисање прихода као претпоставке за отварање сопствене предузетничке радње, односно за самозапошљавање. Такође, опрема се набавља и за постојеће послодавце (МСП и предузетници) који планирају запослити незапослено лице које припада категорији теже запошљивих на ново отвореном радном месту. Максимална вредност субвенције/набављене опреме је 1500 еура по лицу, укупно 30.000,00 еура односно 3.550.000,00 динара по пројектном курсу. Такође, кроз наведену меру ће бити додељене субвенције послодавцима за запошљавање лица која припадају категорији теже запошљивих на новим радним местима у износу до 1.400,00 еура по лицу, укупно 14.000,00 еура, односно 1.650.000,00 динара по пројектном курсу.  Кроз ову меру је планирана подршка за запошљвање укупно 30 лица: 20 лица кроз набавку опреме за генерисање прихода и 10 лица за запошљавање код послодаваца на новим радним местима.  3.2 Субвенције послодавцима за очување радних места  Мера подразумева доделу субвенција послодавцима за очување радних места за раднике који су запослени у оквиру пројекта који је реализован у оквиру пројкета ''Иницијатива за инклузију – фаза 2''. Максимална вредност субвенције износи 800,00 еура по лицу, укупно 16.000,00 еура односно 1.900.000,00 динара по пројектном курсу. Кроз ову меру су планиране субвенције за 20 лица/радника, односно 15 послодаваца. |
|  |

Табела бр 10.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Мере које се ослањају на постојеће ресурсе у заједници и одраз су интероперабилности локалне заједнице и мултисекторског партнерстава (нефинансијске мере, други извори финансирања и постојећи ресурси)** | | | |
| Назив мере / активности | **2021. година** | **2022. година** | **2023. година** |
| * 1. Обука за познатог послодавца | У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач и РРА Бачка.  По потреби послодаваца током три године.  Индикатор: број спроведених обука за потребе послодаваца са територије општине Бач по годинама. | | |
| * 1. Обуке за тражење посла | У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач и РРА Бачка.  Индикатор: број спроведених обука тражиоца посла са територије општине Бач за сваку годину | | |
| * 1. Обука за будуће послодавце | У сарадњи са НСЗ, филијала Нови Сад, испостава Бач, и РРА Бачка  Индикатор: број спроведених обука за будуће предузетнике за сваку годину. | | |
| * 1. Инфо дани о:   (а) предузетништву  (б) женском предузетништву | У сарадњи са Одељењем за привреду, пољопривреду и економски развој ОУ Бач, РРА Бачка и Покрајинским секретријатом за привреду и туризам.  Индикатор: 2021. - мин. 1 инфо сесије на територији општине Бач.  Индикатор: 2022. - мин. 2 инфо сесије на територији општине Бач.  Индикатор: 2023 . - мин.2 инфо сесије у на територији општине Бач. | | |
|  | У оквиру пројекта ''Развој могућности за запошљавање и унапређење запошљивости маргинализованих група у Бачкој – шанса за бољу будућност'' који се реализује у оквиру програма немачке развојне сарадње, а који спроводи немачка организација ГИЗ.  Индикатор за 2022 годину: 30 полазника, 10 тренинга (5 дводневних тренинга) | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Мера ЛАПЗ-а у Општини Бач за период 2021-2023. године за финансирање из буџета општине Бач и НСЗ су**: | | | | | | | | | | |
| * 1. **Програм подршке послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих 2021-2023. године** | | | | | | | | | | |
| * + 1. Мера:   Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих | | | **2021. година** | | | | **2022. година** | **2023. година** | | |
| Планирана средства 1**.000.000** динара из буџета Опшрине  Планирана средства од НСЗ износе **950.000** динара.  Укупно планирано: **1.950.000** динара  број лица минимум: 7 | | | | Планирана средства 1**.200.000** динара из буџета Општине  Планирана средства од НСЗ износе **1.100.000** динара.  Укупно планирано: **2.300.000** динара  број лица минимум: 9 | Планирана средства 1**.200.000** динара из буџета Општине  Планирана средства од НСЗ износе **1.100.000** динара.  Укупно планирано: **2.300.000** динара  број лица минимум: 9 | | |
| Укупно средстава за три године **6.550.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| * 1. **Програм за самозапошљавање незапослених лица 2021-2023. године** | | | | | | | | | | |
| * + 1. Мера:   Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање 2021-2023. године | | | 2021.година | | | | 2022.година | 2023.година | | |
| Планирана средства општине Бач 1**.000.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **950.000** динара.  Укупно планирано: **1.950.000** динара  број лица минимум: 7 | | | | Планирана средства општине Бач **1.500.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **1.020.000** динара.  Укупно планирано: **2.520.000** динара  број лица минимум: 8 | Планирана средства општине Бач **1.500.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **1.020.000** динара.  Укупно планирано: **2.520.000** динара  број лица минимум: 8 | | |
| Укупно средстава за три године **6.990.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| **2.3 Програм јавних радова** | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 Организација спровођења јавних радова | | 2021.година | | | 2022.година | | | | 2023.година | |
| Планирана средства општине Бач **2.000.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **1.920.000** динара.  Укупно планирано: **3.920.000** динара  број лица минимум: 25 | | | Планирана средства општине Бач **2.000.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **1.920.000** динара.  Укупно планирано: **3.920.000** динара  број лица минимум: 25 | | | | Планирана средства општине Бач **2.000.000** динара  Планирана средства од НСЗ износе **1.920.000** динара.  Укупно планирано: **3.920.000** динара  број лица минимум: 25 | |
| Укупно средстава за три године **11.760.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| * 1. **Програм стручне праксе** | | | | | | | | | | |
| * + 1. Мера:   Субвенција / накнада | | | 2021 | | | | 2022. година | 2023. година | | |
| Планирана средства општине Бач **1.600.000** динара.  Планирана средства од НСЗ износе **0,00** динара  број лица минимум: 7 | | | | Планирана средства општине Бач **1.800.000** динара.  Планирана средства од НСЗ износе **0,00** динара  број лица минимум: 8 | Планирана средства општине Бач **2.000.000** динара.  Планирана средства од НСЗ износе **0,00** динара  број лица минимум: 9 | | |
| Укупно средстава за програм за три године **5.400.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| **2.5 Субвенције за набавку опреме** | | | | | | | | | | |
| 2.5.1 Субвенције за набавку опреме за физичка лица за генерисање прихода и послодавце за запошљавање на новим радним местима | | | | Планирана средства од ГИЗ-а (програм немачке сарадње) 27.000 еура (3.164.707,00 динара)  Број корисника: 20 | |  | | / | | |
| Укупно средстава за програм за три године **3.164.707,00** динара | | | | | | | | | | |
| 1. Мера запошљавања, стварања услова за самозапошљавање и унапређење запошљивости у оквиру пројекта ''Иницијатива за инклузију – фаза 3'' | | | | | | | | | | |
| * 1. Субвенције послодавцима и набавка опреме за незапослене за генерисање прихода | | | | | | | | | | |
| * + 1. Мера:   Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих на новим радним местима | | | **2021. година** | | | | **2022. година** | **2023. година** | | |
|  | | | | Субвенције послодавцима за запошљвање на новим радним местима (теже запошљиве категорије). 14.000,00 еур (1.650.000,00 рсд).  Број запослених: 10 |  | | |
| Укупно средстава за три године **1.650.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| 3.1.2 Мера генерисање прихода и стврање предуслова за самозапошљавање кроз набавку опреме за незапослена лица | | | / | | | | Субвенције кроз набавку опреме за генерисање прихода, 1500 еура по кориснику, укупно 30.000,00 еура (3.550.000,00 рсд)  Подржано 20 корисника/незапослених | | / | |
| Укупно средстава за три године **3.550.000,00** динара | | | | | | | | | | |
| 3.1.3 Субвенције послодавцима за очување радних места |  | | | | | Субвенције послодавцима који су кроз Иницијативу за инклузију – фаза 2 запослили раднике. Субвенција у висини 800,00 еур, укупно 16.000,00 еур (1.900.000,00 рсд)  Очуван арадна места за 20 радника | | | |  |
| Укупно средстава за три године **1.900.000,00** динара | | | | | | | | | | |

1. **ПРИКАЗ УКУПНИХ СРЕДСТАВА ЛАПЗ-а ОПШТИНЕ БАЧ ЗА ПЕРИОД 2021-2023. ГОДИНЕ**

**Табела бр. 11**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2. Мере Акционог плана запошљавања за које је потребно планирати финансијска средства за период 2021-2023. године са предлогом буџета по годинама** | | | |
| **Назив и мере са планираним средствима** | **2021. година/динара** | **2022. година/динара** | **2023. година/динара** |
| * + 1. Мера:   Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих | ОУ Бач: 1.000.000,00  НСЗ: 950.000,00  Укупно: **1.950.000,00** | ОУ Бач: 1.200.000,00  НСЗ: 1.100.000,00  Укупно: **2.300.000,00** | ОУ Бач: 1.200.000,00  НСЗ: 1.100.000,00  Укупно: **2.300.000,00** |
| * + 1. Мера:   Субвенција незапосленим лицима за самозапошљавање 2021-2023. године | ОУ Бач: 1.000.000,00  НСЗ: 950.000,00  Укупно: **1.950.000,00** | ОУ Бач: 1.500.000,00  НСЗ: 1.020.000,00  Укупно: **2.520.000,00** | ОУ Бач: 1.500.000,00  НСЗ: 1.020.000,00  Укупно: **2.520.000,00** |
| 2.3.1 Организација спровођења јавних радова | ОУ Бач: 2.000.000,00  НСЗ: 1.920.000,00  Укупно: **3.920.000,00** | ОУ Бач: 2.000.000,00  НСЗ: 1.920.000,00  Укупно: **3.920.000,00** | ОУ Бач: 2.000.000,00  НСЗ: 1.920.000,00  Укупно: **3.920.000,00** |
| 2.4.1 Субвенција/накнада за стручну праксу | ОУ Бач: 1.600.000,00  Укупно: **1.600.000,00** | ОУ Бач: 1.800.000,00  Укупно: **1.800.000,00** | ОУ Бач: 2.000.000,00  Укупно: **2.000.000,00** |
| 2.5.1 Субвенције за набавку нове опреме | ГИЗ: 3.164.707,00  Укупно: **3.164.707,00** | - | - |
| 3.1,1.Мера:  Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих |  | ГИЗ: 1.650.000,00  Укупно. **1.650.000,00** |  |
| 3.1.2 Мера генерисање прихода и стврање предуслова за самозапошљавање кроз набавку опреме за незапослена лица |  | ГИЗ: 3.550.000,00  Укупно: **3.550.000,00** |  |
| 3.1.3 Субвенције послодавцима за очување радних места |  | ГИЗ: 1.900.000,00  Укупно: **1.900.000,00** |  |
| **У К У П Н О** | **12.584.707 динара** | **17.640.000** динара | **10.740.000** динара |
| Укупно планирана средстава за ЛАПЗ 2021-2023. године из буџета општине Бач износе: 18.800.000,00 динара, план средстава од НСЗ износе: 11.900.000,00 динара и планирана средства из програма немачке развојен сарадње износе 10.264.707,00 динара. Укупно: 40.964.707,00 динара за период од три године. | | | |

1. **СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ФИНАНСИЈСКИХ МЕРА**

За реализацију програма и мера ЛАПЗ-а општине Бач у периоду 2021-2023.године потребно је планирати 40.964.707,00 динара.

План расподеле средстава у буџету општине Бач по годинама:

За 2021. годину – 12.584.707,00 динара

За 2022. годину – 17.640.000,00 динара

За 2023. годину – 10.740.000,00 динара

Извор финансирања за наведене мере су приходи буџета Општине Бач и суфинансирање Националне службе за запошљавање (НСЗ), као и кроз програм немачке развојне сарадње.

1. **НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА**

Мере предвиђене Локалним акционим планом запошљавања општине Бач за период 2021-2023. године реализоваће: Одељење за привреду, пољопривреду и економски развој, Општинске управе Бач, Одељење за буџет и финансије уз учешће Локалног савета за запошљавање, НСЗ (филијала Нови Сад, испостава Бач) и РРА Бачка.

1. **НАЧИН ДОНОШЕЊА И УЧЕСНИЦИ У ИЗРАДИ**

У израду ЛАПЗ-а укључене су све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили што бољи резултати.

У изради Локалног акционог плана запошљавања општине Бач учествује: Одељење за привреду, пољопривреду и економски развој, Одељење за буџет и финансије, Одељење за друштвене делатности уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад - испостава Бач и осталих заинтересованих страна.

Предлог Локалног акционог плана за запошљавање за период 2021-2023 године разматра Локални савет за запошљавање и прослеђује га Општинском већу и Скупштини општине Бач на разматрање и усвајање.

Радну групу за израду ЛАПЗ-а 2021-2023. године чине:

1. Јелена Ковачевић, руководилац Одељења за привреду, пољопривреду и економски развој,

2. Никола Бањац, сарадник у Канцеларији за ЛЕР,

3. Тања Митић, председник локалног Савета за запошљавање,

4. Наташа Будић, члан Савета за запошљавање,

5. Николина Пупавац, сарадник у РРА Бачка,

6. Анна Гутеша, Руководилац Одељења за финансије и буџет,

7. Дражен Паклединац, испред испоставе НСЗ у Бачу.

1. **ПРАЋЕЊЕ, ОЦЕНА И ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛАПЗ**

Праћење, оцена и извештавање о реализацији ЛАПЗ су изузетно значајни јер од процеса праћења, оцене и извештавања, односно од одговора да ли су применом одређене мере постигнути очекивани ефекти, зависи да ли ће се и у будућности спроводити исте мере, или их је потребно мењати, односно да ли је и у којој мери потребно вршити корекције буџета ЈЛС у делу који се односи на локалну политику запошљавања. Праћење реализације ЛАПЗ, степен остварених резултата и ефективности спроведених мера, динамика реализације ЛАПЗ, праћења и извештавања и одговорности за реализацију наведеног процеса, као и јасни, релевантни и мерљиви показатељи успеха биће приказани кроз информације наведене у табели.

***Табела 14****: Праћење и оцена реализације ЛАПЗ*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мера/активност** | **Индикатор** | **Временски оквир** | **Одговорност** |
| - подношење захтева за учешће у суфинансирању програма или мера ЛАПЗ | -потврда о подношењу | Април | Општина Бач |
| - одлука о учешћу у финансирању програма или мера ЛАПЗ | - пријем обавештења | Јун | НСЗ |
| - потписивање споразума о сарадњи са НСЗ | -потписан споразум | Јун | Општина Бач и НСЗ |
| - расписивање јавних позива | -расписани јавни позиви | Јул – септембар | Општина Бач и НСЗ уз учешће ЛСЗ |
| - укупан број лица по поднетим захтевима који су у поступку одлучивања (по мерама) | - број лица (по мерама) | Септембар | Општина бач и НСЗ |
| - одлучивање по захтевима | - број одобрених захтева | Август | Општина Бач и НСЗ уз учешће ЛСЗ |
| - укупно укључена лица у мере | - број лица у мерама (по мерама и циљним групама) | Септембар | Општина Бач и НСЗ уз учешће ЛСЗ |
| - укупан број лица која су завршила меру | - број лица у мерама (по мерама и циљним групама) | По завршетку мере | Општина Бач и НСЗ уз учешће ЛСЗ |
| - ефекат мере на запошљавање (бруто ефекат) | - xy лица запослено (по мерама и циљним групама) | 6 месеци по изласку из мере/уговорне обавезе1 | НСЗ уз учешће ЛСЗ |
| - утрошак средстава | - утрошак средстава по мерама | Након реализације свих финансијских обавеза | Општина Бач и НСЗ |
| - анализа успешности ЛАПЗ | - израђена анализа | Након завршетка мера ЛАПЗ | Опптина Бач |
| - припрема извештаја о реализацији ЛАПЗ | - извештај припремљен и верификован | У првом кварталу наредне године за претходну | Општина Бач |
| - прикупљање података за припрему ЛАПЗ | -подаци идентификовани, прикупљени, анализирани и инкорпорирани у ЛАПЗ | Континуирано | Општина Бач |
| - израда нацрта ЛАПЗ и давање инпута за припрему локалног буџета | - израђен Нацрт ЛАПЗ - пројектован потребан износ средстава саставни део Нацрта буџета ЈЛС | Децембар | Општина Бач |
| - израда Предлога ЛАПЗ и усвајање | - усвојен ЛАПЗ | Децембар/јануар | Општина Бач |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1 Изузетно, уколико за меру која је реализована у претходној години у тренутку вршења евалуације мера, односно сагледавања бруто ефеката на запошљавање, није прошло 6 месеци од изласка учесника мере из уговорне обавезе, сагледавање ефеката се може урадити и 3 месеца после изласка из уговорне обавезе. Такође, могуће је узети у обзир бруто ефекат на запошљавање учесника исте мере (исти дизајн мере, исте циљне групе), која је реализована у некој од претходних година, где је прошло шест месеци од изласка из уговорне обавезе.

**Извори:**

1. Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
2. Стратегија одрживог развоја општине Бач за период 2014-2020. године са Акционим планом за имплементацију;
3. Програм унапређења запошљивости и запошљавања младих у општини Бач за период 2021 – 2023;
4. Локални Акциони план за инклузију Рома за период 2021 – 2023;
5. Национална служба за запошљавање (НЗС), Месечни статистички билтен за Републику Србију 2021. године (фебруар);
6. Национална служба за запошљавање (НСЗ), Месечни статистички билтен фебруар 2021 – Незапосленост и запошљавање у Јужнобачком округу
7. Општине и региони у Републици Србији, различита издања;
8. Агенција за привредне регистре (АПР);
9. Републички завод за статистику (РЗС)
10. Пројекат ''Развој прилика за запошљавање и унапређење запошљивости маргинализованих група у Бачкој – шанса за бољу будућност**’’,**
11. Уговор о гранту број: 81277863 од 12.11.2021. потписан између Општине Бач и организације ГИЗ.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БАЧ

Број: 011-72/2021-I

Дана: 15.12.2021. године

Председник Скупштине општине Бач

Драган Амиџић, с.р.

1. „Сл. гласник РС”, бр. 18 од 1.3.2021. [↑](#footnote-ref-1)
2. „Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 [↑](#footnote-ref-2)
3. „Сл. гласник РС”, бр. 36/2009 и 32/2013 [↑](#footnote-ref-3)
4. „Сл. гласник РС“, бр. бр. 30/2018 [↑](#footnote-ref-4)
5. Услов за одобравање суфинансирања програма и/или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални Савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма и/или мера. [↑](#footnote-ref-5)
6. „Сл. лист АП Војводине“, бр. 37/2014, 54/2014, 37/2016 - др. одлука [↑](#footnote-ref-6)
7. Извор: Билтен НСЗ, фебруар 2021. године [↑](#footnote-ref-7)
8. Извор : Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021.-2026. године [↑](#footnote-ref-8)
9. Извор: Развојна агенција Војводине, Економско огледало, јануар 2021. године [↑](#footnote-ref-9)
10. Извор : Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021.-2026. године [↑](#footnote-ref-10)
11. Извор: Развојна агенција Војводине, Економско огледало, јануар 2021. године [↑](#footnote-ref-11)
12. Предстојећим законом о Социјалном предузетништву, локалним заједницама је делегирана одговорност и могућност да креирају и подстичу развој социјалног предузетништва посебно са акцентом на жене. С обзиром да се циљеви Закона о социјалном предузетништву односе на: запошљавање и остваривање већег степена социјалне укључености корисника кроз интеграцију на тржиште, важно је да социјално предузетништво препознамо као погодан иструмент који можемо користити за различите резултате и приоритете. [↑](#footnote-ref-12)
13. Поред редовних програма Министарства, Законом се предвиђа да да средства за подстицање развоја социјалног предузетништва, запошљавања и одржања запослења у социјалном привредном друштву, односно код социјалног предузетника, моћи да се обезбеде у оквиру средстава буџета Републике Србије намењених за финансирање мера активне политике запошљавања, професионалне рехабилитације и запошљавања особа са инвалидитетом, реализације услуга из система социјалне заштите, средстава за подстицање предузетништва и социјалног предузетништва, у оквиру средстава утврђених буџетом територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе, поклона, донација и других извора. Услов је да локална самоправа препознаје социјално предузетништво у локалним старешким документима. [↑](#footnote-ref-13)